



EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSINSTITUTET

Årligt arbetsprogram 2012

Antaget den 5 oktober 2011

FÖRORD

Under 2012 kommer Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) att påbörja sitt andra hela verksamhetsår. Ett seriöst engagemang och starkt stöd från institutets styrelse har underlättat och påskyndat inrättandet av EIGE, ett arbete som kommer att slutföras under 2012. Institutet kommer därigenom att få möjlighet att koncentrera mer av sina resurser på de särskilda arbetsuppgifter som har fastställts på området jämlikhet mellan kvinnor och män.

Med stöd av sin engagerade och motiverade personal kommer EIGE att slutföra sitt första arbetsprogram på medellång sikt (2010–2012) som har inriktats på insamling av utgångsdata och källor, forskning och annan information som är viktig för institutets arbetsområden. EIGE:s arbete bygger på och är strukturerat kring Europeiska unionens viktigaste ram- och strategidokument för jämställdhetspolitiken.

De ekonomiska mål som anges i Europa 2020-strategin visar hur viktiga jämställdhetsfrågorna är för att öka kvinnors deltagande på arbetsmarknaden och för att männen ska bli mer delaktiga i familje- och omvårdnadsaktiviteter. De ekonomiska och finansiella effekterna av en effektiv jämställdhetspolitik, strategier för integrering av ett jämställdhetsperspektiv och deras positiva effekt på den sociala utvecklingen inom EU kommer att vara en aspekt av institutets arbete med att samla in exempel på god praxis, verktyg och metoder till stöd för jämställdhet mellan kvinnor och män i EU.

I Europeiska kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män (2010–2015) anges mål och uppgifter för Europeiska unionens jämställdhetspolitik under de kommande åren. EIGE kommer att stödja kommissionen och medlemsstaterna.

De tolv särskilt kritiska områden som anges i handlingsplanen från Peking utgör ramen för allt internationellt politiskt arbete för jämställdhet mellan kvinnor och män. EU och medlemsstaterna har förbundit sig att infria de åtaganden som gjordes i handlingsplanen. Efter FN:s fjärde kvinnokonferens i Peking 1995 begärde Europeiska rådet i Madrid (den 15–16 december 1995) en årlig granskning av hur medlemsstaterna tillämpar handlingsplanen från Peking. Den 2 december 1998 beslutade rådet att den årliga granskningen av genomförandet av handlingsplanen från Peking skulle inkludera ett förslag om en uppsättning kvantitativa och kvalitativa indikatorer.

Institutet kommer att stödja utvecklingen och uppdateringen av indikatorer inom de särskilt kritiska områdena av handlingsplanen från Peking och ta fram ett jämställdhetsindex som bland annat bygger på dessa indikatorer. Institutet kommer att inrätta ett dokumentationscentrum som är tillgängligt för allmänheten samt ett virtuellt nätverk för jämställdhet. Institutet kommer också att inleda arbetet med att samla in verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv samt uppgifter och information om hur man bekämpar könsbaserat våld.

Inom ramen för det årliga arbetsprogrammet kommer institutet att hålla ett omfattande samråd med de viktigaste berörda intressenterna, framför allt Europeiska kommissionen och EU:s medlemsstater. Under samrådsförfarandet kommer de nya utmaningarna för jämställdhetsarbetet att utvärderas, behov och prioriteringar för olika berörda intressenter kommer att struktureras och inriktningen för nästa treåriga arbetsplan kommer att tas fram. Till årsslutet 2012 kommer Europeiska jämställdhetsinstitutet att ha lagt grunden för arbetet för att bli EU:s kompetenscentrum på jämställdhetsområdet.

INNEHÅLL

1 EIGE:S UPPDRAG OCH FOKUS FÖR 2012

1.1 ÖVERGRIPANDE MÅL

1.2 FOKUSOMRÅDEN OCH VIKTIGA VERKTYG FÖR 2012

1.3 GENOMFÖRANDESTRATEGI

2 ÅRLIGT ARBETSPROGRAM 2012

2.1 EIGE:S INSTITUTIONELLA UTFORMNING OCH ORGAN

2.2 FOKUSOMRÅDE 1: JÄMFÖRBARA OCH PÅLITLIGA DATA OCH INDIKATORER FÖR JÄMSTÄLLDHET

2.2.1 INSAMLING AV DATA OCH STATISTIK OM DE 12 SÄRSKILT KRITISKA OMRÅDEN I
HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING/STÖDJA DE DANSKA, CYPRIOTISKA, IRLÄNDSKA OCH
LITAUISKA ORDFÖRANDESKAPEN I RÅDET; KÖNSBASERAT VÅLD

2.2.2 JÄMSTÄLLDHETSINDEX

2.3 FOKUSOMRÅDE 2: INSAMLING OCH BEHANDLING AV DATA OM METODER OCH RUTINER FÖR ARBETET MED JÄMSTÄLLDHETSFRÅGOR

2.3.1 VERKTYG OCH METODER FÖR INTEGRERING AV JÄMSTÄLLDHETSPERSPEKTIVET

2.3.2 INSAMLING, BEHANDLING OCH SPRIDNING AV EXEMPEL PÅ GOD PRAXIS

2.4 RESURS- OCH DOKUMENTATIONSCENTRUM

2.4.1 INRÄTTANDE AV ETT RESURS- OCH DOKUMENTATIONSCENTRUM

2.4.2 EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSNETVERKET

2.5 MEDVETANDEHÖJANDE ÅTGÄRDER, NÄTVERKSARBETE OCH KOMMUNIKATION

2.5.1 UTVECKLING AV EN KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

2.5.2 EIGE:S INTRESSETER OCH PARTNER

3 SAMMANFATTNING AV PERSONALRESURSER OCH EKONOMISKA RESURSER

4 TJÄNSTEFÖRTECKNING: 2012

5 ÖVERVAKNING OCH UTVÄRDERING

5.1 ÖVERVAKNING AV GENOMFÖRANDE

5.2 ÅRSRAPPORT 2012

BILAGA 1 STUDIER SOM PLANERAS FÖR 2012

BILAGA 2 FÖRSLAG TILL PLAN FÖR RESULTAT OCH VERKSAMHETER

BILAGA 3 SYNERGIER MELLAN ARBETET MED HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING
OCH JÄMSTÄLLDHETSINDEXET

1 EIGE:S UPPDRAG OCH FOKUS FÖR 2012

Jämställdhet mellan kvinnor och män är både en grundläggande rättighet och en gemensam princip för EU.

Institutets vision är:

Att förverkliga jämställdhet mellan kvinnor och män för alla i och utanför Europa.

Institutets uppdrag är:

Att bli EU:s kompetenscentrum för frågor som gäller jämställdhet mellan kvinnor och män.

I slutet av 2012 kommer EIGE att vara en effektiv EU-byrå som samlar kunskaper och expertis och sprider tillgängliga uppgifter, verktyg och metoder som avser jämställdhet mellan kvinnor och män för att stödja sina intressenter och aktörer inom EU.

1.1 ÖVERGRIPANDE MÅL

Europeiska jämställdhetsinstitutet inrättades för att bidra till och stärka jämställdhet, inbegripet integrering av ett jämställdhetsperspektiv i all gemenskapspolitik och nationell politik som följer av denna genom att tillhandahålla tekniskt stöd åt EU:s institutioner, framför allt Europeiska kommissionen och medlemsstaternas myndigheter ⁽¹⁾.

1.2 FOKUSOMRÅDEN OCH VIKTIGA VERKTYG FÖR 2012

Genom arbetsprogrammet för 2012 slutförs institutets första treåriga program. Arbetsprogrammet bidrar också till att leverera de resultat som anges i **arbetsprogrammet på medellång sikt 2010–2012**. Under året ska följande mål (resultat) på medellång sikt åstadkommas:

- EIGE fungerar fullt ut som ett oberoende EU-organ.
- Byråns organ är effektiva och i drift.
- Data om de första kritiska områdena i handlingsplanen från Peking har samlats in och behandlats. Effektivt stöd till rådets ordförandeskap.
- Ett index för att utvärdera jämställdheten mellan kvinnor och män i medlemsstaterna har tagits fram.
- (Delar av) resurs- och dokumentationscentrumet är öppet/tillgängligt för allmänheten.
- Information om jämställdhetsfrågor och EIGE:s arbete har presenterats för intressenter och allmänhet.
- Ett nätverk för att sprida kompetens och erfarenheter har skapats.
- Ett EU-övergripande partnerskap har upprättats.

⁽¹⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1922/2006 av den 20 december 2006 om inrättande av ett europeiskt jämställdhetsinstitut, EUT L 403/9, artikel 2.

Arbetsprogrammet för 2012 kommer att bidra till uppnåendet av de återstående resultaten i arbetsprogrammet på medellång sikt. På grundval av de viktiga prioriteringar som anges för EU i Europa 2020-strategin kommer insatserna att koncentreras till de huvuduppgifter som anges i förordningen och de uppgifter som tilldelades EIGE i kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män 2010–2015.

Institutet kommer att inrikta sin verksamhet på två fokusområden:

1. Att samla in jämförbara och pålitliga uppgifter och utveckla indikatorer för jämställdhet.
2. Att samla in, behandla och sprida forskningsresultat, information, metoder och rutiner för jämställdhetsarbetet, inklusive integrering av ett jämställdhetsperspektiv.

Inom det första fokusområdet kommer EIGE att fortsätta att samla in uppgifter på EU-nivå och utveckla metoder för att förbättra objektiviteten, jämförbarheten och pålitligheten för uppgifter och indikatorer som avser jämställdhetsfrågor i samarbete med Eurostat inom ramen för den avsiktsförklaring som undertecknades mellan EIGE och Eurostat 2011. EIGE kommer att tillhandahålla tekniskt stöd för de kommande ordförandeskapen i Europeiska rådet för att följa upp framstegen i de utvalda särskilt kritiska områdena i **handlingsplanen från Peking**. Insamling av pålitliga data, statistik och indikatorer kommer att ge kommissionen, medlemsstaterna och andra intressenter ett konsekvent och centraliserat system som stödjer uppföljningen och rapporteringen om kvinnors framsteg inom de utvalda fokusområdena i handlingsplanen från Peking.

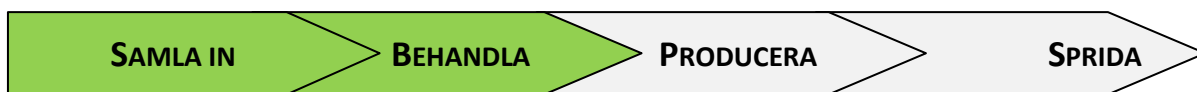
En annan viktig uppgift inom ramen för det första fokusområdet är **utvecklingen av ett jämställdhetsindex** som täcker EU:s medlemsstater och som kommer att ge EU ett särskilt verktyg och ett gemensamt system för att utvärdera framstegen på jämställdhetsområdet inom EU.

Det andra fokusområdet kommer att avse insamling, behandling och spridning av **verktyg och metoder och exempel på bästa praxis för jämställdhet och integrering av ett jämställdhetsperspektiv**. Insamling av metoder, verktyg och goda exempel på arbete med jämställdhetsfrågor inom de områden av handlingsplanen från Peking som väljs ut av de kommande ordförandeskapen kommer att prioriteras, liksom utbildning i integrering av ett jämställdhetsperspektiv.

Under året kommer EIGE att slutföra arbetet med att utforma och strukturera institutets **resurs- och dokumentationscentrum** som kommer att inrymma ett virtuellt och fysiskt dokumentationscentrum, ett kunskapscentrum och Europeiska nätverket för jämställdhet. Institutet kommer att börja behandla genusrelaterade data och information som har samlats in för att börja ta fram faktablad, publikationer, rapporter och andra produkter.

EIGE kommer att tillämpa en horisontell strategi när det gäller frågan om män och maskulinitet. Institutet kommer att försöka integrera mans- och maskulinitetsperspektivet och främja mäns engagemang i jämställdhetsarbetet i alla centrala verksamhetsområden.

EIGE kommer att inleda andra fasen av processen för insamling, analys, behandling och spridning av data och information om jämställdhet mellan kvinnor och män.



1.3 GENOMFÖRANDESTRATEGI

Arbetsprogrammet ska beskriva och övervaka institutets verksamhet och aktiviteter och bygger därför på den allmänt erkända metoden resultatbaserad styrning (RBM, *Results-Based Management*). Under 2012 kommer institutet och dess anställda att arbeta för att uppnå förväntade effekter och utfall på medellång och kort sikt.

I enlighet med förordningen ska institutet bedriva sin verksamhet inom ramen för EU:s befogenheter med hänsyn till de mål och prioriterade områden som anges i arbetsprogrammet på medellång sikt 2010–2012. De verksamheter och kortsiktiga resultat som anges i arbetsprogrammet för 2012 tar hänsyn till EU:s politik och prioriteringar på jämställdhetsområdet, Europa 2020-strategin och framför allt de mål som anges i kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män 2010–2015.

Planeringen och genomförandet av alla EIGE:s verksamheter bygger på en konsekvent strategi som omfattar insamling, analys och behandling av befintlig information om jämställdhet i EU för att sprida den och se till så den blir användbar och synlig för ett stort antal användare. Genom strategin skapas förutsättningar för att institutet ska bli en stark och kompetent aktör som utgör en självständig informationskälla på jämställdhetsområdet, och institutet tilldelas en central roll när det gäller att dokumentera och sprida den information som samlats in i dess resurs- och dokumentationscentrum.

2 ÅRLIGT ARBETSPROGRAM 2012

I arbetsprogrammet beskrivs institutets planerade verksamheter för 2012 och de personalresurser och ekonomiska resurser som krävs för att genomföra dem. För att bidra till programmets övergripande mål kommer institutet att fullfölja sina uppgifter genom att organisera arbetet inom fyra verksamhetsområden som beskrivs i arbetsprogrammet på medellång sikt.

2.1 EIGE:S INSTITUTIONELLA UTFORMNING OCH ORGAN

Verksamhetens direkta resultat: De nödvändiga administrativa och operativa strukturerna är inrättade

INSTITUTET OCH DESS PERSONAL

År 2012, när det finansiella stödet från värdlandets regering och hyresavtalet (som regeringen har arrangerat) har löpt ut, kommer institutet att slutföra upphandlingen av sina lokaler. Tillsammans med Europaparlamentets

informationsbyrå och kommissionens representation vill institutet flytta in i lokaler som kan hysa alla de tre institutionerna och som ger god synlighet och smidig tillgång för besökare, gäster och EU:s medborgare. Institutet kommer att fortsätta att arbeta för att ingå ett avtal om institutets säte med de litauiska myndigheterna.

Till 2012 planerar institutet att ha 30 anställda, nio kontraktsanställda och sex utstationerade nationella experter. Dessa totalt 45 personer kommer att bidra till att genomföra institutets arbetsprogram. Ytterligare internutbildning kommer att organiseras om jämställdhetsfrågor och upphandling, för att förbättra personalens kompetens. Flera utbildningar kommer att vara öppna för jämställdhetsexperter från EU:s institutioner och EIGE:s systerorganisationer.

EIGE:S ORGAN

Styrelsen ⁽²⁾

Styrelsen är institutets beslutsfattande organ. Den kommer att övervaka hur verksamheten utvecklas, anta de återstående personalrelaterade, administrativa och finansiella dokumenten samt leda institutet när det tar fram sitt andra arbetsprogram på medellång sikt för 2013–2015.

Styrelsen antar institutets årsrapport som omfattar ett helt verksamhetsår (2011) och ger institutet råd om utvärderingen efter halva tiden som omfattar de första tre verksamhetsåren. Tekniska specifikationer som beskriver omfattningen av och uppgifterna i samband med utvärderingen kommer att tas fram och presenteras i slutet av 2012.

Styrelsekommittén, som tillsattes efter ändringar av de interna reglerna 2011, kommer att fortsätta underlätta styrelsens arbete vilket i sin tur blir till fördel för institutets arbete.

Denna verksamhet täcker kostnader som avser styrelsens och kommitténs sammanträden under 2012 och alla tillhörande kostnader, såsom simultantolkning under styrelsekommitténs möten (fem språk).

EXPERTFORUMET ⁽³⁾

Under 2012 kommer expertforumet att inleda sin andra mandatperiod och hjälpa institutet inom sina definierade arbetsområden. Medlemmarna kommer att ge råd till institutet genom permanenta arbetsgrupper och genom att utveckla metoder, verktyg och uppsättningar av bästa praxis.

Utfallsindikatorer: möten med styrelsen (K2, K4); möten med expertforumet (K3, K4); gemensamma möten med styrelsen och expertforumet (K1); tjänsteförteckningen för 2013 slutförd (K1); genomförandebestämmelser för tjänsteföreskrifterna antagna (K2-K4).

⁽²⁾ Enligt förordningen ska styrelsen fatta alla beslut som krävs för att driva institutet. Framför allt antar styrelsen arbetsprogrammen på medellång sikt och de årliga arbetsprogrammen, årsrapporten och institutets preliminära och slutliga budget. Den antar också institutets interna regler och arbetsordning. Styrelsen utövar disciplinär myndighet över direktören och har befogenhet att utse eller avsätta honom eller henne.

⁽³⁾ Expertforumet stöder direktören när det gäller att garantera kompetens och oberoende för institutets verksamhet och är en mekanism för att utbyta information om jämställdhetsfrågor och sammanföra kunskaper samt se till att institutet samarbetar nära med behöriga organ i medlemsstaterna. Expertforumet fungerar som institutets rådgivande organ för expertkunskap på jämställdhetsområdet.

Personalresurser (2012)

2.1.: EIGE:s institutionella utformning och organ

Tillfälligt anställda AD	Tillfälligt anställda AST	SNE (⁴)	Kontrakt-anställda CA	Anställda totalt	%	Budgetrubrik 1 PERSONAL
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

2.2 FOKUSOMRÅDE 1: JÄMFÖRBARA OCH PÅLITLIGA DATA OCH INDIKATORER FÖR JÄMSTÄLLDHET

2.2.1 INSAMLING AV DATA OCH STATISTIK OM DE 12 SÄRSKILT KRITISKA OMRÅDEN I HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING/STÖDJA DE DANSKA, CYPRIOTISKA, IRLÄNDSKA OCH LITAUISKA ORDFÖRANDESKAPEN I RÅDET; KÖNSBASERAT VÅLD

Verksamhetens direkta resultat: Ett fungerande och effektivt stöd åt rådets ordförandeskap

Enligt uppdraget i kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män 2010–2015 utvecklade institutet 2011 en strukturerad strategi för att stödja kommissionen och medlemsstaterna när de rapporterar om genomförandet av handlingsplanen från Peking inom de utvalda kritiska områdena. Under förra året granskade EIGE flera indikatorer rörande målet "kombinera arbete och familj" inom område F: Kvinnor och ekonomi (för det polska ordförandeskapet). Rapporten och de viktigaste resultaten om kvinnor och ekonomi offentliggjordes på institutets webbplats, spreds under olika arrangemang med ordförandeskapet och distribuerades till relevanta institutioner inom medlemsstaterna, internationella organisationer och andra EU-byråer. För att stödja det danska ordförandeskapet började EIGE under 2011 utveckla indikatorer för område K: Kvinnor och miljö, med särskild inriktning på kön och klimatförändring. Slutrapporten för det danska ordförandeskapet blir klar i februari 2012.

I linje med kommissionens arbetsprogram för uppföljning av handlingsprogrammet från Peking och enligt EIGE:s handlingsprogram på medellång sikt 2010–2012 kommer EIGE, högnivågruppen för integrering av ett jämställdhetsperspektiv och kommissionen i nära samarbete med rådets ordförandeskap att

- analysera och granska de kritiska områden som valts av rådets kommande ordförandeskap,
- tillhandahålla teknisk uppföljning om de områden som täcks av befintliga indikatorer eller utveckla nya indikatorer,
- tillhandahålla teknisk rådgivning om uppdatering och förbättring av befintliga indikatorer,

(⁴) Seconded National Expert (utstationerad nationell expert).

- se till att indikatorerna blir synliga och sprids.

Inom detta fokusområde kommer EIGE att tillämpa en tvådelad strategi: institutet kommer att samla in data, statistik och annan relevant information inom samtliga kritiska områden i handlingsplanen från Peking och utföra en mer djupgående granskning i form av en rapport av de kritiska områden som rådets kommande ordförandeskap väljer att inrikta sig på.

INSAMLING AV DATA OCH STATISTIK INOM 12 OMRÅDEN AV HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING

EIGE har tagit initiativet till flera studier för att skapa de nödvändiga förutsättningarna för att underlätta arbetet med tillförlitliga data, inhämta bakgrundsinformation om de befintliga indikatorerna inom de tolv områdena i handlingsplanen från Peking och samla in exempel på god praxis för genomförandet av handlingsplanen från Peking. Under 2011 slutförde institutet en studie om befintliga indikatorer och statistiska uppgifter om jämställdhet inom EU (inleddes 2010) som ger en heltäckande översikt över data och datakällor för samtliga indikatorer inom de tolv områdena i handlingsplanen från Peking. Med början under 2012 kommer de insamlade uppgifterna och datakällorna för indikatorerna inom de tolv områdena i handlingsplanen från Peking att uppdateras regelbundet.

I studien *Methods of Work with the Beijing Indicators in the European Union (2010–2011)* identifierades olika strategier och metoder för att arbeta med jämställdhetsstatistik och indikatorer från Peking och exempel på god praxis för de metoder som används för att genomföra handlingsplanen från Peking.

Båda studierna är nyttiga resurser och ger pålitlig bakgrundsinformation som kan vägleda uppdateringen och förbättringen av befintliga indikatorer och bidra till att utveckla nya indikatorer i framtiden.

STÖD ÅT RÅDETS ORDFÖRANDESKAP

EIGE kommer att stödja de kommande danska, cypriotiska, irländska och litauiska ordförandeskapen genom att tillhandahålla teknisk uppföljning av indikatorer inom de kritiska områdena i handlingsplanen från Peking. För att granska de kritiska områden som valdes av de irländska och litauiska ordförandeskapen kommer två studier att genomföras. De kommer att innehålla en översikt över de utvalda områdena samt tekniska råd om uppdatering och förbättring av befintliga indikatorer. Studierna kommer att fungera som bakgrundsmaterial vid utarbetandet av en rapport om granskningen av ett kritiskt område som valts av ordförandeskapet.

Att uppgifterna är jämförbara är en viktig aspekt av all god forskning och analys. För att öka de institutionella synergierna och förbättra kvaliteten på de könsuppdelade uppgifterna kommer EIGE därför att stärka samarbetet med det europeiska statistiksystemet, i första hand Eurostat, och – för uppgifter som inte är tillgängliga på EU-nivå, de nationella statistikkontoren i medlemsstaterna, FN, ILO, OECD samt Eurofound, FRA och andra EU-organ. För att öka informationen om befintliga indikatorer kommer EIGE dessutom att undersöka andra källor, såsom Europarådet, UNSD, UN Women och Världsbanken.

Arbetsgruppen för Pekingindikatorerna, som bildades 2010, kommer även i fortsättningen att ge råd åt EIGE om utvecklingen av pålitlig, harmoniserad och kvalitativ information för uppföljningen av genomförandet av

handlingsplanen från Peking på EU-nivå och medlemsstatsnivå, och för att lyfta fram de kritiska områdena i handlingsplanen från Peking. Om frågan i det utvalda området kräver högt specialiserade expertkunskaper kommer externa experter som är specialiserade på ett visst område av handlingsplanen från Peking att bjudas in för att bidra till arbetet i EIGE och dess arbetsgrupp. Arbetsgruppen kommer också att delta i en mer allmän granskning och gradvis uppdatering av samtliga tolv kritiska områden i handlingsplanen från Peking. För att optimera arbetet med att samla in data och statistik och skapa synergier med arbetet med jämställdhetsindexet kommer arbetsgruppen att samarbeta intensivt med arbetsgruppen för jämställdhetsindexet.

FRÄMJANDE AV OCH SYNLIGHET FÖR OMRÅDEN I HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING

Genom att hjälpa ordförandeskapen att utveckla och uppdatera Pekingindikatorerna och genom att bygga upp en stabil databas för de tolv områdena i handlingsplanen från Peking kommer EIGE att bidra till att öka medvetenheten om handlingsplanen från Peking och Pekingindikatorerna och göra dem synligare. De rapporter som utarbetats för ordförandeländerna kommer att presenteras under olika evenemang som organiseras av ordförandeskapen och spridas till intressenterna genom EIGE:s resurs- och dokumentationscentrum, inklusive dess webbplats.

KÖNSBASERAT VÅLD

För att bidra till genomförandet av handlingsplanen från Peking och kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män 2010–2015 tänker EIGE också samla in data, statistik och annan relevant information om könsbaserat våld. Insamlingen av jämförbara och pålitliga data anses vara ett stort hinder i kampen mot våld mot kvinnor och framför allt i samband med den mycket känsliga frågan om kvinnlig könsstympning. EIGE vill därför slutföra en undersökning om tillgången till information och insamlingen av data om kvinnlig könsstympning som inleddes 2011.

Som anges i rådets slutsatser om att utrota våld mot kvinnor som antogs den 8 mars 2010 ⁽⁵⁾ finns det fortfarande ett stort behov av jämförbara data om förekomsten av våld mot kvinnor. För att möta den utmaningen tänker EIGE analysera och utvärdera tänkbara strukturer för ett observatorium som ska samla in heltäckande, jämförbara och representativa data om våld mot kvinnor (se 2.3.1 Verktyg för integrering av ett jämställdhetsperspektiv och metoder för ytterligare information).

Utfallsindikatorer: möten med arbetsgruppen för Pekingindikatorerna (K2, K3); kartläggning av tillgängliga uppgifter om kvinnlig könsstympning (K2); möten med de regeringar som ska inneha ordförandeskapet under 2012, Danmark och Cypern (K1,K3); möten med de kommande ordförandeskapens regeringar 2013–2014 - Irland, Litauen, Grekland (K2 – K4); studier om utvalda områden i handlingsplanen från Peking för Irland och Litauen påbörjade (K1-K2); rapport för det danska ordförandeskapet levererad (K1); rapport för det cypriska ordförandeskapet levererad (K3); förslag till rapport för det irländska ordförandeskapet (K4); samrådsmöten med experter inom områden som valts av Cypern och Irland (K2, K3).

2.2.2 JÄMSTÄLLDHETSINDEX

⁽⁵⁾ Rådets slutsatser av den 8 mars 2010 om att utrota våld mot kvinnor i Europeiska unionen, ref. CL10-048EN.

Verksamhetens direkta resultat: Ett förslag till EU-index för att bedöma (bristen på) jämställdhet mellan kvinnor och män i EU

BETYDELSEN AV ETT JÄMSTÄLLDHETSINDEX FÖR EIGE:S ARBETE

I kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män 2010–2015 och dess handlingsplan tilldelas Europeiska jämställdhetsinstitutet uppgiften att utveckla ett jämställdhetsindex. Detta är en av de viktigaste uppgifterna som anges i institutets arbetsprogram på medellång sikt 2010–2012.

De befintliga indexen över bristen på jämställdhet mellan kvinnor och män på global nivå fokuserar inte på specifikt europeiska faktorer och utmaningar. Syftet är därför att skapa ett index som stärker möjligheterna att analysera och följa upp utvecklingen inom olika områden av (bristen på) jämställdhet mellan kvinnor och män i EU. Detta skulle ge dem som använder indexet såväl detaljerade profiler för olika länder inom de områden som valts ut för indexet och en helhetsbild över ländernas relativa ställning i EU.

Under 2011 arbetade EIGE med att ta fram en ram för det kommande arbetet med indexet. Institutet startade grundforskning för att utveckla indexets begreppsram och grundstruktur. De första forskningsresultaten gav en grund för det konceptuella och tekniska arbetet med olika aspekter för att definiera jämställdhet mellan kvinnor och män, metodik och viktiga egenskaper och frågeställningar som ska beaktas när indexet konstrueras. Kartläggning, identifiering, analys och utvärdering av befintliga datakällor som är relevanta för jämställdhetsindexets dimensioner genomfördes. För att utveckla en gemensam, acceptabel och överenskommen strategi för mätning av jämställdhet har kontakter tagits med relevanta experter i medlemsstaterna och internationella organisationer (UNECE, OECD, Social Watch, ILO).

I samarbete med andra EU-institutioner, framför allt Eurostat – och med nationella statistikkontor och relevanta internationella organisationer (UNECE, OECD) tänker EIGE under 2012 med stöd av sin arbetsgrupp utveckla ett jämställdhetsindex som ger en stabil och evidensbaserad strategi för att övervaka hur jämställdheten utvecklas i EU.

Det tekniska arbetet med att ta fram indexet, genomföra samrådsförfarandet med de källor som tillhandahåller data och andra relevanta intressenter samt utveckla ramen för presentation av indexets uppgifter och hur ofta det ska uppdateras, kommer att bli de viktigaste frågorna som ska tas upp under 2012.

EN TUDELAD STRATEGI

Det krävs en tudelad strategi för att konstruera ett jämställdhetsindex: de rent tekniska uppgifterna (dvs. att konstruera indexet) måste genomföras och samrådsförfarandet med de källor som tillhandahåller data och andra relevanta intressenter måste utformas.

Det tekniska arbetet med indexet kommer att kräva en grundlig analys av olika områden av jämställdheten i EU och beslut om vilka viktiga indikatorer som ska inkluderas i indexet och deras respektive tyngd. Data och relevant information som samlas in i samband med arbetet med Peking-indikatorerna kommer att analyseras (se bilaga 3). Arbetsgruppen för jämställdhetsindexet kommer att stödja EIGE genom att lämna

rekommendationer om de olika dimensioner av jämställdheten som ska inkluderas i indexet, deras vikt, olika metodfrågor, hur ofta indexet ska uppdateras etc.

Det tekniska arbetet kommer att presenteras i en publikation om jämställdhetsindexet som kommer att bestå av tre huvuddelar: i) ett konceptuellt kapitel om utvecklingen av jämställdhetspolitikens olika områden och begreppet jämställdhet på EU-nivå, ii) ett kapitel om den metodiska strategin för att mäta jämställdheten i EU och iii) ett kapitel om jämställdhetsindexets resultat med landsprofiler och statistiska bilagor.

Samrådet om jämställdhetsindexet med de källor som tillhandahåller data och andra relevanta intressenter bör genomföras parallellt med det tekniska arbetet med att utforma indexet. Syftet med samrådsmötena är att förklara fördelarna med ett sådant index för att därigenom stärka behovet av det samt att diskutera det föreslagna jämställdhetsindexets metoder och uppgifternas tillgänglighet, mätning, tolkning och frekvens.

Utfallsindikatorer: möten med arbetsgruppen för jämställdhetsindexet (K2, K4); samråd med internationella, europeiska och nationella leverantörer av data och andra relevanta intressenter (K1 - K4); internationellt samrådsseminarium om mätning av jämställdheten i EU (K4); offentliggörande av jämställdhetsindexet (K3-K4).

Personalresurser (2012)

2.2.: Fokusområde 1: Jämförbara och pålitliga data och indikatorer om jämställdhet

Tillfälligt anställda AD	Tillfälligt anställda AST	SNE ⁽⁶⁾	Kontrakt-anställda CA	Anställda totalt	%	Budgetrubrik 1 PERSONAL
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89 %	822 463

2.3 FOKUSOMRÅDE 2: INSAMLING OCH BEHANDLING AV DATA OM METODER OCH RUTINER FÖR ARBETET MED JÄMSTÄLLDHETSFRÅGOR

Integreringen av ett jämställdhetsperspektiv är ett led i strategin för att uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män, som kräver en gradvis förändring av politik, strategier och verksamheter. Det långsiktiga målet är att jämställdhetsperspektivet ska genomsyra alla politikområden, strategier och verksamheter, så att kvinnor och män i samma utsträckning ska kunna påverka, delta i och dra nytta av alla åtgärder.

Eftersom en politik för integrering av ett jämställdhetsperspektiv utnyttjar en rad olika instrument, inledde EIGE 2011 arbetet med att samla in och behandla data om de verktyg och metoder som används av EU:s institutioner och medlemsstaterna för arbetet med jämställdhet och integrering av ett jämställdhetsperspektiv. De verktyg och metoder som EIGE fokuserar på följer den klassificering som föreslagits av rådet och som definieras som olika typer eller grupper av åtgärder för att förverkliga strategin för integrering av ett jämställdhetsperspektiv, dvs. *”omorganisering, förbättring, utveckling och utvärdering av politiska processer av*

⁽⁶⁾ Seconded National Expert (utstationerad nationell expert).

de aktörer som vanligtvis deltar i utformandet av politiken, i syfte att införliva jämställdhetsperspektiv i all politik på alla nivåer och stadier"⁽⁷⁾) och som delas in i tekniker och verktyg med inriktning på analys, utbildning, samråd och deltagande ⁽⁸⁾.

Under 2011 samlade EIGE i flera olika studier in basinformation om de verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv som används i medlemsstaterna och kommer att fokusera det fortsatta arbetet på utvalda metoder och verktyg för en effektiv integrering av ett jämställdhetsperspektiv och främjande av jämställdhet mellan kvinnor och män. För att öka mervärdet för rådets ordförandeskap kommer EIGE att prioritera insamling och behandling av data om metoder, verktyg och goda rutiner som tillämpas inom de områden av handlingsplanen från Peking som valts av de olika ordförandeskapen.

2.3.1 VERKTYG OCH METODER FÖR INTEGRERING AV JÄMSTÄLLDHETSPERSPEKTIVET

Verksamhetens direkta resultat: Användarna har tillgång till effektiva utbildningsverktyg för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män samt integreringen av ett jämställdhetsperspektiv

Arbetet med metoder och verktyg för att främja jämställdheten mellan kvinnor och män kommer att omfatta de verksamheter som anges nedan.

För det första kommer EIGE att samla in data om verktyg och metoder som avser de områden av handlingsplanen från Peking som valts ut av Cypern, Irland och Litauen under deras respektive ordförandeskap och som beskrivs i punkt 2.3. Inventeringen av verktyg är en del av stödet till rådets ordförandeskap. Förutom de rapporter som granskar Pekingindikatorerna kommer EIGE att samla in data om metoder och verktyg som används inom de kritiska områden som valts ut. Informationen kommer att samlas in genom studier som genomförs inom ramen för EIGE:s stöd till ordförandeskapen. Den del av studierna som avser verktyg och metoder kommer att innebära insamling och analys av information, kartläggning av metoder och verktyg samt kartläggning av exempel på god praxis inom respektive områden. Informationen kommer att ställas till förfogande för EIGE:s resurs- och dokumentationscentrum. För att presentera och sprida exempel på god praxis och uppmuntra utbytet av effektiva rutiner bland medlemsstaterna kommer EIGE att organisera spridningsevenemang som planeras i anslutning till respektive ordförandeskap.

För det andra kommer institutet under 2012 att fokusera särskilt på jämställdhet och integrering av ett jämställdhetsperspektiv, inklusive utbildning. När det gäller att identifiera behovet av att förbättra mekanismerna för integrering av jämställdhetsperspektivet har kommissionens rådgivande kommitté för jämställdhet ⁽⁹⁾ hänvisat till utbildning som en av hörnstenarna i sådana mekanismer. Användningen av utbildning som ett verktyg för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män framhävs också som en av de

⁽⁷⁾ *Gender Mainstreaming. Conceptual framework, methodology and presentation of good practices*. Europeiska rådet, EG-S-MS (98) 2 rev.

⁽⁸⁾ Dessa verktyg omfattar till exempel statistik, översikt och prognos, lönsamhetsanalyser, forskning, checklistor, riktlinjer och referensvillkor, metoder för utvärdering av könsmissiga effekter, övervakning, medvetandehöjande och utbildningar, uppföljningsåtgärder, manualer och handböcker, utbildningsmaterial för skolor, arbets- och styrgrupper och tankesmedjor, kataloger, databaser och organisationsscheman, kvinnors och mäns deltagande i beslutsfattande.

⁽⁹⁾ Rådgivande kommittén för jämställdhet, "Yttrande om framtiden för jämställdhetspolitiken efter 2010 och om prioriteringar för eventuella framtida ramar för jämställdhet mellan kvinnor och män", januari 2010.

viktigaste frågorna i kommissionens strategi för jämställdhet mellan kvinnor och män 2010–2015. För att stödja genomförandet av strategin och öka olika intressenters och användares kapacitet genom att samla in, behandla och erbjuda samordnad tillgång till ett brett urval av effektiva utbildningar, utbildningsmetoder och moduler, kommer institutet att arbeta med att överföra kunskaper om integrering av ett jämställdhetsperspektiv och jämställdhet mellan kvinnor och män och även främja befintliga utbildningsmetoder. Institutet kommer att kartlägga den utbildning i integrering av ett jämställdhetsperspektiv som erbjuds i medlemsstaterna, underlätta effektiva kopplingar mellan beslutsfattare, forskare och experter som erbjuder utbildning och främja diskussioner om normer för utbildning i jämställdhetsfrågor.

Studien om befintliga verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv på EU-nivå (med fokus på utbildning) inleddes 2011. Inom ramen för den studien kommer EIGE att samla in utbildningsverktyg (till exempel manualer, verktyglådor, utbildningsvideor, utbildningsmaterial, riktlinjer etc.) från medlemsstaterna och på EU-nivå. EIGE tänker också kartlägga de utbildare i jämställdhetsfrågor som är aktiva i EU:s medlemsstater. I det syftet kommer EIGE att uppdatera och ytterligare utveckla den digitala databasen för jämställdhetsutbildning (utbildare, utbildningsinstitutioner, utbildningsmaterial, exempel på god praxis) som en del av resurs- och dokumentationscentrumet, med början i Opera-delen av det europeiska forskningsprojektet QUING ⁽¹⁰⁾. Ett europeiskt seminarium om jämställdhet mellan kvinnor och män som genomförs under hösten 2012 kommer att utgöra en bra plattform för att presentera resultaten från EIGE:s studie om jämställdhetsutbildning och den uppdaterade databasen om jämställdhetsutbildning i EU för användare och experter. Den bredare allmänheten kommer att dra nytta av arbetet genom utveckling av material och informationspaket som kommer att vara tillgängliga på begäran och genom resurs- och dokumentationscentrumet.

För det tredje uppmanade rådet kommissionen ⁽¹¹⁾ att utarbeta en EU-strategi för att förebygga och bekämpa våld mot kvinnor genom att skapa en allmän ram med gemensamma principer och lämpliga instrument som omfattar följande principer: ”c) i det sammanhanget bör de första stegen tas mot att inrätta ett europeiskt observatorium för våld mot kvinnor som bygger på befintliga institutionella strukturer” ⁽¹²⁾ (se 2.2.1. Insamling av data och statistik).

2.3.2 INSAMLING, BEHANDLING OCH SPRIDNING AV EXEMPEL PÅ GOD PRAXIS

God praxis används ofta för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och för att sprida erfarenheter av integrering av ett jämställdhetsperspektiv i EU-institutionernas och medlemsstaternas politik och program. Dokumentering av god praxis omfattar registrering av jämställdhetsåtgärder som har gett positiva resultat. God praxis måste erkännas som sådan, spridas och tolkas: de olika komponenterna, dvs. i vilka sammanhang de fungerar och inte fungerar samt de mekanismer som har visat sig vara effektiva, måste identifieras och spridas.

⁽¹⁰⁾ <http://www.quing.eu/>

⁽¹¹⁾ Rådets slutsatser om bekämpning av våld mot kvinnor i EU, 8 mars 2010, CL10-048EN.

⁽¹²⁾ Rådets slutsatser om bekämpande av våld mot kvinnor i EU. CL10-048EN.

Under 2011 utvecklade EIGE en strategi för att samla in, behandla och sprida god praxis, vilket lade grunden för det framtida arbetet med att stärka utbytet av effektiva rutiner.

Med målet att främja användningen av fungerande rutiner i samband med genomförandet av jämställdhetsprogram, och framför allt rutinerna för genomförandet av handlingsplanen från Peking, kommer EIGE att redovisa de första exemplen på bästa praxis när det gäller könsbaserat våld samt stöd åt offren under 2012.

Under 2012 kommer prioriteringarna för denna verksamhet att följa de prioriteringar som valts ut för den del av programmet som omfattar verktyg och metoder. De kommer att omfatta i) metoder och verktyg som används inom de områden av handlingsplanen från Peking som det cypriotiska, irländska och litauiska ordförandeskapet har valt och som avser våld i hemmet och stöd åt offren, segregering (arbetsmarknaden och utbildning) och institutionella mekanismer samt ii) utbildning i jämställdhet och integrering av ett jämställdhetsperspektiv. De goda rutiner som identifierats kommer att behandlas och sedan göras tillgängliga via institutets resurs- och dokumentationscentrum.

Utfallsindikatorer: studie för att undersöka exempel på god praxis och samla in data i syfte att skapa förutsättningar för ett framtida observatorium för våld mot kvinnor (K2); studier om bästa praxis, verktyg och metoder inom de områden av handlingsplanen från Peking som valts av Irland och Litauen påbörjade (K1-K2); rapport om jämställdhetsutbildning färdig och tillgänglig på EIGE:s webbplats (K4); databas över jämställdhetsutbildning och jämställdhetsutbildare uppdaterad, system för uppdatering på plats (K3); inventering av material och manualer för jämställdhetsutbildning offentliggjord (K4); europeiskt seminarium om jämställdhetsutbildning (K4); material och informationspaket om utbildning (K4); databas över verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv utvecklad och tillgänglig, system för uppdatering på plats (K1-K4); tematiska nätverk om jämställdhetsutbildning inrättade (K4); särskilda expertmöten om god praxis i anslutning till ordförandeskapens problemområden samt jämställdhets- och integreringsutbildning (K1-K3); publikationer om metoder och verktyg (K1-K4).

Personalresurser (2012)

2.3.: Fokusområde 2: Insamling och behandling av data om metoder och rutiner för arbetet med jämställdhetsfrågor

Tillfälligt anställda AD	Tillfälligt anställda AST	SNE ⁽¹³⁾	Kontrakt-anställda CA	Anställda totalt	%	Budgetrubrik 1 PERSONAL
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

2.4 RESURS- OCH DOKUMENTATIONSCENTRUM

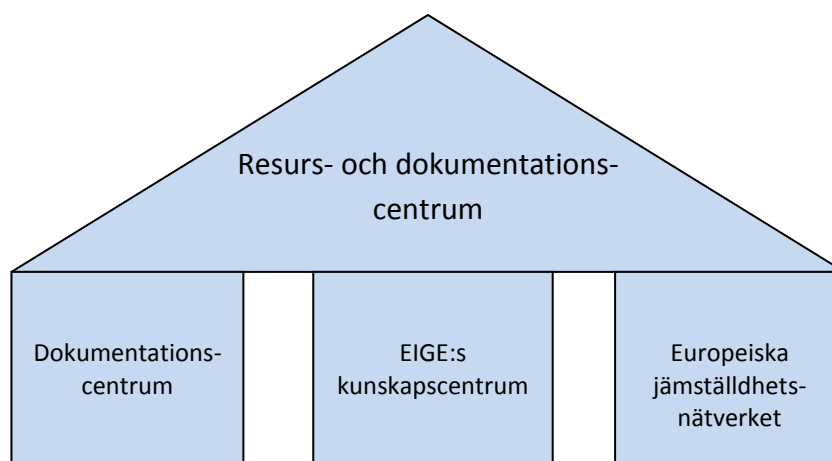
Verksamhetens direkta resultat: **Intressenter och allmänhet har tillgång till omfattande information om jämställdhetsfrågor och EIGE:s arbete.**

2.4.1 INRÄTTANDE AV ETT RESURS- OCH DOKUMENTATIONSCENTRUM

Ett av institutets främsta mål är att inrätta ett särskilt resurs- och dokumentationscentrum som ett viktigt verktyg för att samla in och behandla relevant information och för att sprida EIGE:s produkter, forskning och insamlade information till intressenter och användare. Resurs- och dokumentationscentrumet kommer att hysa ett dokumentationscentrum som erbjuder såväl fysisk tillgång som tillgång online, en global onlinekatalog och ett bibliotek. Det kommer också att inrymma det europeiska nätverket för jämställdhet mellan kvinnor och män (elektroniskt nätverk).

Med utgångspunkt från den infrastruktur som utvecklas och testas under 2011 kommer centrumets struktur att förbättras och uppdateras under de kommande åren.

Resurs- och dokumentationscentrumet kommer att bygga på tre pelare, enligt vad som visas nedan:



⁽¹³⁾ Seconded National Expert (utstationerad nationell expert).

Den första pelaren i resurs- och dokumentationscentrumet kommer att utgöras av ett dokumentationscentrum som erbjuder såväl fysisk som digital tillgång samt en global onlinekatalog över digitala resurser och ett bibliotek. EIGE:s dokumentationscentrum kommer att bli en öppen plattform för användare som vill få tillgång till en ökande mängd information och resurser på jämställdhetsområdet på en och samma plats. På grundval av klassificeringssystemet för alla typer av material (böcker, broschyrer etc.) och online-dokumentation som utvecklats och godkänts under 2011 kommer den relevanta litteraturen, inklusive "grå litteratur" och studier, publikationer och kampanjmaterial från olika aktörer på jämställdhetsområdet (till exempel regeringar, icke-statliga organisationer) som är svårare att få tillgång till, att samlas på olika språk. De kommer att koda på engelska och gradvis göras permanent tillgängliga för allmänheten och intressenter. EIGE kommer att prioritera insamlingen av material som avser de områden av handlingsplanen från Peking som valts ut av ordförandeskapen, men kommer även att samla in information i samband med sina övriga verksamheter.

Under 2012 kommer ytterligare avtal och andra samarbetsformer för att få tillgång till och dela på resurser i Europa att utvecklas för att möjliggöra en automatisk uppdatering av information från partnerorganisationer, tillsammans med tekniska verktyg. För att undvika dubbelarbete och sprida resurserna till befintliga dokumentationscentrum och databaser kommer institutet att utveckla standardkrav som möjliggör sökning och uppladdning av externa data som lagras i olika informations- och resurscentrum om relevanta studier, rapporter och forskningsresultat.

Den andra pelaren i resurs- och dokumentationscentrumet, EIGE:s kunskapscentrum, kommer att fungera som resurs- och kunskapscentrumets "hjärna" för att behandla det insamlade materialet om EIGE:s fokusområden, effektiva metoder, verktyg och exempel på god praxis i jämställdhetsarbetet. Det kommer också att ta fram de nödvändiga publikationerna, rapporterna och forskningsresultaten. Under 2012, när den tekniska infrastrukturen för resurs- och dokumentationscentrumet är på plats, kommer denna information att samlas i en databas och bli tillgänglig via ett användarvänligt sökgränssnitt på EIGE:s permanenta webbplats.

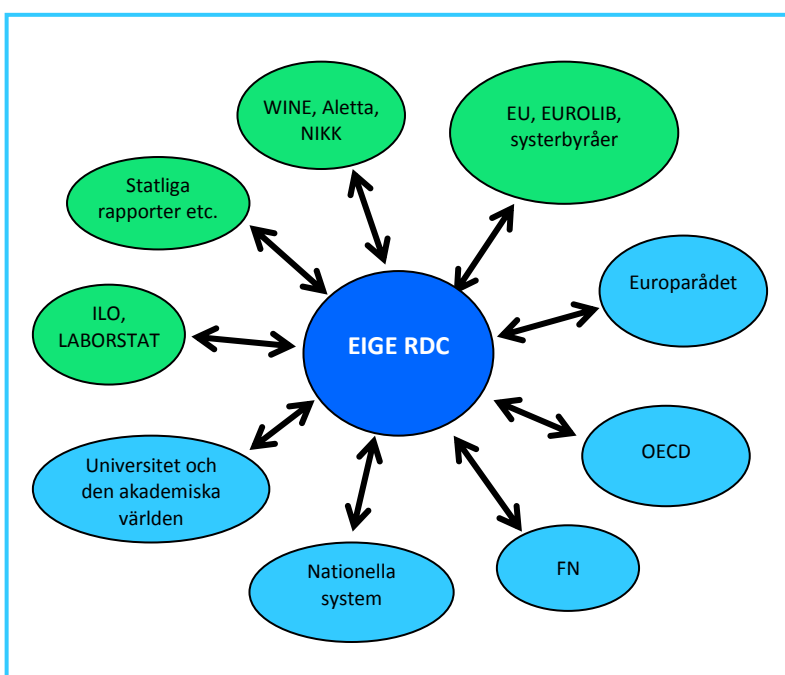
Under 2012 kommer EIGE att utforma en ledningsstrategi för att hantera dokument, publikationer och kommunikationsmaterial som tas fram inom i) samtliga 12 kritiska områden i handlingsplanen från Peking, framför allt resultaten av arbetet med att stödja ordförandeskapens rapporter och ii) utvalda frågor inom ramen för arbetet med verktyg och metoder samt god praxis på områdena integrering av ett jämställdhetsperspektiv och jämställdhet mellan kvinnor och män. Särskilda horisontella teman som inte direkt täcks av de tolv kritiska områdena i handlingsplanen från Peking, såsom män och maskulinitet, att bryta upp könsstereotyper och/eller god praxis och utbildningsverktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv, kommer att tillföras resurs- och dokumentationscentrumet. Kunskapscentrumet kommer att analysera de insamlade uppgifterna och utveckla skräddarsydda produkter för olika målgrupper. Centrumet kommer också att behandla information om bästa praxis, publikationer och forskning som samlas in från olika intressenter för att presentera dem för de tematiska nätverken i Europeiska jämställdhetsnätverket och andra intresserade användare.

Den tredje pelaren i resurs- och dokumentationscentrumet är det elektroniska Europeiska jämställdhetsnätverket. Det kommer att möjliggöra spridning av uppgifter, fungerande rutiner, erfarenhet och

forskningsresultat. Nätverket kommer att stimulera till diskussioner och synergier (se punkt 2.4.2). De tematiska nätverken av experter, som inrättades under 2010–2011, kommer att utgöra kärnan i Europeiska jämställdhetsnätverket och inleda arbetet med informationsutbyte och sammanslagning av resurser inom sina respektive kompetensområden. En rad nya tematiska nätverk kommer att startas och antalet medlemmar inom de tematiska nätverken kommer gradvis att ökas. Det europeiska nätverket kommer också att föreslå effektiva sätt att främja kontakterna mellan olika organisationer och individer som är intresserade av att samarbeta i de europeiska och nationella program och initiativ som främjar jämställdhet.

Efter de inledande kontakterna under 2010 och 2011 med universitet och resurs-, informations- och dokumentationscentrum om kvinnors karriärmöjligheter och jämställdhetsfrågor och genom att inkludera nätverket för kvinnors informationscentra (WINE) ⁽¹⁴⁾ och även en av de viktigaste forskningsorganisationerna, ATGENDER ⁽¹⁵⁾, kommer EIGE att stärka samarbetet med ett växande antal intressenter och partner, enligt vad som framgår av nedanstående figur:

Planerat samarbete



LANSERING AV RESURS- OCH DOKUMENTATIONSCENTRUMET

När institutet flyttar in i sina nya lokaler kommer hela resurs- och dokumentationscentrumet att lanseras officiellt på plats och online. Efter en rad tester och pilotprojekt kommer resurs- och

⁽¹⁴⁾ WINE är ett nätverk för bibliotek, arkiv och informationscentrum för kvinnor i Europa. För närvarande ingår över 50 organisationer från flera länder som medlemmar i WINE:s nätverk, som har till syfte att skapa en gemensam plattform för europeiska kvinnobibliotek som avser utbildning i och forskning kring genusfrågor samt studier om kvinnor och feministiska frågor.

⁽¹⁵⁾ *European Association for Gender Research, Education and Documentation* är en bred sammanslutning för akademiker, användare, aktivister och institutioner inom områdena kvinno- och genusforskning, feministforskning, kvinnors rättigheter, jämställdhet och mångfald.

dokumentationscentrumet och dess tre pelare – Resurs- och dokumentationscentrumet, EIGE:s kunskapscentrum och Europeiska jämställdhetsnätverket – att presenteras för den bredare allmänheten.

RESURSPOLEN KVINNOR I EUROPA

Enligt det uppdrag som institutet ges i förordningen – ”att sprida och presentera positiva exempel på icke-stereotypa prestationer som åstadkommit av kvinnor och män inom alla samhällsområden samt lägga fram resultat och initiativ för att lyfta fram och bygga vidare på sådana framgångsrika exempel” ⁽¹⁶⁾ – kommer institutet att fortsätta att komplettera resurs- och dokumentationscentrumets databas med namnuppgifter och övrig information som samlats in om kvinnliga experter och/eller inspirerande kvinnliga förebilder. Uppgifterna kommer att ställas till interna och externa intressenters förfogande så att de kan använda dem i sitt arbete (t.ex. evenemang, utbildning etc.). Medie- och kommunikationsexperter, forskare och/eller författare kan också dra nytta av de expertkunskaper som samlats i resurspoolen.

Under 2012 kommer denna databas att utökas med information om män som förebilder och experter inom jämställdhetsarbete som hämtats från kommissionens studie om män och maskulinitet och EIGE:s egen kartläggning på området.

WIE-KALENDERN (WOMEN INSPIRING EUROPE)

På grundval av nomineringarna till EIGE:s resurspool kommer de utvalda namnen att presenteras en tredje gång i EIGE:s WIE-kalender (Women Inspiring Europe) 2013. Kalendern kommer att lyfta fram vad kvinnor uppnått, främja positiva kvinnliga exempel och hylla några av Europas mest beundransvärda kvinnor. EIGE kommer att offentliggöra en komplett redogörelse för varje enskild kvinna. Kalendern kommer att redovisa data om jämställdhetsklyftor inom de utvalda kvinnornas verksamhetsområden. Olika evenemang om jämställdhet inom EU, som redan tagits upp i kalendern för 2013, kommer att erbjuda en bred och konsoliderad bild av olika jämställdhetsinitiativ under året. I samband med internationella kvinnodagen kommer audiovisuella presentationer att göras av kvinnorna i kalendern via webben och andra kanaler. För att bredda jämställdheten inom denna verksamhet kommer institutet att överväga att inkludera manliga förebilder när institutets nästa arbetsprogram på medellång sikt och kalendern för 2013 tas fram.

2.4.2 EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSNETVERKET

Det elektroniska europeiska jämställdhetsnätverket kommer att startas 2012 för att optimera resursutnyttjande och insamling samt användning och utbyte av relevant information mellan olika aktörer och intressenter. Nätverket kommer att bestå av en allmän plattform och en särskild del för olika tematiska nätverk. De tematiska nätverken som organiserats av EIGE:s expertforum under 2010–2011 kommer att fungera som en fast bas för att stimulera till diskussioner och utbyte av information och expertkunskaper inom

⁽¹⁶⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1922/2006 av den 20 december 2006 om inrättande av ett europeiskt jämställdhetsinstitut, EUT L 403/9, artikel 3.

detta speciella område bland yrkesverksamma och bredare grupper i Europeiska jämställdhetsnätverket. Plattformen kommer att göra det möjligt för medlemmarna att skapa särskilda, tillfälliga tematiska nätverk.

Resultat och förslag från den genomförbarhetsstudie om effektivt utformade elektroniska nätverk som inleddes 2010 integrerades i nätverksidén och i den maskin- och programvara som behövdes för att nätverket skulle fungera smidigt under 2011.

En riktad informationskampanj kommer att genomföras för att locka medlemmar till nätverket. Redan från start kommer nätverkets medlemmar att erbjudas betydande kunskaper och resurser som lagras i resurs- och dokumentationscentrumet (genomförbarhetsstudien visade att majoriteten av användarna tappar intresset om den information de är intresserade av inte finns tillgänglig). Institutet kommer också att utarbeta en handlingsplan för nätverkets startfas (till exempel en intervju med en välkänd aktör på jämställdhetsområdet, temadebatter, EIGE:s egna studier etc.).

Det europeiska jämställdhetsnätverket kommer att omfatta olika former av samverkan och informationspunkter, bland annat en offentlig gruppkalender, offentliga och privata samlingsplatser/webbforum, en översättningsfunktion för att lösa språkproblem, verktyg för socialt nätverksarbete, nyhets- och RSS-länkar, opinionsundersökningar och studier, plats för arbetsteam som ger utrymme för att utveckla gemensamma dokument och projekt, konferenser online, lager för masterdata etc.

Ett övervakningssystem för hantering av information om intressenterna (webbaserad databas) kommer att inrättas, vilket gör det möjligt för EIGE att uppdatera eventuella förändringar i samband med dess intressenter, inklusive ändrade namn på organisationer eller deras webbadresser, förändring av deras strukturer samt utökning eller nedläggning (se punkt 2.5.2).

Utfallsindikatorer: ökat antal samarbetsavtal med forskningscentrum, bibliotek och informationscentrum (K1-K4), informationskampanj om nätverket inledd (K1); data och information om två nya områden i handlingsplanen från Peking hos resurs- och dokumentationscentrumet tillgängliga (K4); kalendern "Women Inspiring Europe – 2013" tryckt och distribuerad (K4); videopresentationer av "Women Inspiring Europe 2013" färdiga (K1); IT-verktyg för det elektroniska verktyget i funktion (K3-K4); system för att uppdatera och övervaka IT-plattformen på plats (K4).

Personalresurser (2012)

2.4.: Resurs- och dokumentationscentrum

Tillfälligt anställda AD	Tillfälligt anställda AST	SNE	Kontrakt-anställda CA	Totalt	%	Budget-rubrik 1 PERSONAL
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

2.5 MEDVETANDEHÖJANDE ÅTGÄRDER, NÄTVERKSARBETE OCH KOMMUNIKATION

Verksamhetens direkta resultat: Kommunikation och utbyte med intressenter, nätverk och EU:s medborgare.

2.5.1 UTVECKLING AV EN KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Institutets genomförandestrategi bygger på principen att alla EIGE:s kärnverksamheter styrs av en kommunikationsstrategi med målsättningen att synliggöra resultaten av varje enskild verksamhet och främja användningen av de utvecklade metoderna, verktygen eller exemplen på bästa praxis. Dessa strategier kommer att upplevas som ett enda starkt och konsekvent budskap som kommer att bli en integrerad del av institutets kommunikationsstrategi och ligga till grund för EIGE:s övergripande målsättning för medvetandehöjande åtgärder. När det gäller slutanvändarna, både inom fokusområdena och inom det specifika kommunikationsarbetet, kommer institutet att höja medvetenheten genom olika målgrupper och genom multiplikatorer, vilket kommer att omfatta beslutsfattande institutioner, forskare, arbetsmarknadens parter och andra aktörer. Strategin kommer att fungera som institutets viktigaste uppsättning informationsriktlinjer i kombination med en färdplan för både verktyg och målgrupper.

Utvecklingen av olika sätt att knyta institutets webbplats till Europeiska jämställdhetsnätverket och de databaser som drivs av ett ökande antal intressentorganisationer, plus kopplingar till institutets resurs- och dokumentationscentrum, kommer att göra det möjligt för alla delar av resurs- och dokumentationscentrumet att fungera effektivt till slutet av 2012.

På grundval av den externa kommunikationsstrategin och resultaten från kartläggningen av intressenter kommer ytterligare typer av information att utvecklas för de definierade primära målgrupperna som ska spridas via webbplatsen. Institutet kommer att öka synligheten för de olika områdena och indikatorerna från handlingsplanen från Peking och sprida alla rapporter från tidigare ordförandeskap, granskningar och uppdateringar som gjorts internt om olika problemområden, rapporter som utarbetats av EIGE, faktablad och lättbegripliga förklaringar av statistik som avser genomförandet av handlingsplanen från Peking. Arbetet med att skapa en särskild plattform för att hjälpa medlemmarna av styrelsen och expertforumet att utbyta information och synpunkter om institutets aktiviteter kommer att slutföras.

För att stödja en kontinuerlig informationsspridning och konsolidera mediepartnerskapen på EU-nivå och nationell nivå för en bredare, effektivare och verkningsfullare spridning av information, kommer samråd med journalister och medieexperter att genomföras under 2012. Utökningen av mediedatabasen (som inrättades 2011) kommer att göra det möjligt för EIGE att skapa meddelanden, definiera målgrupper och finna fungerande kommunikationskanaler för medier i medlemsstaterna som intresserar sig för jämställdhetsfrågor.

2.5.2 EIGE:S INTRESSENER OCH PARTNER

Verksamhetens direkta resultat: Etablera partnerskap i Europa

Inom ramen för arbetet med integrering av ett jämställdhetsperspektiv, det arbete som utförs av kommissionens generaldirektorat för rättsliga frågor och det nya kluster av systerorganisationer som har engagerats till följd av detta arbete vill EIGE utöka sina nätverksaktiviteter.

Samarbetet med systerorganisationerna ⁽¹⁷⁾, som inleddes 2010, kommer att omsättas i praktiken genom arbetsplaner inom forskning, kommunikation och nätverksarbete för att skapa synergier och komma överens om gemensamma åtgärder eller andra samarbetsinitiativ för nästa arbetsprogram på medellång sikt.

För att säkra och ytterligare stärka dialogen och nätverksarbetet under 2012 kommer EIGE att intensifiera sina kontakter med alla viktiga europeiska intressenter: Europeiska kommissionen, framför allt GD Rättsliga frågor, samt Eurostat i samband med avsiktsförklaringen mellan EIGE och Eurostat ⁽¹⁸⁾, Europaparlamentet, utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män och övriga utskott, andra EU-organ, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, Regionkommittén, EU:s medlemsstater, arbetsmarknadens parter, universitet och forskningscentrum, europeiska organisationer i civilsamhället och andra relevanta internationella organisationer samt nationella statistikkontor.

Särskilda handlingsplaner för att engagera intressenterna kommer att läggas fram i samband med verksamheten inom olika fokusområden: Pekingindikatorerna, jämställdhetsindexet, integrering av ett jämställdhetsperspektiv samt EIGE:s resurs- och dokumentationscentrum.

Ett annat fokusområde för arbetet kommer att omfatta övervakning och uppdatering av strukturer och mekanismer som utvecklats för att se till att informationen i den databas som har skapats för intressenterna är korrekt, och göra den lätt tillgänglig på webbplatsen. I syfte att uppdatera den information som samlats in om intressenterna under 2010–2011 kommer EIGE att utveckla och introducera ett övervakningssystem för sitt system för hantering av information om intressenterna (webbaserad databas). På så vis blir det möjligt för institutet att lokalisera förändringar och uppdatera information om intressenter, inklusive namn, organisationernas webbadresser och institutionella förändringar, såsom nedläggning eller utökning av organisationer eller avdelningar.

EIGE:s arbete med att utforma ett användbart och effektivt arbetsprogram på medellång sikt för 2013–2015 kommer att avsluta den breda samrådsprocess med intressenterna som påbörjades under tredje kvartalet 2011. Samråden kommer dessutom att omfatta resultaten från studier som beställts av EIGE, såsom "Andra förhandsutvärdering från EIGE med inriktning på institutets specifika mål och verksamhet" och "Studie för kartläggning av intressenter och aktörer på europeisk nivå och kandidatländer i samband med arbetet med

⁽¹⁷⁾ Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska arbetsmiljöbyrå (EU-Osha), Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA) och Cedefop.

⁽¹⁸⁾ EIGE kommer redan i ett tidigt skede att knyta Eurostat till alla initiativ med statistiska aspekter.

jämställdhetsfrågor: kartläggning av deras intressen och behov samt individuella intressenters intressen och behov”.

Utfallsindikatorer: evenemang/kalender på webben (K1); antalet kommunikationspartnerskap på EU- och medlemsstatsnivå (K1, K2); samrådsmöten med intressenter (K1, K2); e-publikationer (K2); system för hantering av information om intressenterna upphandlat (K3).

Personalresurser (2012)

2.5: Medvetandehöjande åtgärder, nätverksarbete och kommunikation

Tillfälligt anställda AD	Tillfälligt anställda AST	SNE	Kontrakts-anställda CA	Totalt	%	Budget-rubrik 1 PERSONAL
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

3 SAMMANFATTNING AV PERSONALRESURSER OCH EKONOMISKA RESURSER

VERKSAMHETER			Budget 2012				
			2.990.000	1,200.000	3,630.000	7.820.000	
	% av anställda totalt	Anställda totalt	Rubrik 1 Personal	Rubrik 2 Infrastruktur	Rubrik 3 Drift	Budget totalt	Budget %
2.1 EIGE:s institutionella utformning och organ	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (översättning)	1 095 159	14 %
2.2 Fokusområde 1: Jämförbara och pålitliga data och indikatorer för jämställdhet	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31 %
2.3 Fokusområde 2: Insamling och behandling av data om metoder och rutiner för arbetet med jämställdhetsfrågor	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24 %
2.4 Resurs- och dokumentationscentrum	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15 %
2.5. Medvetandehöjande åtgärder, nätverksarbete och kommunikation	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16 %
	100	45	2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	100 %

4 TJÄNSTEFÖRTECKNING: 2012

Funktionsgrupp/grad	Godkänd tjänsteförteckning 2010	Godkänd tjänsteförteckning 2011	Begärd tjänsteförteckning 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
AD TOTALT	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
AST TOTALT	7	7	7
AD/AST TOTALT	25	27	30

Övriga anställda

Kontraktсанställda

Funktionsgrupp	2010	2011	Planerat 2012
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
TOTALT	6	6	9

Utstationerade nationella experter (SNE)

	2010	2011	Planerat 2012
SNE	3	3	6

5 ÖVERVAKNING OCH UTVÄRDERING

5.1 ÖVERVAKNING AV GENOMFÖRANDE

Som ett led i en resultatbaserad övervakningsstrategi kommer institutet att samla in och analysera information om de fortsatta framstegen med att genomföra arbetsprogrammet på medellång sikt 2010–2012. På grundval av resultat och förslag från den andra förhandsutvärderingen kommer basdata att samlas in och indikatorer och mål kommer att tas fram för att ge styrelsen och de viktigaste intressenterna i EIGE bättre utformade årliga arbetsprogram och arbetsprogram på medellång sikt.

Resultat och förslag från förhandsutvärderingen som analyserats av institutet för att utveckla indikatorer som mäter de långsiktiga effekterna av arbetet kommer att göra det möjligt att utarbeta väl motiverade förslag, så att de kommande långsiktiga perspektiven kan återspeglas i nästa arbetsprogram på medellång sikt 2013–2015.

Institutets övervakningssystem kommer att slutföras under 2012 och konsolideras för att kunna användas för att hantera de interna kontrollstandarderna och utveckla förfaranden för regelbunden rapportering.

Under 2012 kommer dessutom processen för att beställa institutets första utvärdering på medellång sikt att göra det möjligt för institutet och dess styrelse att granska framstegen i ett medellångt perspektiv.

5.2 ÅRSRAPPORT 2012

I slutet av 2012 kommer den andra årsrapporten och årliga verksamhetsrapporten som redogör för årets resultat att utarbetas och läggas fram för styrelsen och alla övriga relevanta intressenter.

BILAGA 1 STUDIER SOM PLANERAS FÖR 2012

2.2 Fokusområde 1: Jämförbara och pålitliga data och indikatorer för jämställdhet		
2.2.1 Insamling av data och statistik från 12 kritiska områden i handlingsplanen från Peking. Ge stöd åt de danska, cypriotiska, irländska och litauiska ordförandeskapen	Studie av granskning av indikatorer för utvalt område i handlingsplanen från Peking – Irland	K1
	Studie av granskning av indikatorer för utvalt område i handlingsplanen från Peking – Litauen	K2
2.3 Fokusområde 2: Insamling och behandling av data om metoder och rutiner för arbetet med jämställdhetsfrågor		
2.3.1 Utveckling av verktyg och metoder för integrering av ett jämställdhetsperspektiv	Studie som undersöker goda rutiner för datainsamling för att kunna leda ett framtida observatorium för våld mot kvinnor	K2
2.3.2 Insamling, behandling och spridning av exempel på god praxis	Studie om god praxis, verktyg och metoder för utvalt område i handlingsplanen från Peking – Irland	K1
	Studie om god praxis, verktyg och metoder för utvalt område i handlingsplanen från Peking – Litauen	K2

I budgeten kommer ett visst belopp att vara avsett för oförutsedda studier.

BILAGA 2 FÖRSLAG TILL PLAN FÖR RESULTAT OCH VERKSAMHETER

DATUM: 21/7/2011		DETTA GANTT-SCHEMA ANPASSAS LÖPANDE NÄR EIGE:S PLANERING UTVECKLAS		2012											
OMRÅDE	ADMINISTRATION	DOKUMENTTITEL	JANUARI	FEBRUARI	MARS	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER	
2.1 EIGE:S INSTITUTIONELLA UTFORMNING OCH ORGAN	Strategiska dokument	Kvartalsrapporter (utarbetande och utskick)			KR-1			KR-2			KR-3				
		Årsrapport			1:a utkast	Kommentar från styrelsen	? - TBD		COM			? - TBD		→ AR 2012	
		Årlig verksamhetsrapport			1:a utkast		? - TBD		COM			? - TBD		→ AAR 2012	
		Arbetsprogram N+1 (2013)	→		1:a utkast				COM			? - TBD			
Styrelsemöten			→		Gemensamt möte MB & EF / K1			MB / K2			MB / ?, K4				
Möten med expertforumet			→							EF / ?, K3		EF / ?, K4			
Institutionell utformning		Tjänsteförteckning	→		AT										
		Genomförande av tjänsteföreskrifter						AT					AT		
FOKUSOMRÅDE	DELOMRÅDE	RESULTATINDIKATOR													
2.2 JÄMFÖRBARA OCH PÅLITLIGA DATA OCH INDIKATIONER FÖR JÄMSTÄLLDHET	Insamling av data och statistik från de 12 kritiska områdena i handlingsplanen från Peking/stöd åt de danska, cypriotiska, irländska och litauiska ordförandeskapen; könsbaserat våld	Studie om utvalt område från handlingsplanen från Peking för IE			L K1								DFR		
		Studie om utvalt område från handlingsplanen från Peking för LT						L K2						→	
		Rapport för DK ordförandeskapet lämnad		FR											
		Rapport för CY ordförandeskapet lämnad									FR				
		Förslag till rapport för IE ordförandeskapet												DFR	
		Möte med arbetsgruppen för Pekingindikatorerna								EF-WG Peking		EF-WG Peking			
		Möte med regeringar för nuvarande och kommande ordförandeskap (IE, DK, CY, LT, GR)				GovM - DK - 2012 / ?, K1	GovM - GR - 2014 / ?, K2	GovM - IE - 2013 / ?, K2	GovM - LT - 2013 / ?, K2			GovM - CY - 2012 / ?, K3	GovM - GR - 2014 / ?, K4	GovM - IE - 2013 / ?, K4	GovM - LT - 2013 / ?, K4
								CM - IE - 2013 / ?, K2				CM - CY - 2012 / ?, K3			
		Studie om kartläggning av nuläget och trender för kvinnlig könsstympning (del 1)	→ 8/2011	IR-1			IR-2	PR	P - FGM tillgängliga data kartlagda			IR-3		FR]	
	Samrådsmöten med experter inom olika områden från CY och IE				CM / ?, K1				CM / ?, K2						
Jämställdhetsindex	Möte med arbetsgruppen för jämställdhetsindexet	→					WG GEI / ?, K2					WG GEI / ?, K4	WG GEI / ?, K4		
	Samråd med internationella, europeiska och nationella dataleverantörer och andra relevanta intressenter							CM / ?, K2			CM / ?, K3 eller K4		CM / ?, K4		

FOKUSOMRÅDE	DELOMRÅDE	RESULTATINDIKATOR												
2.5 MEDVETANDEHÖJANDE ÅTGÄRDER, NÄTVERK OCH KOMMUNIKATION	Utveckling av en kommunikationsstrategi	Evenemang / kalender på webben			P									
		Antalet kommunikationspartnerskap på EU- och medlemsstatsnivå			AT			AT						
	EIGE:s intressenter och partner	Samrådsmöten med intressenter				AT			AT					
		E-publikationer							P					
		System för hantering av information om intressenter upphandlat										AT		
Öppet hus					8		?, Q2					Bibliotek / ?, Q3		
Samarbete mellan organ, framför allt FRA, Eurofound, EU-Osha, Cedefop														
Övrigt														
VIP-besök														

KODER SOM ANVÄNDS FÖR ATT ANGE MÖTEN OCH RESULTAT

L	Studie påbörjad
C	Kontrakt tecknat
ICM	Inledande möte
IR	Lägesrapport
DFR	Utkast till slutrapport
FR	Slutrapport
QR	Kvartalsrapport (framstegsrapport)
P	Publicering av resultat (artiklar, studier, rapporter, databas, slutförande av resultat, inrättande av grupp eller nätverk...)
AT	Vidtagen åtgärd (antagen, godkänd, granskad, kommentar begärd och/eller mottagen, inrättande etc.)
P	Offentliggörande av resultat (artiklar, studier, rapport, databas, slutförande av resultat, inrättande av grupp eller nätverk etc.)
F	Slutförande av resultat
PR	Peer review
WS	Workshop
Conf.	Internationell konferens
SC	Styrkommitté

MB	Styrelsemöte
EF	EIGE:s expertforum
EF-WG	Expertforumets arbetsgrupp om jämställdhetsindexet
GEI	Expertforumets arbetsgrupp om handlingsplanen från Peking
EF-WG Beijing	Expertforumets arbetsgrupp om handlingsplanen från Peking
TNM	Möten med tematiska nätverk
	(GBV – Könsbaserat våld / Men - Män och maskulinitet / GM – Integrering av ett jämställdhetsperspektiv / GS - Genusstereotyper / JTF – Journalisternas arbetsgrupp / NET – Nätverk om användbart och effektivt nätverksarbete)
GovM	Möte med regeringsföreträdare
CM	Samrådsmöte (Int. Organ. / Medlemsstater)
? - Qx	Exakt datum bestäms kvartal x
? - TBD	Datum bestäms senare
→ / date	Studien startade 2011
→	Arbetet pågår under hela WP 2012

BILAGA 3 SYNERGIER MELLAN ARBETET MED HANDLINGSPLANEN FRÅN PEKING OCH JÄMSTÄLLDHETSINDEXET

Synergier och konsekvens mellan arbetet med Pekingindikatorerna och utvecklingen av jämställdhetsindexet (GEI)

Arbetet på EU-nivå med granskningen av Pekingindikatorerna och utvecklingen av jämställdhetsindexet kan betraktas som både kompletterande och separat:

- Handlingsplanen från Peking bygger på ett antal kvalitativa och kvantitativa indikatorer.
- Indexet följer utvecklingen på jämställdhetsområdet genom att använda sammansatta indikatorer.

Båda indikatorerna återspeglar hur situationen på jämställdhetsområdet faktiskt ser ut på EU- och medlemsstatsnivå, men de använder olika metoder för att analysera/utvärdera situationen. Därför kommer processerna för att genomföra uppgifterna att ha olika tidsscheman och kräva olika tekniska resurser och expertis. Trots det bör jämställdhetsindexet betraktas som ett viktigt verktyg för att övervaka genomförandet av handlingsplanen från Peking i EU.

Handlingsplanen från Peking är en global ram som ger viktig bakgrundsinformation om jämställdhet, genuskänsliga indikatorer och datakällor som kommer att användas när indexet utformas. Granskningen av utvalda kritiska områden i handlingsplanen från Peking, inklusive en djupgående analys av tillgängliga och nya datakällor samt rekommendationer för att förbättra befintliga indikatorer och utveckla nya, kommer att göra det lättare att systematiskt uppdatera jämställdhetsindexet. Arbetet med att bygga upp och uppdatera jämställdhetsindexet kommer i sin tur att stimulera till diskussion och främja en förbättring av Peking-indikatorerna och kvaliteten på befintliga data samt öppna för möjligheter till nya datakällor.