



EVROPSKI INŠTITUT ZA ENAKOST SPOLOV

## **Letni delovni program za leto 2012**

*Sprejet 5. oktobra 2011*

---

# PREDGOVOR

Evropski inštitut za enakost spolov bo leta 2012 vstopil v drugo polno leto delovanja. Iskrena predanost in močna podpora upravnega odbora inštituta sta omogočili hitro vzpostavljanje delovanja agencije, ki bo končano leta 2012. Inštitut se bo tako intenzivneje posvetil svojim nalogam na področju enakosti žensk in moških.

Inštitut bo s podporo prizadevnega in motiviranega osebja končal izvedbo prvega srednjeročnega delovnega programa za obdobje 2010–2012, usmerjenega v zbiranje začetnih podatkov in virov, raziskav in drugih informacij, ki so pomembne za njegova področja delovanja, ki temelji na glavnem okviru in strateških dokumentih za politiko enakosti spolov v Evropski uniji in je strukturirano v skladu z njim.

Ekonomski cilji iz strategije Evropa 2020 pričajo o pomenu enakosti spolov za večjo udeležbo žensk na trgu dela ter večjo udeležbo moških v družini in oskrbi. Inštitut bo zbiral primere dobre prakse, orodja in metode, ki podpirajo enakost žensk in moških v Evropi, torej bo njegovo delo vključevalo gospodarske in finančne vplive učinkovitih politik enakosti spolov in strategij vključevanja načela enakosti spolov ter njihov pozitivni vpliv na družbeni razvoj EU.

Cilji in naloge za politiko Evropske unije na področju enakosti spolov za naslednja leta so navedeni v strategiji Evropske komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015. Inštitut EIGE bo pri tem zagotavljal podporo Komisiji in državam članicam.

Dvanajst pomembnih področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje sestavlja okvir za vse mednarodne politike enakosti spolov. Evropska unija in njene države članice morajo izpolniti zaveze, ki so jih dale v tem okviru. Po 4. svetovni konferenci Združenih narodov o ženskah, ki je potekala leta 1995 v Pekingu, je Evropski svet na zasedanju v Madridu (15. in 16. decembra 1995) zahteval pripravo letnega pregleda izvajanja pekinških izhodišč za ukrepanje v državah članicah. Svet je nato 2. decembra 1998 sprejel dogovor, da bo letna ocena izvajanja pekinških izhodišč za ukrepanje vključevala predlog o nizu kvantitativnih in kvalitativnih kazalnikov.

Inštitut bo zagotavljal podporo pri pripravi in posodabljanju kazalnikov na pomembnih področjih pekinških izhodišč za ukrepanje in bo – tudi na podlagi teh kazalnikov – pripravil indeks enakosti spolov. Inštitut bo vzpostavil dokumentacijski center, ki bo javno dostopen in bo vključeval virtualno Evropsko mrežo za enakost spolov. Začele se bodo tudi dejavnosti zbiranja orodij in metod za vključevanje načela enakosti spolov ter podatkov in informacij o boju proti nasilju na podlagi spola.

Inštitut bo na podlagi tega letnega delovnega programa izvedel podrobna posvetovanja z glavnimi zainteresiranimi stranmi, zlasti z Evropsko komisijo in državami članicami EU, med katerimi bodo ocenili nove izzive za enakost spolov, opredeljene bodo potrebe in prednostne naloge različnih zainteresiranih strani, pripravljena bo tudi usmeritev za naslednji triletni delovni načrt. Konec leta 2012 bodo že vzpostavljeni osnovni

pogoji, da lahko Evropski inštitut za enakost spolov postane evropsko središče znanja za vprašanja enakosti spolov.

## **VSEBINA**

- 1 GLAVNE NALOGE IN USMERITEV INŠTITUTA EIGE V LETU 2012
  - 1.1 SPLOŠNI CILJI
  - 1.2 KLJUČNA PODROČJA IN GLAVNA ORODJA ZA LETO 2012
  - 1.3 PRISTOP IZVAJANJA
- 2 LETNI DELOVNI PROGRAM ZA LETO 2012
  - 2.1 INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV IN ORGANI INŠTITUTA EIGE
  - 2.2 KLJUČNO PODROČJE 1: PRIMERLJIVI IN ZANESLJIVI PODATKI TER KAZALNIKI O ENAKOSTI SPOLOV
    - 2.2.1 ZBIRANJE STATISTIČNIH IN DRUGIH PODATKOV ZA DVANAJST ODLOČILNIH PODROČIJ IZ PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA UKREPANJE/ZAGOTAVLJANJE PODPORE DANSKEMU, CIPRSKEMU, IRSKEMU IN LITOVSKEMU PREDSEDSTVU SVETA EU; NASILJE NA PODLAGI SPOLA
    - 2.2.2 INDEKS ENAKOSTI SPOLOV
  - 2.3 KLJUČNO PODROČJE 2: METODE IN PRAKSE ZBIRANJA TER OBDELOVANJA ZA DELO NA PODROČJU ENAKOSTI SPOLOV
    - 2.3.1 ORODJA IN METODE ZA VKLJUČEVANJE NAČELA ENAKOSTI SPOLOV
    - 2.3.2 ZBIRANJE, OBDELOVANJE IN RAZŠIRJANJE DOBRIH PRAKS
  - 2.4 INFORMACIJSKI IN DOKUMENTACIJSKI CENTER
    - 2.4.1 USTANOVITEV INFORMACIJSKEGA IN DOKUMENTACIJSKEGA CENTRA
    - 2.4.2 EVROPSKA MREŽA ZA ENAKOST SPOLOV
  - 2.5 OZAVEŠČANJE, MREŽNO POVEZOVANJE IN KOMUNICIRANJE
    - 2.5.1 PRIPRAVA KOMUNIKACIJSKE STRATEGIJE
    - 2.5.2 ZAINTERESIRANE STRANI IN PARTNERJI INŠTITUTA EIGE
- 3 POVZETEK ČLOVEŠKIH IN FINANČNIH VIROV
- 4 NAČRT DELOVNIH MEST: 2012
- 5 SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE

5.1 IZVAJANJE SPREMLJANJA

5.2 LETNO POROČILO ZA LETO 2012

PRILOGA 1 NAČRTOVANE ŠTUDIJE ZA LETO 2012

PRILOGA 2 OKVIREN NAČRT OPERATIVNIH IZPOSTAV IN DEJAVNOSTI

PRILOGA 3 SINERGIJE MED DELOM NA PODROČJU PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA  
UKREPANJE IN INDEKSOM ENAKOSTI SPOLOV

# 1 GLAVNE NALOGE IN USMERITEV INŠTITUTA EIGE V LETU 2012

Enakost žensk in moških je temeljna pravica in skupno načelo Evropske unije.

Vizija inštituta je:

uresničiti enakost žensk in moških za vse Evropejce in širše.

Glavna naloga inštituta je:

postati evropsko središče znanja za vprašanja enakosti spolov.

Konec leta 2012 bo inštitut EIGE že delujoča agencija EU, ki zbira splošno in strokovno znanje ter ponuja razpoložljive podatke, orodja in metode na področju enakosti žensk in moških, s čimer zagotavlja podporo svojim zainteresiranim stranem in akterjem v Evropi.

## 1.1 SPLOŠNI CILJI

Evropski inštitut za enakost spolov je bil ustanovljen, da bi z zagotavljanjem tehnične pomoči institucijam Skupnosti, zlasti Komisiji, in organom držav članic prispeval k spodbujanju enakosti spolov in ga krepil, kar velja tudi za vključevanje načela enakosti spolov v vse politike Skupnosti in iz njih izhajajoče nacionalne politike.<sup>1</sup>

## 1.2 KLJUČNA PODROČJA IN GLAVNA ORODJA ZA LETO 2012

Z delovnim programom za leto 2012 se končuje izvajanje prvega triletnega programa inštituta, vanj je vključeno tudi doseganje rezultatov iz **srednjeročnega delovnega programa** za obdobje 2010–2012. V tem letu bodo doseženi naslednji srednjeročni cilji (rezultati):

- polno delovanje inštituta EIGE kot neodvisnega organa EU;
- učinkoviti in delujoči organi agencije;
- zbrani in obdelani podatki o prvih pomembnih področjih pekinških izhodišč za ukrepanje; vzpostavljena učinkovita podpora za predsedstva Svetu EU;
- oblikovan indeks za oceno enakosti med ženskami in moškimi v državah članicah;
- informacijski in dokumentacijski center (deloma) odprt/dostopen javnosti;
- informacije o enakosti spolov in delu inštituta EIGE predstavljene zainteresiranim stranem in javnosti;

---

<sup>1</sup> Uredba (ES) št. 1922/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov, UL L 403/9, člen 2.

- vzpostavljena mreža za izmenjavo kompetenc in izkušenj;
- vzpostavljeno trdno vseevropsko partnerstvo.

Delovni program za leto 2012 bo prispeval k doseganju preostalih rezultatov iz srednjeročnega delovnega programa. Ob upoštevanju pomena ključnih prednostnih nalog za EU iz strategije Evropa 2020 bodo prizadevanja usmerjena v najpomembnejše naloge, opredeljene v uredbi, ter v naloge, ki so za inštitut EIGE predvidene v strategiji Evropske komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015.

Inštitut bo usmeril svoje dejavnosti na dve širši področji:

1. zbiranje primerljivih in zanesljivih podatkov ter pripravo kazalnikov za enakost spolov in
2. zbiranje, obdelovanje in razširjanje raziskav, informacij, metod in praks za delo na področju enakosti spolov, skupaj z vključevanjem načela enakosti spolov.

**Na prvem ključnem področju** bo inštitut EIGE v sodelovanju z Eurostatom, s katerim je leta 2011 podpisal memorandum o soglasju, še naprej zbiral podatke na evropski ravni ter razvijal metode za večjo objektivnost, primerljivost in zanesljivost podatkov ter kazalnikov v zvezi z vprašanji enakosti spolov. Zagotavljal bo tehnično podporo prihodnjim predsedstvom Sveta EU pri spremljanju napredka na izbranih pomembnih področjih **pekinških izhodišč za ukrepanje**. Zbrani zanesljivi statistični in drugi podatki ter kazalniki bodo Evropski komisiji, državam članicam in drugim zainteresiranim stranem ponudili skladen in centraliziran sistem, ki bo podpiral spremljanje napredka žensk na izbranih pomembnih področjih pekinških izhodišč za ukrepanje ter poročanje o njem.

**Oblikovanje indeksa enakosti spolov**, ki bo zajemal države članice EU, je še ena pomembna naloga, ki spada na prvo ključno področje. Evropska unija bo z indeksom dobila posebno orodje in skupni sistem za oceno napredka na področju enakosti spolov v Evropi.

**Drugo ključno področje** bo usmerjeno na zbiranje, obdelavo ter razširjanje **orodij in metod ter dobrih praks za enakost spolov in vključevanje načela enakosti spolov**. Prednostne naloge pri tem bodo zbiranje metod, orodij in dobrih praks iz dela na področju enakosti spolov (pri čemer se bodo upoštevala pekinška izhodišča za ukrepanje, ki jih bodo izbrala prihodnja predsedstva) ter iz usposabljanja na področju vključevanja načela enakosti spolov.

Inštitut EIGE bo med letom dokončal koncept in strukturo svojega **informacijskega in dokumentacijskega centra**, ki bo vključeval spletni in fizični dokumentacijski center, center znanja in Evropsko mrežo za enakost spolov. Inštitut bo začel obdelovati na spol vezane podatke in informacije, ki jih je zbral, na podlagi česar bo lahko začel pripravljati prve podatkovne liste, publikacije, poročila in druge izdelke.

Inštitut EIGE bo pri vprašanju moških in moškosti uporabil horizontalni pristop. V vse svoje osrednje dejavnosti bo poskušal vključiti perspektivo moških in moškosti ter spodbujati vključenost moških v enakost spolov.

Inštitut EIGE bo začel drugo stopnjo procesa z zbiranjem, analizo, obdelavo ter razširjanjem podatkov in informacij o enakosti spolov.



### 1.3 PRISTOP IZVAJANJA

Ta letni delovni program, v katerem se predstavljajo in spremljajo operacije in dejavnosti inštituta, temelji na splošno sprejeti metodi upravljanja na podlagi rezultatov (metoda UPR). Inštitut in njegovo osebje bosta vse leto 2012 prispevala k doseganju pričakovanih rezultatov in učinkov (srednjeročni in takojšnji rezultati).

V skladu z uredbo inštitut opravlja svoje naloge v okviru pristojnosti EU ter glede na sprejete cilje in prednostna področja, ki so določena v njegovem srednjeročnem delovnem programu za obdobje 2010–2012. Pri dejavnostih in učinkih iz delovnega programa za leto 2012 so upoštevane politike EU in prednostne naloge na področju enakosti spolov, tiste iz strategije EU 2020 ter zlasti iz strategije Komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015.

Načrtovanje in izvajanje vseh dejavnosti inštituta EIGE temelji na jasnem pristopu, ki vključuje stopnje zbiranja, analize in obdelave obstoječih informacij o enakosti spolov v Evropi za njihovo razširjanje ter zagotavljanje, da so na voljo in lahko koristijo veliko uporabnikom. Tako bo inštitut lahko postal močan in kompetenten akter z neodvisnim virom informacij o enakosti spolov ter bo kot osrednji subjekt na tem področju hranil in razširjal informacije iz svojega informacijskega in dokumentacijskega centra.

## 2 LETNI DELOVNI PROGRAM ZA LETO 2012

V tem letnem delovnem programu so določene dejavnosti inštituta za leto 2012 ter človeški in finančni viri za njihovo izvajanje. Inštitut bo pri izpolnjevanju svojih splošnih ciljev opravljal naloge z organizacijo dela na štirih področjih delovanja, ki so določena v njegovem srednjeročnem delovnem programu.

### 2.1 INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV IN ORGANI INŠTITUTA EIGE

*Učinek dejavnosti: vzpostavljene potrebne upravne in operativne strukture*

#### AGENCIJA IN NJENO OSEBJE

V letu 2012, ko se iztečeta finančna podpora vlade države gostiteljice in pogodba o najemu (ki jo je sklenila vlada), bo agencija dokončala postopek javnega naročanja za svoje prostore. Inštitut namerava skupaj z informacijsko pisarno Evropskega parlamenta in predstavništvom Evropske komisije imeti sedež v prostorih agencije, kjer je dovolj prostora za vse tri institucije, poleg tega sta zagotovljena prepoznavnost ter lahek dostop za obiskovalce, goste in evropske državljane. Inštitut si bo še naprej prizadeval za sklenitev sporazuma o sedežu z litovskimi organi.

V letu 2012 naj bi po načrtih v inštitutu delalo 30 zaposlenih, devet pripadnikov pogodbenega osebja in šest napotениh nacionalnih strokovnjakov. Vseh teh 45 pripadnikov osebja bo prispevalo k izvajanju delovnega programa inštituta. Za njihovo boljšo usposobljenost pa bodo organizirana nadaljnja interna usposabljanja na teme, povezane z enakostjo spolov in javnim naročanjem. Več usposabljanj bo odprtih tudi za strokovnjake za vprašanja enakosti spolov iz institucij EU in agencij, sorodnih inštitutu EIGE.

## ORGANI INŠTITUTA EIGE

### Upravni odbor<sup>2</sup>

Upravni odbor bo kot organ odločanja agencije nadziral napredovanje operacij, sprejemal preostale dokumente v zvezi s kadrovskimi, upravnimi in finančnimi vprašanji ter usmerjal inštitut pri pripravi drugega srednjeročnega delovnega programa za obdobje 2013–2015.

Upravni odbor bo odobril letno poročilo inštituta, ki zajema celo leto delovanja (2011), in mu bo svetoval glede začetka izvajanja srednjeročne ocene, ki zajema prva tri leta delovanja. Tehnične podrobnosti o obsegu in nalogah ocenjevanja bodo pripravljene in objavljene do konca leta 2012.

Komisija upravnega odbora, ki je bila ustanovljena po spremembi internega pravilnika v letu 2011, bo še naprej zagotavljala podporo upravnemu odboru, kar bo koristilo delovanju celotnega inštituta.

Dejavnost zajema stroške za sestanke upravnega odbora in komisije v letu 2012 ter vse s tem povezane stroške, na primer simultane tolmačenja med sestanki upravnega odbora (pet jezikov).

### STROKOVNI FORUM<sup>3</sup>

Strokovni forum bo med letom nastopil svoj drugi mandat in bo pomagal inštitutu na opredeljenih delovnih področjih. Člani bodo svetovali inštitutu s sodelovanjem v stalnih delovnih skupinah ter razvijanjem metod, orodij in zbiranjem dobrih praks.

*Kazalniki učinka:* sestanki upravnega odbora (Č2, Č4); sestanki strokovnega foruma (Č3, Č4); skupni sestanek upravnega odbora in strokovnega foruma (Č1); izdelan načrt delovnih mest za leto 2013 (Č1); sprejete izvedbene določbe za kadrovske predpise (Č2–Č4).

---

<sup>2</sup> V skladu z uredbo upravni odbor sprejema vse potrebne odločitve za dejavnosti inštituta; zlasti sprejema srednjeročne programe dela in letne programe dela, letno poročilo ter osnutek proračuna in končni proračun. Sprejema interni pravilnik in poslovnik inštituta. Upravni odbor izvaja disciplinski nadzor nad direktorjem ter ga imenuje ali razreši.

<sup>3</sup> Strokovni forum pomaga direktorju pri zagotavljanju odličnosti in neodvisnosti delovanja inštituta ter je mehanizem za izmenjavo informacij v zvezi z vprašanji enakosti spolov in za združevanje znanja. Zagotavlja tesno sodelovanje med inštitutom in pristojnimi telesi v državah članicah. Strokovni forum deluje kot svetovalno telo inštituta, ki zagotavlja strokovno znanje na področju enakosti spolov.

## Človeški viri (2012)

### 2.1: Institucionalna vzpostavitev in organi inštituta EIGE

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE <sup>4</sup>	Pogodbeno osebje CA	Osebje skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730 676

## 2.2 KLJUČNO PODROČJE 1: PRIMERLJIVI IN ZANESLJIVI PODATKI TER KAZALNIKI O ENAKOSTI SPOLOV

### 2.2.1 ZBIRANJE STATISTIČNIH IN DRUGIH PODATKOV ZA DVANAJST ODLOČILNIH PODROČIJ IZ PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA UKREPANJE/ZAGOTAVLJANJE PODPORE DANSKEMU, CIPRSKEMU, IRSKEMU IN LITOVSKEMU PREDSEDSTVU SVETA EU; NASILJE NA PODLAGI SPOLA

#### *Učinek dejavnosti: delujoča in učinkovita podpora predsedstvom Sveta EU*

Inštitut je v skladu z nalogami iz strategije Komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015 v letu 2011 razvil strukturiran pristop za zagotavljanje podpore Komisiji in državam članicam pri poročanju o izvajanju izbranih pomembnih področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje. Inštitut EIGE je preteklo leto pregledal več kazalnikov v zvezi z uskladitvijo poklicnega in družinskega življenja na področju F: ženske v gospodarstvu (za poljsko predsedstvo). Poročilo in glavne ugotovitve o ženskah v gospodarstvu so bili objavljeni na spletišču inštituta, razširjeni med dogodki v okviru predsedovanja ter razdeljeni ustreznim institucijam v državah članicah, mednarodnim organizacijam in drugim agencijam EU. V letu 2011 je inštitut v podporo danskemu predsedstvu začel pripravljati kazalnike na področju K: ženske in okolje – s posebno usmeritvijo na spol in podnebne spremembe. Končno poročilo danskega predsedstva bo pripravljeno februarja 2012.

V skladu z delovnim programom Komisije za spremljanje pekinških izhodišč za ukrepanje in srednjeročnim delovnim programom inštituta za obdobje 2010–2012 bosta inštitut EIGE, oziroma njegova skupina na visoki ravni za vključevanje načela enakosti spolov, in Komisija v tesnem sodelovanju s predsedstvom Sveta:

- analizirala in pregledala pomembna področja, ki jih bodo izbrala prihodnja predsedstva Sveta EU;
- zagotovila tehnično spremljanje področij, ki jih pokrivajo obstoječi kazalniki, ali pripravila nove kazalnike;
- zagotovila tehnično svetovanje o posodabljanju in izboljšanju sedanjih kazalnikov;
- spodbujala prepoznavnost in razširjanje kazalnikov.

---

<sup>4</sup> Napoten nacionalni strokovnjak (angl. seconded national expert).

Inštitut EIGE bo na tem ključnem področju uporabil dvodelni pristop: zbral bo statistične in druge podatke ter druge ustrezne informacije na vseh pomembnih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje, poleg tega bo v obliki poročila zagotovil bolj poglobljen pregled pomembnih področij, ki jih bodo izbrala prihodnja predsedstva Sveta EU.

#### ZBIRANJE STATISTIČNIH IN DRUGIH PODATKOV NA DVANAJSTIH PODROČJIH PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA UKREPANJE

Inštitut EIGE je začel izvajati več študij, da bi ustvaril potrebne pogoje, ki bi omogočili delo z zanesljivimi podatki, da bi dobil osnovne informacije za sedanje kazalnike na dvanajstih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje ter zbral dobre prakse s področja izvajanja pekinških izhodišč za ukrepanje. V letu 2011 je inštitut dokončal študijo o sedanjih kazalnikih in statističnih podatkih v zvezi z enakostjo spolov v Evropski uniji (začela se je v letu 2010), ki ponuja celosten pregled podatkov in njihovih virov za vse kazalnike na dvanajstih področjih pekinških izhodišč za ukrepanje. Od leta 2012 naprej se bodo zbrani podatki in viri podatkov za kazalnike za dvanajst področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje redno posodabljali.

V študiji o izvedbenih metodah dela s pekinškimi kazalniki v Evropski uniji (2010–2011) so bili opredeljeni različni pristopi in metodologije dela s statističnimi podatki o enakosti spolov in pekinškimi kazalniki ter dobre prakse v zvezi z metodami, ki se uporabljajo za izvajanje pekinških kazalnikov.

Obe študiji sta koristen vir zanesljivih osnovnih informacij, ki omogočajo svetovanje o posodabljanju in izboljšanju obstoječih kazalnikov ter o oblikovanju novih kazalnikov v prihodnje.

#### PODPORA PREDSEDSTVOM SVETA EU

Inštitut EIGE bo podprl prihodnja predsedstva Danske, Cipra, Irske in Litve ter jim zagotovil tehnično spremljanje kazalnikov na izbranih pomembnih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje. Izvajati se bosta začeli dve študiji za pregled izbranih področij, za kateri sta se odločili litovsko in poljsko predsedstvo. Prikazan bo pregled okoliščin za izbrana področja ter tehnično svetovanje o posodobitvi in izboljšanju obstoječih kazalnikov. Študiji bosta osnovno gradivo za pripravo poročila o pregledu pomembnega področja predsedstva.

Bistveni vidik za zagotavljanje trdnih raziskav in analiz je primerljivost podatkov. Inštitut EIGE bo tako za okrepitev institucionalnih sinergij in izboljšanje kakovosti podatkov, razdeljenih po spolu, okreпил sodelovanje z evropskim statističnim sistemom, predvsem z Eurostatom, ter – za podatke, ki niso na voljo na evropski ravni – z nacionalnimi statističnimi uradi v državah članicah, z ZN, MOD, OECD ter tudi agencijami EUROFOUND, FRA in drugimi evropskimi agencijami. Poleg tega bo za izboljšanje informacij o obstoječih kazalnikih proučil druge vire, kot so Svet Evrope, Oddelek Združenih narodov za statistiko, telo Združenih narodov UN Women in Svetovna banka.

Delovna skupina za pekinške kazalnike, ki je bila ustanovljena leta 2010, bo še naprej svetovala inštitutu EIGE glede priprave zanesljivih, usklajenih in kvalitativnih informacij za spremljanje izvajanja pekinških izhodišč za ukrepanje na ravni EU in držav članic ter pri krepitvi prepoznavnosti področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje. Pri temah izbranega pomembnega področja, ki zahtevajo specialistično strokovno znanje, bodo k sodelovanju z

inštitutom EIGE in njegovo delovno skupino povabljeni zunanji strokovnjaki, specializirani za posamezno področje iz pekinških izhodišč za ukrepanje. Delovna skupina bo udeležena tudi pri splošnejšem pregledu in postopnem posodabljanju vseh dvanajstih pomembnih področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje. Da bi izboljšali delo na področju zbiranja statističnih in drugih podatkov ter našli sinergije z delom na področju indeksa enakosti spolov, bo delovna skupina tesno sodelovala z delovno skupino za indeks enakosti spolov.

#### PROMOCIJA IN PREPOZNAVNOST PODROČIJ IZ PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA UKREPANJE

Z zagotavljanjem podpore predsedstvom pri pripravi in posodabljanju pekinških kazalnikov ter z vzpostavljanjem trdne podatkovne zbirke za dvanajst področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje bo inštitut EIGE prispeval k prepoznavnosti pekinških izhodišč za ukrepanje in pekinških kazalnikov ter k zavedanju o njih. Poročila, ki bodo pripravljena za predsedujoče države, bodo predstavljena na dogodkih med predsedovanjem ter razdeljena zainteresiranim stranem prek informacijskega in dokumentacijskega centra inštituta EIGE, kar vključuje tudi njegovo spletišče.

#### NASILJE NA PODLAGI SPOLA

Inštitut EIGE namerava prispevati k izvajanju pekinških izhodišč za ukrepanje in strategiji Komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015 tudi z zbiranjem statističnih in drugih podatkov ter drugih ustreznih informacij o nasilju na podlagi spola. Zbiranje primerljivih in zanesljivih podatkov velja za največjo oviro v boju proti nasilju nad ženskami, zlasti v zvezi z zelo občutljivim vprašanjem pohabljanja ženskih spolnih organov. Inštitut bo v ta namen dokončal študijo o dostopu do informacij in zbiranju podatkov o pohabljanju ženskih spolnih organov, ki se je začela leta 2011.

Kot je navedeno v Sklepih Sveta o izkoreninjenju nasilja nad ženskami, ki so bili sprejeti 8. marca 2010<sup>5</sup>, še vedno obstaja pereča potreba po primerljivih podatkih o razširjenosti nasilja nad ženskami. Inštitut EIGE namerava na ta izziv odgovoriti z analizo in oceno mogočih struktur za opazovalnico, ki bi zbirala celostne, primerljive in reprezentativne podatke o nasilju nad ženskami (več informacij je na voljo v oddelku 2.3.1 – Orodja in metode za vključevanje načela enakosti spolov).

*Kazalniki učinka:* sestanki delovne skupine za pekinške kazalnike (Č2, Č3); zbrani razpoložljivi podatki o pohabljanju ženskih spolnih organov (Č2); sestanki z vladama predsedstev v letu 2012 – Danska in Ciper (Č1, Č3); sestanki z vladami prihodnjih predsedstev v obdobju 2013–2014 – Irska, Litva, Grčija (Č2–Č4); začetek izvajanja študij o področjih pekinških izhodišč za ukrepanje po izboru Irske in Litve (Č1–Č2); osnutek poročila za dansko predsedstvo (Č1); predloženo poročilo za ciprsko predsedstvo (Č3); osnutek poročila za irsko predsedstvo (Č4); posvetovalni sestanki s strokovnjaki s področij po izbiri Cipra in Irske (Č2, Č3).

---

<sup>5</sup> Sklepi Sveta z dne 8. marca 2010 o izkoreninjenju nasilja nad ženskami v Evropski uniji, CL10-048EN.

## 2.2.2 INDEKS ENAKOSTI SPOLOV

**Učinek dejavnosti: koncept za oblikovanje indeksa za Evropsko unijo, s katerim se ocenjuje (ne)enakost med moškimi in ženskami v Evropi**

### POMEN INDEKSA ENAKOSTI SPOLOV ZA DELO INŠTITUTA EIGE

Strategija Komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015 ter njen akcijski načrt dodeljmeta Evropskemu inštitutu za enakost spolov nalogo, da oblikuje indeks enakosti spolov. To je ena od najpomembnejših nalog iz srednjeročnega delovnega programa inštituta za obdobje 2010–2012.

Ker sedanji indeksi o neenakosti spolov na svetovni ravni niso usmerjeni samo na posebne okoliščine in izzive v Evropi, je cilj oblikovati indeks, ki bo omogočal analizo in spremljanje razvoja na različnih področjih (ne)enakosti spolov v Evropi. Uporabniki bodo tako dobili indeks, ki ponuja izdelane profile držav na posebej izbranih področjih in splošno podobo, kam se država uvršča v evropskem merilu.

Inštitut EIGE je v letu 2011 poskušal oblikovati okvir za prihodnje delo z indeksom. Začel je izvajati temeljno raziskavo za pripravo konceptualnega okvira in osnovno strukturo indeksa enakosti spolov. Prvi rezultati raziskave so zagotovili podlago za konceptualno in tehnično delo v zvezi z vidiki opredeljevanja enakosti spolov, metodologijo ter bistvenimi pojavi in vprašanji, ki jih je treba upoštevati pri oblikovanju indeksa enakosti spolov. Opravljeno je bilo določanje, opredeljevanje, analiza in ocenjevanje obstoječih virov podatkov, pomembnih za dimenzije indeksa enakosti spolov. Za razvoj skupnega, sprejemljivega in dogovorjenega pristopa k merjenju enakosti spolov so bili vzpostavljeni stiki z ustreznimi strokovnjaki v državah članicah in mednarodnih organizacijah (UNECE, OECD, Social Watch, MOD).

V letu 2012 namerava inštitut s podporo svoje delovne skupine ter v sodelovanju z drugimi institucijami EU – zlasti z Eurostatom –, nacionalnimi uradi za statistiko in ustreznimi mednarodnimi organizacijami (UNECE; OECD) oblikovati indeks enakosti spolov, ki bo omogočil trden in na dokazih utemeljen pristop za spremljanje napredka na področju enakosti spolov v Evropi.

Osrednja vprašanja, ki se jih bo treba lotiti v letu 2012, so tehnično delo za oblikovanje indeksa, izvedba pogajanj s ponudniki virov podatkov in drugimi ustreznimi zainteresiranimi stranmi ter razvoj okvira za predstavitev podatkov in periodičnost indeksa.

### DVODELNI PRISTOP

Sestava indeksa enakosti spolov zahteva dvodelni pristop: izpolnitev tehnične naloge (tj. oblikovanje indeksa) ter vzpostavitev procesa posvetovanja s ponudniki virov podatkov in drugimi ustreznimi zainteresiranimi stranmi.

Tehnično delo na indeksu bo zahtevalo temeljito analizo različnih področij enakosti spolov v Evropi ter sprejemanje odločitev o glavnih kazalnikih, ki jih je treba vključiti v indeks, in njihovih ponderjih. Analizirani bodo podatki in ustrezne informacije, ki so bili zbrani pri delu v zvezi s pekinškimi kazalniki (glej Prilogo 3).

Delovna skupina za indeks enakosti spolov bo podprla inštitut EIGE s priporočili o dimenzijah enakosti spolov, ki jih je treba vključiti v indeks, njihovih ponderjih, različnih metodoloških vprašanjih, periodičnosti indeksa itd.

Tehnično delo bo predstavljeno v publikaciji o indeksu enakosti spolov, ki bo sestavljena iz treh glavnih delov: (i) konceptualnega poglavja o razvoju različnih področij politike spolov in koncepta enakosti spolov na evropski ravni, (ii) poglavja o metodološkem pristopu k merjenju enakosti spolov v Evropi ter (iii) poglavja o rezultatih indeksa enakosti spolov s profili držav in statističnimi prilogami.

Posvetovanja o indeksu enakosti spolov s ponudniki virov podatkov in drugimi ustreznimi zainteresiranimi stranmi se morajo začeti hkrati s tehničnim delom za oblikovanje indeksa. Cilj posvetovalnih sestankov bo pojasniti prednosti takšnega indeksa in tako okrepiti potrebo po njem ter tudi razpravljati o metodah, razpoložljivosti podatkov, merjenju, interpretaciji in periodičnosti predlaganega indeksa enakosti spolov.

*Kazalniki učinka:* sestanki delovne skupine za indeks enakosti spolov (Č2, Č4); posvetovanje z mednarodnimi, evropskimi in nacionalnimi ponudniki virov podatkov ter drugimi ustreznimi zainteresiranimi stranmi (Č1–Č4); mednarodni posvetovalni seminar o merjenju enakosti spolov v Evropi (Č4); publikacija o indeksu enakosti spolov (Č3–Č4).

### Človeški viri (2012)

#### 2.2 Ključno področje 1: Primerljivi in zanesljivi podatki ter kazalniki o enakosti spolov

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE <sup>6</sup>	Pogodben o osebje CA	Osebje skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89 %	822 463

## 2.3 KLJUČNO PODROČJE 2: METODE IN PRAKSE ZBIRANJA TER OBDELOVANJA ZA DELO NA PODROČJU ENAKOSTI SPOLOV

Vključevanje načela enakosti spolov kot strategija za doseganje enakosti spolov vključuje proces postopnega spreminjanja politik, strategij in dejavnosti. Dolgoročni cilj je upoštevanje enakosti spolov v vseh politikah, strategijah in dejavnostih, tako da bodo ženske in moški vplivali na vse ukrepe, bodo udeleženi v njih in imeli koristi od njih.

Ker se v politiki vključevanja načela enakosti spolov uporabljajo različni instrumenti, je inštitut EIGE leta 2011 začel zbirati in obdelovati orodja in metode, ki jih uporabljajo institucije EU in države članice pri delu na področju enakosti spolov in vključevanju načela enakosti spolov. Pri orodjih in metodah, na katere se usmerja inštitut EIGE, se uporablja klasifikacija, ki jo je predlagal Svet Evrope in je opredeljena kot „[...] skupine ali vrste sredstev, s katerimi naj bi udeleženi v praksi strategijo vključevanja načela enakosti spolov, tj. (re)organizirali,

<sup>6</sup> Napoten nacionalni strokovnjak.

izboljšali, razvili in ocenili politične procese za vključitev vidika enakosti spolov<sup>7</sup>, delijo pa se na analitične, izobraževalne, posvetovalne ter udeleženske tehnike in orodja<sup>8</sup>.

Inštitut EIGE je v letu 2011 z več študijami zbral osnovne informacije o orodjih in metodah vključevanja načela enakosti spolov v državah članicah in bo nadaljnje delo usmeril na izbrane metode in orodja za učinkovito vključevanje načela enakosti spolov in spodbujanje enakosti spolov. Za povečanje dodane vrednosti predsedstev Sveta EU bo inštitut EIGE dal prednost zbiranju in obdelovanju metod, orodij in dobrih praks, ki se uporabljajo na področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje, ki so jih izbrala posamezna predsedstva.

### 2.3.1 ORODJA IN METODE ZA VKLJUČEVANJE NAČELA ENAKOSTI SPOLOV

#### **Učinek dejavnosti: učinkovita orodja za usposabljanje za spodbujanje enakosti spolov in vključevanje načela enakosti spolov na voljo uporabnikom**

Delo na metodah in orodjih za spodbujanje enakosti spolov bo vključevalo v nadaljevanju naštetе dejavnosti.

Prvič, inštitut EIGE bo zbral orodja in metode, opisane v točki 2.3, na pomembnih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje po izbiri ciprskega, irskega in litovskega predsedstva. Zbiranje orodij je poleg poročil o pregledu pekinških kazalnikov del podpore za predsedstva Svetu EU, v okviru katere se zbirajo metode in orodja, uporabljeni na izbranih pomembnih področjih. Informacije se bodo zbirale s študijami, ki se bodo začele izvajati v okviru podpore inštituta EIGE predsedstvom. Del študij o orodjih in metodah bo posvečen zbiranju in analiziranju informacij, opredeljevanju metod in orodij ter prepoznavanju dobrih praks na posameznih področjih. Te informacije bodo na voljo za informacijski in dokumentacijski center inštituta EIGE. Da bi predstavljali in razširjali dobre prakse ter spodbujali izmenjavo učinkovitih praks med državami članicami, bo inštitut EIGE organiziral posebne dogodke, katerih načrtovanje bo vezano na obdobje predsedovanja.

Drugič, v letu 2012 se bo inštitut posebej usmeril na enakost spolov in vključevanje načela enakosti spolov, vključno z usposabljanjem. Ko je svetovalni odbor Evropskega sveta<sup>9</sup> ugotovil potrebo po boljših mehanizmih za vključevanje načela enakosti spolov, je kot enega osrednjih elementov takšnih mehanizmov omenil usposabljanje. Usposabljanje kot orodje za spodbujanje enakosti spolov je poudarjeno kot eno ključnih vprašanj tudi v strategiji Komisije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010–2015. Inštitut si bo v podporo izvajanju strategije ter za povečanje zmogljivosti različnih zainteresiranih strani in uporabnikov z zbiranjem, obdelavo in zagotavljanjem usklajenega dostopa do najrazličnejših oblik učinkovitega usposabljanja na področju spola, metod in modulov usposabljanja prizadeval za prenos znanja o vključevanju načela enakosti spolov in o enakosti spolov, spodbujal pa bo tudi obstoječe metode usposabljanja. Ugotovil bo, katera usposabljanja iz vključevanja načela enakosti spolov se zagotavljajo v državah članicah, ter tako omogočil

---

<sup>7</sup> Vključevanje načela enakosti spolov. Konceptualni okvir, metodologija in predstavitev dobrih praks. Svet Evrope, EG-S-MS (98) 2 rev.

<sup>8</sup> Takšna orodja vključujejo: statistične podatke, preglede in napovedi, analize stroškov in koristi, raziskave, kontrolne sezname, usmeritve in smernice, metode za ocenjevanje vpliva na spol, spremljanje, tečaje za ozaveščanje in usposabljanje, ukrepe za spremljanje, priročnike in vodnike, izobraževalna gradiva za šole, delovne ali usmerjevalne skupine in možganske truste, knjižice z navodili, podatkovne zbirke in organigrame, udeležbo obeh spolov pri odločanju.

<sup>9</sup> Svetovalni odbor za enake možnosti, „Mnenje o prihodnji politiki enakosti spolov po letu 2010 in prednostnih nalogah za morebitni prihodnji okvir za enakost med ženskami in moškimi“, januar 2010.

učinkovite povezave med oblikovalci politike, raziskovalno skupnostjo in strokovnjaki, ki zagotavljajo usposabljanje, in spodbujal razprave o standardih za usposabljanje s področja spolov.

V letu 2011 se je začela izvajati študija o obstoječih orodjih in metodah za vključevanje načela enakosti spolov na ravni EU (usmerjena na usposabljanje). Inštitut EIGE bo v njenem okviru zbiral orodja za usposabljanje (npr. priročnike, nabore orodij, videe za usposabljanje, gradivo za usposabljanje, smernice itd.) od držav članic in na ravni EU. Poleg tega namerava opredeliti izvajalce usposabljanja s področja spolov, ki so dejavni v vseh evropskih državah. Inštitut bo v ta namen v svojem informacijskem in dokumentacijskem centru posodabljal in dodatno razvijal spletno podatkovno zbirko o usposabljanju s področja spolov (izvajalci usposabljanja, ustanove za usposabljanje, gradivo za usposabljanje, dobre prakse). Začel bo s področjem OPERA, ki je del evropskega raziskovalnega projekta s področja spolov „QUING“<sup>10</sup>. Evropski seminar o enakosti spolov in vključevanju tega načela, ki bo potekal jeseni 2012, bo dobra priložnost, da se uporabnikom in izvajalcem predstavijo študija inštituta EIGE o usposabljanju s področja spolov in posodobljene zbirke podatkov o usposabljanju s področja spolov v EU. Širša javnost bo seznanjena z rezultati prek gradiv in informativnih svežnjev, ki bodo na voljo na zahtevo, ter prek informacijskega in dokumentacijskega centra.

Tretjič, Svet je pozval Evropsko komisijo<sup>11</sup>, naj pripravi evropsko strategijo za preprečevanje nasilja nad ženskami in boj proti njemu z oblikovanjem splošnega okvira skupnih načel in ustreznih instrumentov, ki zajemajo naslednje prednostne naloge: „(c) V tem smislu bodo storjeni prvi koraki za ustanovitev evropske opazovalnice nasilja nad ženskami, ki bo temeljila na obstoječih institucionalnih strukturah.“<sup>12</sup> (Glej 2.2.1 – Zbiranje statističnih in drugih podatkov)

### 2.3.2 ZBIRANJE, OBDELOVANJE IN RAZŠIRJANJE DOBRIH PRAKS

Dobre prakse se pogosto uporabljajo za spodbujanje enakosti spolov in delitev izkušenj z vključevanjem načela enakosti spolov v politike in programe institucij in držav članic EU. Dokumentiranje dobrih praks vključuje beleženje pozitivnih korakov k doseganju enakosti spolov. Dobre prakse je treba prepoznati, jih deliti in razložiti: treba je ugotoviti in razširiti njihove sestavne dele – tj. okoliščine, v katerih se obnesejo, in okoliščine v katerih se ne; mehanizme, ki se obnesejo. Inštitut EIGE je v letu 2011 izdelal pristop za zbiranje, obdelavo in razširjanje dobrih praks, kar je uvod v prihodnje delo za krepitev izmenjave učinkovitih praks.

Inštitut želi spodbuditi uporabo učinkovitih praks pri izvajanju politik enakosti spolov, zlasti tistih, ki so povezane z izvajanjem pekinških izhodišč za ukrepanje, zato bo v letu 2012 omogočil uporabo prvih dobrih praks s področja nasilja na podlagi spola/podpore žrtvam.

V letu 2012 bodo prednostne naloge za to dejavnost sledile izbranim prednostnim nalogam za del programa v zvezi z orodji in metodami. Zajemale bodo (i) metode in orodja, ki so jih v okviru izbranih pekinških izhodišč za ukrepanje uporabili ciprsko, irsko in litovsko predsedstvo na področju domačega nasilja in podpore žrtvam,

---

<sup>10</sup> <http://www.quing.eu/>

<sup>11</sup> Sklepi Sveta o izkoreninjenju nasilja nad ženskami v Evropski uniji, z dne 8. marca 2010, CL10-048EN.

<sup>12</sup> Sklepi sveta o izkoreninjenju nasilja nad ženskami v Evropski uniji. CL10-048EN.

ločevanja (trg dela in izobraževanje), in institucionalne mehanizme ter (II) usposabljanje s področja enakosti spolov in vključevanja načela enakosti spolov. Ugotovljene dobre prakse bodo obdelali v informacijskem in dokumentacijskem centru inštituta, kjer bodo tudi na voljo za vpogled.

*Kazalniki učinka:* študija za proučevanje dobrih praks zbiranja podatkov za oblikovanje pogojev za gostovanje prihodnje opazovalnice nasilja nad ženskami (Č2); začetek izvajanja študij o dobrih praksah, orodjih in metodah na področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje po izboru Irske in Litve (Č1–Č2); izdelano poročilo o usposabljanju s področja spola in objavljeno na spletišču inštituta EIGE (Č4); posodobljena podatkovna zbirka o usposabljanju s področja spolov in izvajalcih usposabljanja, vzpostavljen sistem za posodabljanje (Č3); objavljeni seznam gradiv za usposabljanje s področja spolov in priročniki (Č4); evropski seminar o usposabljanju s področja spolov (Č4); gradiva in informativni sveženj o usposabljanju (Č4); izdelana podatkovna zbirka orodij in metod vključevanja načela enakosti spolov in dana na voljo, vzpostavljen sistem za njeno posodabljanje (Č1–Č4); ustanovljena tematska mreža o usposabljanju s področja spola (Č4); priložnostni strokovni sestanki o dobrih praksah, povezanih s pomembnimi področji predsedstev, ter usposabljanje o enakosti spolov in vključevanju načela enakosti spolov (Č1–Č3); publikacije o metodah in orodjih (Č1–Č4).

### Človeški viri (2012)

2.3.: Ključno področje 2: Metode in prakse zbiranja in obdelovanja za delo na področju enakosti spolov

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE <sup>13</sup>	Pogodbeno o osebje CA	Osebj skupaj	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560 493

## 2.4 INFORMACIJSKI IN DOKUMENTACIJSKI CENTER

*Učinek dejavnosti:* **izčrpne informacije o enakosti spolov in delu inštituta EIGE na voljo zainteresiranim stranem in javnosti**

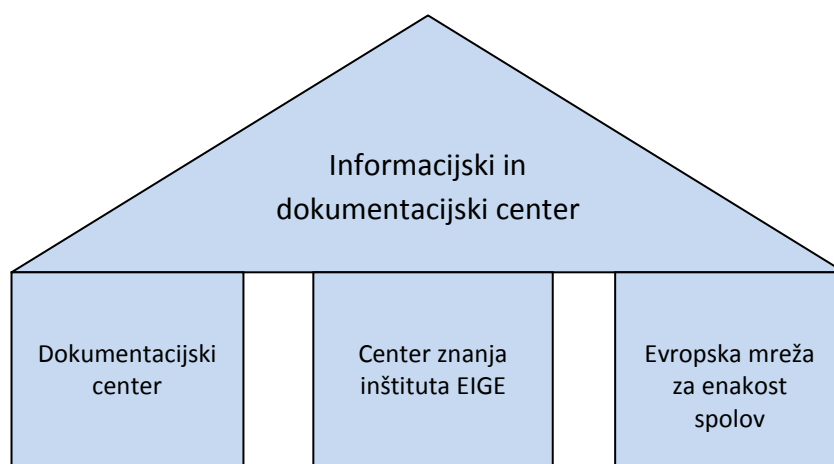
### 2.4.1 USTANOVITEV INFORMACIJSKEGA IN DOKUMENTACIJSKEGA CENTRA

Eden od osrednjih ciljev inštituta je ustanovitev edinstvenega informacijskega in dokumentacijskega centra (IDC) kot osrednjega orodja za zbiranje in obdelovanje ustreznih informacij ter razširjanje proizvodov, raziskav in zbranih informacij inštituta EIGE zainteresiranim stranem in upravičencem. Informacijsko-dokumentacijski center naj bi vključeval dokumentacijski center s fizičnim in spletnim dostopom, vključno z globalnim spletnim katalogom in knjižnico. V njem bo gostovala tudi Evropska mreža za enakost spolov (elektronska mreža).

Struktura informacijsko-komunikacijskega centra se bo v prihodnjih letih izboljševala in posodabljala na podlagi infrastrukture, ki je bila izdelana in preizkušena v letu 2011.

<sup>13</sup> Napoten nacionalni strokovnjak.

Informacijski in dokumentacijski center bodo sestavljali trije stebri, predstavljeni v nadaljevanju [10.11]:



**Prvi steber** informacijsko-dokumentacijskega centra bo dokumentacijski center, ki bo ponujal fizični in spletni dostop, vključno z globalnim spletnim katalogom digitalnih dokumentacijskih virov in knjižnico. Dokumentacijski center inštituta EIGE bo odprta platforma, ki bo na enem samem mestu uporabnikom omogočala dostop do vse več informacij in virov o enakosti spolov. Na podlagi sistema klasifikacije za vse vrste gradiv (knjige, brošure itd.) in spletne dokumentacije, ki je bila pripravljena in odobrena v letu 2011, bo zbrana ustrezna literatura v različnih jezikih, ki bo obsegala težje dostopno „sivo literaturo“ ter študije, publikacije in gradivo za kampanje akterjev na področju enakosti spolov (npr. vlad, NVO). Kodirana bo v angleščini in bo postopoma na voljo za vpogled javnosti in zainteresiranim stranem. Inštitut EIGE bo dal prednost zbiranju gradiv glede na področja pekinških izhodišč za ukrepanje, ki jih bodo izbrala predsedstva, v zbirko pa bodo vključili tudi gradiva, ki jih bo zbral med svojimi drugimi dejavnostmi.

V letu 2012 bodo pripravljene še nadaljnji dogovori in druge oblike sodelovanja v zvezi z dostopom do virov in njihovo delitvijo v Evropi, da bi omogočili samodejno posodabljanje informacij partnerskih organizacij, skupaj s tehničnimi orodji. Da bi se izognili prekrivanju in razširjanju virov iz obstoječih dokumentacijskih centrov in podatkovnih zbirk, bo inštitut pripravil standardne zahteve, ki bodo omogočile iskanje in nalaganje zunanjih podatkov o ustreznih študijah, poročilih in raziskavah, ki se hranijo v različnih informacijskih centrih.

Center znanja EIGE, **drugi steber** informacijsko-dokumentacijskega centra, bo imel vlogo „možganov“ informacijsko-dokumentacijskega centra, ki bodo obdelovali zbrano gradivo po pomembnih področjih inštituta EIGE, učinkovitih metodah, orodjih in metodah dela na področju enakosti spolov. V njem bodo tudi pripravljali ustrezne publikacije, poročila in raziskave. V letu 2012, ko bo vzpostavljena tehnična infrastruktura informacijsko-dokumentacijskega centra, bodo vse te informacije združili v eno samo podatkovno zbirko in bodo dostopne prek uporabniku prijaznega vmesnika na stalnem spletišču inštituta.

Inštitut EIGE bo v letu 2012 razvil strategijo za obvladovanje znanja, v skladu s katero bodo obdelovali dokumente, publikacije in komunikacijsko gradivo o (i) vseh dvanajstih pomembnih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje, zlasti rezultatih za podporo poročil predsedstev, in (ii) izbranih vprašanih na področju orodij in metod ter dobrih praks pri uveljavljanju načela enakosti spolov in delu na področju enakosti spolov. V

informacijsko-komunikacijski center bodo dodane tudi posebne horizontalne teme, ki niso neposredno zajete na dvanajstih pomembnih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje, kot so moški in moškost, rušenje spolnih stereotipov in/ali dobre prakse ter orodja in metode za usposabljanje o vključevanju načela enakosti spolov. V centru znanja bodo analizirali zbrane podatke in informacije ter ustvarili posebej prilagojene izdelke za različne ciljne skupine. Center bo tudi obdeloval informacije o dobrih praksah, publikacijah in raziskavah, zbranih od različnih zainteresiranih strani, da bi jih predstavil tematskim mrežam Evropske mreže za enakost spolov in drugim zainteresiranim uporabnikom.

**Tretji steber** informacijsko-komunikacijskega centra vključuje elektronsko Evropsko mrežo za enakost spolov, ki bo omogočala razširjanje podatkov, funkcionalnih praks, izkušenj in raziskav ter spodbujala razpravo in sinergije (glej točko 2.4.2). Jedro evropske mreže bo tematska mreža strokovnjakov, ki je bila ustanovljena med letoma 2010 in 2011 ter je začela izmenjavo informacij in zbiranje virov na ustreznih področjih pristojnosti. Ustanovljenih bo več novih tematskih mrež, postopoma se bo povečevalo tudi število njihovih članov. Evropska mreža bo tudi predlagala učinkovite načine za navezovanje stikov med različnimi organizacijami in posamezniki, ki jih zanima sodelovanje v evropskih in nacionalnih programih ter pobudah za spodbujanje enakosti spolov.

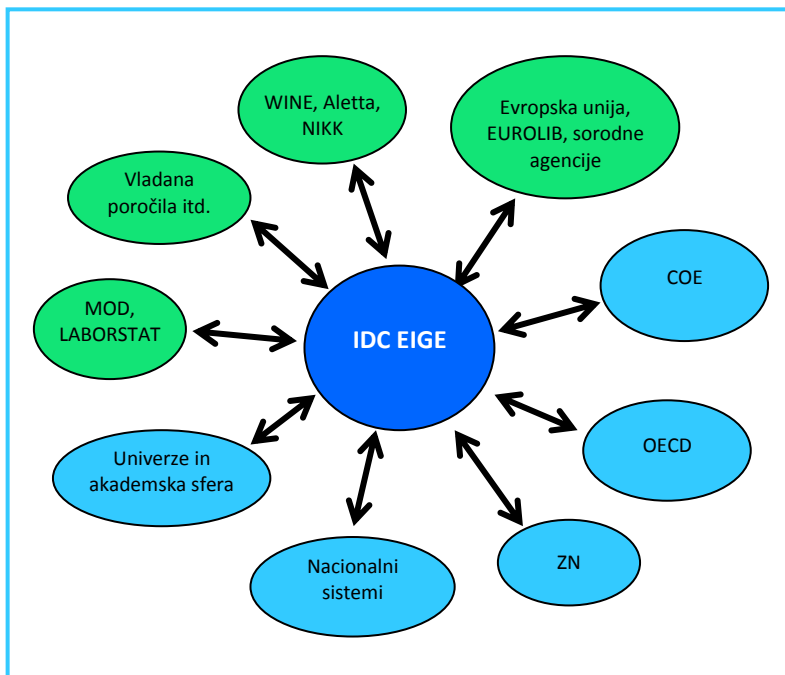
Po prvih stikih v letih 2010 in 2011 z akademskimi krogi in informacijskimi/dokumentacijskimi centri o napredku žensk in vprašanih enakosti spolov, zlasti z vključitvijo mreže ženskih informacijskih centrov (WINE)<sup>14</sup> in organizacije ATGENDER<sup>15</sup>, ene najpomembnejših organizacij raziskovalcev, bo inštitut EIGE krepił sodelovanje z vse več zainteresiranimi stranmi in partnerji, kot je predstavljeno v spodnjem prikazu:

---

<sup>14</sup> WINE je mreža ženskih knjižnic, arhivov in informacijskih centrov v Evropi. Vanjo je včlanjenih več kot 50 organizacij iz več držav. Njen namen je zagotoviti skupno platformo za evropske ženske knjižnice v smislu izobraževanja in raziskav na področju spolnih, ženskih in feminističnih študij.

<sup>15</sup> Evropsko združenje za raziskave enakosti spolov, izobraževanje in dokumentiranje je široko združenje za akademike, izvajalce, aktiviste in institucije na področju ženskih študij in študij razlik med spoloma, feminističnih raziskav, ženskih pravic, enakosti med spoloma in različnosti.

## Predvideno sodelovanje



### ZAČETEK DELOVANJA INFORMACIJSKO-DOKUMENTARNEGA CENTRA

Informacijsko-dokumentacijski center bo uradno začel delovati v fizičnih prostorih in na spletu, ko se bo inštitut preselil v nove prostore. Informacijsko-dokumentacijski center in njegovi trije stebri – IDC, Center znanja EIGE in Evropska mreža za enakost spolov – bodo predstavljeni širši javnosti po več preskusnih zagonih in pilotnih projektih.

### POSEBNA SKUPINA ŽENSKÉ EVROPE

V skladu z nalogo iz uredbe – „razširja podatke o pozitivnih zgledih nestereotipnih vlog žensk in moških na različnih življenjskih področjih, predstavlja svoje ugotovitve ter pobude za seznanitev javnosti o takih ‚zgodbah o uspehu‘ in pobude za nadgradnjo takih zgodb”<sup>16</sup> – bo inštitut v podatkovno zbirko informacijsko-dokumentacijskega centra še naprej vključeval posamezna imena strokovnjakinj in/ali pozitivnih ženskih likov ter informacije o njih. Ti podatki bodo na voljo notranjim in zunanjim zainteresiranim stranem v podporo njihovim dejavnostim (npr. dogodki, usposabljanja itd.). Zbrano strokovno znanje lahko koristno uporabijo tudi medijski in komunikacijski strokovnjaki, raziskovalci in/ali publicisti.

V letu 2012 bo v to podatkovno zbirko na podlagi ugotovitev iz študije Komisije o moških in moškosti ter lastne proučevalne študije inštituta vključenih več informacij o moških kot zgledih in strokovnjakih pri delu na področju enakosti spolov.

<sup>16</sup> Uredba (ES) št. 1922/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega inštituta za enakost spolov, UL L 403/9, člen 3.

## KOLENDAR ŽENSKÉ, KI NAVDIHUJEJO EVROPO

Nominiranke iz nabora virov inštituta EIGE bodo že tretjič upodobljene na koledarju EIGE Ženske, ki navdihujejo Evropo – 2013. Tako bodo izpostavljeni dosežki žensk, predstavljeni pozitivni ženski zgledi, koledar bo tudi poklon nekaterim od najbolj izjemnih evropskih žensk. Inštitut EIGE bo objavil celotno zgodbo vsake ženske. Na koledarju bodo predstavljeni podatki o vrzeli med spoloma na področju delovanja izbranih žensk. Dogodki, posvečeni enakosti žensk v EU, ki so že označeni na koledarju za leto 2013, bodo ponudili široko in celostno sliko pobud s področja enakosti spolov čez vse leto. V okviru mednarodnega dneva žensk bodo na spletu in po drugih kanalih predvajane avdiovizualne predstavitve koledarja žensk. Med pripravo naslednjega srednjeročnega delovnega programa inštituta in koledarja za leto 2013 bo upoštevana tudi možnost, da bi vključili še moške zglede, s čimer bi dejavnosti obsegale širše področje enakosti spolov.

### 2.4.2 EVROPSKA MREŽA ZA ENAKOST SPOLOV

Leta 2012 bo začela delovati elektronska Evropska mreža za enakost spolov, usmerjena v boljše združevanje virov ter zbiranje, uporabo in izmenjavo ustreznih informacij med različnimi akterji in zainteresiranimi stranmi. Sestavljena bo iz splošne platforme in posebnega prostora za različne tematske mreže. Slednje, ki jih je v obdobju 2010–2011 ustanovil strokovni forum inštituta EIGE, bodo trdna podlaga za živahne razprave in izmenjavo informacij in strokovnega znanja na posebnem področju med strokovnimi in širšimi skupinami znotraj Evropske mreže za enakost spolov. Platforma bo članom omogočala priložnostno ustanavljanje tematskih mrež.

Ugotovitve in predlogi iz „Študije izvedljivosti o učinkovitih vrstah elektronskih mrež“, ki se je začela izvajati leta 2010, so bili združeni v koncept mreže, strojno in programsko opremo, ki je potrebna za nemoteno delovanje mreže v letu 2011.

Izvajati se bo začela ciljno usmerjena informacijska kampanja, s katero naj bi pritegnili člane mreže. Ti bodo že od samega začetka imeli dostop do precejšnje količine znanja in virov, shranjenih v informacijskem in dokumentacijskem centru (študija o izvedljivosti je pokazala, da večina uporabnikov izgubi interes, če nimajo na voljo informacij, ki jih zanimajo). Inštitut bo pripravil tudi akcijski načrt za zagonsko stopnjo mreže (npr. intervju z znanim akterjem s področja enakosti spolov; začetek tematskih razprav; poddaje (podcasti); začetek izvajanja lastnih študij inštituta EIGE itd.).

Evropska mreža za enakost spolov bo vključevala različne oblike interakcij in točk informiranja, kot so javni koledar skupine; prostori/spletni forumi zasebne in javne skupnosti; prevajalnik vsebine, ki bo omogočil premagovanje jezikovnih ovir; orodja socialnega mrežnega povezovanja; novice in vire RSS; ankete in raziskave; prostor delovne skupine s prostorom za pripravo sodelovalnih dokumentov in projektov; spletne konference; repozitorij matičnih podatkov itd.

Vzpostavljen bo sistem spremljanja za informativni sistem za obvladovanje zainteresiranih strani (spletna podatkovna zbirka), ki bo inštitutu EIGE omogočal posodabljanje morebitnih sprememb v zvezi z njegovimi

zainteresiranimi stranmi, vključno s spremembami imen organizacij ali njihovih spletnih naslovov, spremembami njihovih struktur ter njihovimi širitvami ali zaprtji (glej točko 2.5.2).

*Kazalniki učinka:* več sporazumov o sodelovanju z raziskovalnimi središči, knjižnicami in informacijskimi središči (Č1–Č4); začetek spletne informacijske kampanje (Č1); podatki in informacije o dveh novih področjih iz pekinških izhodišč za ukrepanje dani na voljo v IDC (Č4); natisnjen in razdeljen koledar „Ženske, ki navdihujejo Evropo – 2013“ (Č4); predvajane videopredstavitve o ženskah, ki navdihujejo Evropo – 2013 (Č1); delujoča IT-orodja za elektronsko mrežo (Č3–Č4); vzpostavljen sistem za posodabljanje in spremljanje IT-platforme (Č4).

## Človeški viri (2012)

### 2.4: Informacijski in dokumentacijski center

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE	Pogodbeno osebje CA	SKUPAJ	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421 988

## 2.5 OZAVEŠČANJE, MREŽNO POVEZOVANJE IN KOMUNICIRANJE

*Učinek dejavnosti: komunikacije in izmenjave z zainteresiranimi stranmi, mrežami in državljani EU*

### 2.5.1 PRIPRAVA KOMUNIKACIJSKE STRATEGIJE

Izvedbeni pristop inštituta temelji na načelu, da vsaka pomembnejša dejavnost inštituta EIGE vključuje komunikacijsko strategijo, ki omogoča prepoznavnost rezultatov vsake dejavnosti in spodbuja uporabo razvojnih metod, orodij ali najboljših praks. Te strategije bodo veljale za eno samo močno in skladno sporočilo, ki bo postalo del komunikacijske strategije inštituta, ta pa bo podlaga za uresničevanje splošnega cilja inštituta EIGE, usmerjenega v ozaveščanje. V zvezi s končnimi uporabniki bo inštitut prek ključnih področij in posebnega dela s komunikacijami ozaveščal prek različnih ciljnih skupin in multiplikatorjev, kar bo vključevalo ustanove političnega odločanja, raziskovalce, socialne partnerje in druge. Ta strategija se bo v kombinaciji z načrtom za orodja in naslovnike uporabljala kot osrednji niz informacijskih smernic inštituta.

Priprava načinov za povezovanje spletišča inštituta z Evropsko mrežo za enakost spolov ter s podatkovnimi zbirkami vse več zainteresiranih organizacij ter vzpostavitev povezav z informacijskim in dokumentacijskim centrom inštituta bodo omogočili nemoteno delovanje vseh sestavnih delov informacijsko-dokumentacijskega centra do konca leta 2012.

Na podlagi zunanje komunikacijske strategije in ugotovitev iz določanja zainteresiranih strani bodo pripravljene dodatne oblike in informacije za nekatere primarne ciljne skupine za razširjanje prek spletišča. Inštitut bo okrepil prepoznavnost področij in kazalnikov iz pekinških izhodišč za ukrepanje ter razširjal vsa poročila predhodnih predsedstev, preglede in interne posodobitve za druga pomembna področja, poročila, ki jih bo pripravil inštitut EIGE, podatkovne liste ter razumljive razlage statističnih in drugih podatkov, povezanih z izvajanjem pekinških izhodišč za ukrepanje. Dokončana bo priprava posebne platforme za pomoč članom upravnega odbora in strokovnega foruma pri izmenjavi informacij in stališč o dejavnostih inštituta.

V podporo rednemu razširjanju informacij in utrjevanju medijskih partnerstev na ravni EU in nacionalnih ravneh bodo v letu 2012 potekala posvetovanja z novinarji in medijskimi strokovnjaki za širše in učinkovito razširjanje informacij. Širitev medijske podatkovne zbirke (vzpostavljene v letu 2011) bo inštitutu EIGE omogočila oblikovanje sporočil, opredelitev ciljnih skupin in odkritje delujočih komunikacijskih kanalov za medije, ki se zanimajo za enakost spolov v državah članicah.

## 2.5.2 ZAJNTERESIRANE STRANI IN PARTNERJI INŠTITUTA EIGE

### *Učinek dejavnosti: vzpostavljena vseevropska partnerstva*

Inštitut EIGE namerava po združitvi področja enakosti spolov, pri čemer je več sorodnih agencij začelo delovati v okviru GD Evropske komisije za pravosodje, razširiti svoje dejavnosti mrežnega povezovanja.

Sodelovanje, ki je bilo v letu 2010 vzpostavljeno s sorodnimi agencijami<sup>17</sup>, se bo preneslo v praktične delovne načrte na področju raziskav, komunikacij in mrežnega povezovanja za ustvarjanje sinergij in sprejemanje dogovorov o skupnih akcijah ali drugih pobudah za sodelovanje za naslednji srednjeročni delovni program.

Da bi zagotovili in dodatno okrepili dialog in mrežno povezovanje v letu 2012, bo inštitut EIGE okrepil stike z vsemi glavnimi zainteresiranimi stranmi iz Evrope: Evropsko komisijo, zlasti GD za pravosodje, in Eurostatom v okviru memoranduma o soglasju med agencijo EIGE in Eurostatom<sup>18</sup>; Evropskim parlamentom; odborom FEMM in drugimi odbori; drugimi evropskimi agencijami; Evropskim ekonomsko-socialnim odborom; Odborom regij; državami članicami EU; evropskimi socialnimi partnerji; akademskimi krogi in raziskovalnimi središči; evropskimi civilnodruženimi organizacijami in drugimi ustreznimi mednarodnimi organizacijami ter nacionalnimi statističnimi uradi.

Za dejavnosti na različnih pomembnih področjih bodo predlagani posebni načrti za vključitev zainteresiranih strani: pekinški kazalniki, indeks enakosti spolov, vključevanje načela enakosti spolov, informacijski in dokumentacijski center inštituta EIGE.

Druga delovna usmeritev bo vključevala spremljanje in posodabljanje struktur in mehanizmov, razvitih za zagotavljanje točnosti informacij v podatkovni zbirki za zainteresirane strani in njihovo takojšnjo razpoložljivost na spletišču. Inštitut EIGE bo za posodobitev informacij o zainteresiranih straneh, zbranih v letih 2010 in 2011, izdelal in uvedel sistem spremljanja za svoj sistem obvladovanja informacij o zainteresiranih straneh (spletna podatkovna zbirka). Tako bo lahko ugotovil spremembe in posodabljal informacije o zainteresiranih straneh, vključno z imeni, spletnimi naslovi organizacij in institucionalnimi spremembami, kot je zaprtje ali širitev organizacij/oddelkov.

---

<sup>17</sup> Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev (Eurofound), Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), Agencija Evropske unije za temeljne pravice (FRA) in Center za razvoj poklicnega usposabljanja (CEDEFOP).

<sup>18</sup> Inštitut EIGE se bo povezal z Eurostatom na zgodnjih stopnjah vseh pobud, ki bodo vključevale statistične vidike.

S prizadevanji inštituta EIGE za pripravo koristnega in učinkovitega srednjeročnega delovnega programa za obdobje 2013–2015 se bo končal širok proces posvetovanja z zainteresiranimi stranmi, ki se je začel v tretjem četrtletju leta 2011. Poleg tega bodo v posvetovanjih upoštevane ugotovitve iz študij inštituta EIGE, kot sta „Druga predhodna ocena usmeritve inštituta EIGE na njegove posebne cilje in operacije“ ter „Študija za določanje zainteresiranih strani in akterjev na evropski ravni in držav pristopnic v zvezi z delom na področju enakosti spolov: opredeljevanje njihovih interesov in potreb ter tudi interesov in potreb posameznih zainteresiranih strani.“

*Kazalniki učinka:* dogodki/koledar na spletu (Č1); več komunikacijskih partnerstev na ravni EU in držav članic (Č1, Č2); posvetovalni sestanki z zainteresiranimi stranmi (Č1, Č2); e-objave (Č2); javno naročilo za sistem obvladovanja informacij o zainteresiranih straneh (Č3).

## Človeški viri (2012)

### 2.5: Ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje

Začasno osebje AD	Začasno osebje AST	SNE	Pogodbeno osebje CA	SKUPAJ	%	Proračunska postavka 1 „OSEBJE“
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454 638

### 3 POVZETEK ČLOVEŠKIH IN FINANČNIH VIROV

DEJAVNOSTI	Proračun za leto 2012						
			2 990 000	1 200 000	3 630 000	7 820 000	
	% vsega osebja	Osebj skupaj	POSTAVKA 1 Osebj	POSTAVKA 2 Infrastruktura	POSTAVKA 3 Operativne dejavnosti	Proračun skupaj	Proračun %
<b>2.1 Institucionalna vzpostavitev in organi inštituta</b>	24,67	11,10	730 676	293 248	71 238 (prevodi)	1 095 159	14 %
<b>2.2 Ključno področje 1: Primerljivi in zanesljivi podatki ter kazalniki o enakosti spolov</b>	25,89	11,65	822 463	330 085	1 281 739	2 434 284	31 %
<b>2.3 Ključno področje 2: Metode in prakse zbiranja in obdelovanja za delo na področju enakosti spolov</b>	19,67	8,85	560 493	224 947	1 081 739	1 867 179	24 %
<b>2.4 Informacijski in dokumentacijski center</b>	14,11	6,35	421 988	169 360	559 831	1 151 178	15 %
<b>2.5 Ozaveščanje, mrežno povezovanje in komuniciranje</b>	15,67	7,05	454 638	182 463	635 214	1 272 315	16 %
	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>2 990 000</b>	<b>1 200 000</b>	<b>3 630 000</b>	<b>7 820 000</b>	<b>100 %</b>

## 4 NAČRT DELOVNIH MEST: 2012

Funkcionalna skupina/razred	Odobreni načrt delovnih mest za leto 2010	Odobreni načrt delovnih mest za leto 2011	Zahtevani načrt delovnih mest za leto 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
<b>AD SKUPAJ</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
<b>AST SKUPAJ</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>AD/AST SKUPAJ</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>30</b>

## Drugo osebje

### Pogodbeno osebje

Funkcionalna skupina	2010	2011	Predvideno za leto 2012
FS IV	2	2	3
FS III	2	2	4
FS II	2	2	2
<b>SKUPAJ</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

### Napoteni nacionalni strokovnjaki (SNE)

	2010	2011	Predvideno za leto 2012
SNE	3	3	6

## 5 SPREMLJANJE IN OCENJEVANJE

### 5.1 IZVAJANJE SPREMLJANJA

Inštitut bo v okviru pristopa spremljanja na podlagi rezultatov zbiral in analiziral informacije o nadaljnem napredku pri izvajanju srednjeročnega delovnega programa za obdobje 2010–2012. Na podlagi ugotovitev in predlogov iz druge predhodne ocene bodo zbrani temeljni podatki; pripravljene bodo kazalniki in cilji. Tako bo zagotovljena boljša podlaga za prihodnje letne in srednjeročne delovne programe, ki jih pripravljajo upravni odbor in glavne zainteresirane strani.

Inštitut bo lahko na podlagi rezultatov in predlogov iz predhodne ocene, ki jih analizira za pripravo kazalnikov za merjenje dolgoročnih učinkov (vpliva) svojega dela, pripravil ustrezno utemeljene predloge, da bo lahko v srednjeročni delovni program za obdobje 2013–2015 vključil dolgoročne perspektive.

Sistem spremljanja bo v letu 2012 dokončan in utrjen, torej ga bo mogoče uporabiti pri obvladovanju standardov internega nadzora in pripravi postopka za redno poročanje.

Poleg tega bo prva srednjeročna ocena v letu 2012 inštitutu in upravnemu odboru omogočila spremljanje napredka s srednjeročne perspektive.

## 5.2 LETNO POROČILO ZA LETO 2012

Do konca leta 2012 bosta pripravljena drugo letno poročilo (LP) in letno poročilo o dejavnosti (LPD), v katerih bodo predstavljeni dosežki iz navedenega leta. Predstavljena bosta upravnemu odboru in drugim ustreznim zainteresiranim stranem.

## PRILOGA 1 NAČRTOVANE ŠTUDIJE ZA LETO 2012

<b>2.2 Ključno področje 1: Primerljivi in zanesljivi podatki ter kazalniki o enakosti spolov</b>		
<b>2.2.1 Zbiranje statističnih in drugih podatkov za 12 odločilnih področij iz pekinških izhodišč za ukrepanje/zagotavljanje podpore danskemu, ciprskemu, irskemu in litovskemu predsedstvu Sveta EU</b>	Študija o pregledu kazalnikov za izbrana področja iz pekinških izhodišč za ukrepanje – Irska	<b>Č1</b>
	Študija o pregledu kazalnikov za izbrana področja iz pekinških izhodišč za ukrepanje – Litva	<b>Č2</b>
<b>2.3 Ključno področje 2: Metode in prakse zbiranja in obdelovanja za delo na področju enakosti spolov</b>		
<b>2.3.1 Razvijanje orodij in metod za vključevanje načela enakosti spolov</b>	Študija za proučitev dobrih praks za zbiranje podatkov, usmerjena v ustvarjanje pogojev za gostovanje naslednje opazovalnice za nasilje nad ženskami	<b>Č2</b>
<b>2.3.2 Zbiranje, obdelovanje in razširjanje dobrih praks</b>	Študija o dobrih praksah, orodjih in metodah v zvezi z izbranimi področji iz pekinških izhodišč za ukrepanje – Irska	<b>Č1</b>
	Študija o dobrih praksah, orodjih in metodah v zvezi z izbranimi področji iz pekinških izhodišč za ukrepanje – Litva	<b>Č2</b>

Določen znesek v proračunu bo namenjen nepredvidenim zahtevkom za študije.

PRILOGA 2 OKVIREN NAČRT OPERATIVNIH IZPOSTAV IN DEJAVNOSTI

DATUM DOKUMENTA: 21. 7. 2011		SPROTNO PRILAGAJANJE NAČRTOVANJU V INŠTITUTU EIGE		2012												
PODROČJE	UPRAVLJANJE	NASLOV DOKUMENTA	JANUAR	FEBRUAR	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER		
2.1 INSTITUCIONALNA VZPOSTAVITEV IN ORGANI INŠTITUTA EIGE	Strateški dokumenti	Četrletna poročila (priprava in prenos)			ČP-1			ČP-2			ČP-3					
		Letno poročilo			1. osnutek	Pripombe UO	? – ŠND		KOM			? – ŠND		→ LP 2012		
		Letno poročilo o dejavnostih			1. osnutek		? – ŠND		KOM			? – ŠND		→ LPD 2012		
		Letni delovni program N+1 (2013)	→		1. osnutek				KOM			? – ŠND				
Sestanki upravnega odbora			→		Skupni sestanek UO in SF/Č1			UO/Č2			UO/?, Č4					
Sestanki strokovnega foruma			→							SF/?, Č3		SF/?, Č4				
Institucionalna vzpostavitev		Načrt delovnih mest	→		SU											
		Izvedbena pravila h kadrovskim predpisom						SU					SU			
KLJUČNO PODROČJE	PODPODROČJE	KAZALNIK UČINKA														
2.2 PRIMERLJIVI IN ZANESLJIVI PODATKI TER KAZALNIKI O ENAKOSTI SPOLOV	Zbiranje statističnih in drugih podatkov za 12 odločilnih področij PIU/zagotavljanje podpore danskemu, ciprskemu, irskemu in litovskemu predsedstvu Sveta EU; nasilje na podlagi spola	Študija o izbranem področju PIU za Irsko			Z Č1									OKP		
		Študija o izbranem področju PIU za Litvo						Z Č2							→	
		Predano poročilo za dansko predsedstvo		KP												
		Predano poročilo za ciprsko predsedstvo										KP				
		Osnutek poročila za irsko predsedstvo													OKP	
		Sestanek DS pekinški kazalniki								SF-DS Peking			SF-DS Peking			
		Sestanki z vladami sedanjih in prihodnjih predsedstev Svetu (IE, DK, CY, LT, GR)				ViaS – DK – 2012/?, Č1	ViaS – GR – 2014/?, Č2	ViaS – IE – 2013/?, Č2	ViaS – LT – 2013/?, Č2			ViaS – CY – 2012/?, Č3	ViaS – GR – 2014/?, Č4	ViaS – IE – 2013/?, Č4	ViaS – LT – 2013/?, Č4	
								ViaS – DK – 2013/?, Č2				ViaS – DK – 2012/?, Č3				
		Študija o določanju sedanjega položaja in trendov na področju pohabljanja ženskih organov (del 1)	→ 8/2011	VP-1			VP-2	MP	O – določeni razpoložljiv i podatki o pohabljanj u ženskih organov			VP-3			KP	
	Posvetovalni sestanki s strokovnjaki na področjih, ki sta jih izbrala CY in IE					PS/?, Č1			PS/?, Č2							
	Indeks enakosti spolov	Sestanki DS IES	→						DS IES/?, Č2				DS IES/?, Č4	DS IES/?, Č4		
		Posvetovanja z mednarodnimi, evropskimi in nacionalnimi ponudniki virov podatkov ter drugimi ustreznimi zainteresiranimi stranmi							PS/?, Č2			PS/?, Č3 ali Č4		PS/?, Č4		

		Mednarodni posvetovalni seminar o merjenju enakosti spolov v Evropi											MP, ? Č4		
		Publikacija o IES	→										O		
<b>KLJUČNO PODROČJE</b>	<b>PODPODROČJE</b>	<b>KAZALNIK UČINKA</b>													
<b>2.3 METODE IN PRAKSE ZBIRANJA IN OBDELOVANJA ZA DELO NA PODROČJU ENAKOSTI SPOLOV</b>	Orodja in metode za vključevanje načela enakosti spolov	Študija o dobrih praksah zbiranja podatkov za prihodnjo opazovalnico nasilja nad ženskami					Z Č2							→	
		Študije o dobrih praksah, orodjih in metodah na izbranih področjih PIU za Irsko			Z Č1								OKP		
		Študije o dobrih praksah, orodjih in metodah na izbranih področjih PIU za Litvo						Z Č2							→
		Študije o izbranih področjih CIU za Ciper	→					KP – Č4							
		Poročilo o usposabljanju s področja spola	→											K	
		Podatkovna zbirka o usposabljanju s področja spola in njegovih izvajalcih ter posodobitev sistema	→												K
	Zbiranje, obdelovanje in razširjanje dobrih praks	Seznam gradiv o usposabljanju in objavljenih priročnikov	→											O	
		Podatkovna zbirka o orodjih in metodah za vključevanje načela enakosti spolov	→			O								O	
		Evropska mreža o usposabljanju s področja spola	→											SU	
		Sestanki strokovnjakov za dobro prakso na področjih PIU, ki so jih izbrala predsedstva, ter usposabljanja iz enakosti spolov in vključevanja načela enakosti spolov				? – ŠND		? – ŠND		? – ŠND		? – ŠND		? – ŠND	
		Publikacije o metodah in orodjih				O/? – ŠND		O/? – ŠND		O/? – ŠND		O/? – ŠND		O/? – ŠND	
<b>2.4 INFORMACIJSKI IN DOKUMENTACIJSKI CENTER</b>	Ustanovitev IDC	Več sporazumov o sodelovanju z raziskovalnimi centri, knjižnicami in informacijskimi centri	→		SU								SU		
		Podatki in informacije o dveh novih področjih PIU na voljo v IDC	→										SU		
		Natisnjen in razdeljen koledar „Ženske, ki navdihujejo Evropo – 2013“												O	
		Objavljene videopredstavitve žensk, ki navdihujejo Evropo 2013				O									
	Evropska mreža za enakost spolov	Začetek mrežne informacijske kampanje				O									
		Delujoča orodja IT za elektronsko mrežo										SU		SU	





## PRILOGA 3 SINERGIJE MED DELOM NA PODROČJU PEKINŠKIH IZHODIŠČ ZA UKREPANJE IN INDEKSOM ENAKOSTI SPOLOV

### **Sinerģije in skladnost med delom s pekinškimi kazalniki in oblikovanjem indeksa enakosti spolov**

Pregledovanje pekinških kazalnikov na ravni EU in oblikovanje indeksa enakosti spolov sta dejavnosti, ki se dopolnjujeta in razlikujeta obenem:

- pekinška izhodišča za ukrepanje temeljijo na nizu kvalitativnih in kvantitativnih kazalnikov ter
- enakost spolov se z indeksom meri na podlagi sestavljenih kazalnikov.

Oba kazalnika odražata položaj na področju enakosti spolov na ravni EU in držav članic, čeprav se za njegovo analizo/ocenjevanje uporabljajo različne metode. Zaradi tega je drugačen tudi časovni razpored za izvajanje nalog, potrebne so drugačne tehnične zmogljivosti in strokovno znanje. Kljub temu je treba indeks enakosti spolov šteti za pomembno orodje za spremljanje in izvajanje pekinških izhodišč za ukrepanje v EU.

Pekinška izhodišča za ukrepanje so svetovni okvir, ki podaja ustrezne osnovne informacije o enakosti spolov, po spolu razdeljene kazalnike in vire podatkov, ki bodo uporabljeni za konceptualno zasnovano indeksa. Pregled izbranih pomembnih področij pekinških izhodišč za ukrepanje, vključno s poglobljeno analizo razpoložljivih in novih virov podatkov, priporočili za izboljšanje obstoječih kazalnikov in razvoj novih, bo olajšal sistematično posodabljanje indeksa enakosti spolov. Konceptualno pripravljane in posodabljanje indeksa enakosti spolov pa bo spodbudilo razprave ter omogočilo izboljšanje pekinških kazalnikov in kakovosti obstoječih podatkov, odprlo pa bo tudi možnosti za nove vire podatkov.