



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Ετήσιο Πρόγραμμα Εργασίας 2012

Εγκρίθηκε στις 5 Οκτωβρίου 2011

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το 2012, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων θα διανύσει το δεύτερο πλήρες έτος λειτουργίας του. Η διαδικασία έναρξης της λειτουργίας του οργανισμού, η οποία θα ολοκληρωθεί το 2012, επιταχύνθηκε χάρη στην ειλικρινή δέσμευση και τη σθεναρή υποστήριξη του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου. Το Ινστιτούτο θα έχει, επομένως, την ευκαιρία να επικεντρωθεί περισσότερο σε συγκεκριμένα καθήκοντα στον τομέα της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Με την υποστήριξη του αφοσιωμένου και ενθουσιώδους προσωπικού του, το EIGE θα ολοκληρώσει την υλοποίηση του πρώτου μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας για την περίοδο 2010-2012, το οποίο στοχεύει στη συλλογή αρχικών δεδομένων και πηγών, ερευνών και άλλων πληροφοριών που άπτονται των τομέων εργασίας του Ινστιτούτου. Οι εργασίες του EIGE διαμορφώνονται και διαρθρώνονται σύμφωνα με το βασικό πλαίσιο και τα στρατηγικά έγγραφα για τις πολιτικές ισότητας των φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η στρατηγική «Ευρώπη 2020» θέτει οικονομικούς στόχους που καταδεικνύουν τη σημασία της ισότητας των φύλων για τη διεύρυνση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και την αύξηση της ενασχόλησης των ανδρών με οικογενειακές και οικιακές δραστηριότητες. Στις εργασίες του Ινστιτούτου θα ενταχθεί η εξέταση του οικονομικού και δημοσιονομικού αντίκτυπου των αποτελεσματικών πολιτικών ισότητας των φύλων και των στρατηγικών ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας, σε συνδυασμό με τη διερεύνηση της θετικής τους επίδραση στην κοινωνική ανάπτυξη της ΕΕ. Το έργο αυτό θα πραγματοποιηθεί μέσω της συλλογής ορθών πρακτικών, εργαλείων και μεθόδων που στηρίζουν την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ευρώπη.

Η στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2010-2015) καθορίζει τους στόχους και τα καθήκοντα στο πλαίσιο της πολιτικής για την ισότητα των φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα προσεχή έτη. Το EIGE θα στηρίζει την Επιτροπή και τα κράτη μέλη.

Οι δώδεκα τομείς ενδιαφέροντος της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου (BPfA) διαμορφώνουν ένα πλαίσιο για όλες τις διεθνείς πολιτικές ισότητας των φύλων, εντός του οποίου αναλαμβάνονται υποχρεώσεις τις οποίες οφείλουν να εκπληρώνουν η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη της. Σε συνέχεια της τέταρτης παγκόσμιας διάσκεψης του ΟΗΕ για τις γυναίκες, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Πεκίνο το 1995, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Μαδρίτης (15 και 16 Δεκεμβρίου 1995) ζήτησε τη διενέργεια ετήσιας επισκόπησης της εφαρμογής της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου (BPfA) στα κράτη μέλη. Επακολούθως, στις 2 Δεκεμβρίου 1998, το Συμβούλιο ενέκρινε τη συμπερίληψη, στην ετήσια αξιολόγηση της εφαρμογής της BPfA, πρότασης για την ανάπτυξη μιας σειράς ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών.

Το Ινστιτούτο θα συμβάλλει στην κατάρτιση και στην επικαιροποίηση δεικτών στους κρίσιμους τομείς της BPfA, βάσει των οποίων –μεταξύ άλλων– θα αναπτύξει έναν δείκτη για την ισότητα των φύλων. Θα προβεί, επίσης, στην ίδρυση ενός κέντρου τεκμηρίωσης, προσβάσιμου στο κοινό, καθώς και στη δημιουργία ενός

εικονικού Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Ισότητα των Φύλων. Επιπλέον, θα δρομολογηθεί η συλλογή εργαλείων και μεθόδων ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων, καθώς και η συλλογή δεδομένων και πληροφοριών για την καταπολέμηση της έμφυλης βίας.

Το παρόν ετήσιο πρόγραμμα εργασίας θα αποτελέσει τον χάρτη πορείας του Ινστιτούτου κατά τη συμμετοχή του στην ευρεία διαδικασία διαβούλευσης με τους βασικούς ενδιαφερόμενους παράγοντες, ιδίως με την Επιτροπή και τα κράτη μέλη της ΕΕ. Στο πλαίσιο της διαβούλευσης θα αξιολογηθούν οι νέες προκλήσεις στον τομέα της ισότητας των φύλων, θα ιεραρχηθούν οι ανάγκες και οι προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων παραγόντων και θα δοθεί έμφαση στην ανάπτυξη του προσεχούς τριετούς προγράμματος εργασίας. Μέχρι τα τέλη του 2012, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων θα έχει διαμορφώσει τις προϋποθέσεις ώστε να εξελιχθεί σε ευρωπαϊκό κέντρο εμπειρογνωσίας σε θέματα ισότητας των φύλων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1 ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΙΓΕ ΓΙΑ ΤΟ 2012
 - 1.1 ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
 - 1.2 ΤΟΜΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2012
 - 1.3 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
- 2 ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2012
 - 2.1 ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΕΙΓΕ
 - 2.2 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 1: ΣΥΓΚΡΙΣΙΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 - 2.2.1 ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ 12 ΚΡΙΣΙΜΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΗΣ ΒΡΓΑ/ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΤΗ ΔΑΝΙΚΗ, ΚΥΠΡΙΑΚΗ, ΙΡΛΑΝΔΙΚΗ ΚΑΙ ΛΙΘΟΥΑΝΙΚΗ ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΕ, ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ
 - 2.2.2 ΔΕΙΚΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 - 2.3 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 2: ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 - 2.3.1 ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 - 2.3.2 ΣΥΛΛΟΓΗ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΣΗ ΟΡΘΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ
 - 2.4 ΚΕΝΤΡΟ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ
 - 2.4.1 ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ
 - 2.4.2 ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
 - 2.5 ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
 - 2.5.1 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
 - 2.5.2 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΤΟΥ ΕΙΓΕ
- 3 ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ
- 4 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: 2012
- 5 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

5.1 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

5.2 ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2012

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2012

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 ΚΟΙΝΕΣ ΣΥΝΙΣΤΩΣΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΒΡΦΑ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΕΙΚΤΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

1 ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΙΓΕ ΓΙΑ ΤΟ 2012

Η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα και κοινή αξία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Όραμα του Ινστιτούτου είναι:

η επίτευξη της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών εντός και εκτός Ευρώπης

Αποστολή του Ινστιτούτου είναι:

να αποτελέσει το ευρωπαϊκό κέντρο εμπειρογνώσσιας σε θέματα ισότητας των φύλων

Μέχρι τα τέλη του 2012, ο ΕΙΓΕ θα είναι ένας αποτελεσματικός οργανισμός της ΕΕ ο οποίος θα συνδράμει τους ενδιαφερόμενους παράγοντες και τους φορείς στην Ευρώπη, μέσω της συλλογής γνώσεων και εμπειρογνωμοσύνης, καθώς και μέσω της διάδοσης δεδομένων, εργαλείων και μεθόδων για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών .

1.1 ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων ιδρύθηκε με στόχο τη συμβολή και την ενίσχυση της προώθησης της ισότητας των φύλων και ενσωματώνοντας, μεταξύ άλλων, τη διάσταση της ισότητας των φύλων σε όλες τις κοινοτικές και τις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές, με την παροχή τεχνικής βοήθειας στα θεσμικά όργανα της ΕΕ, ιδίως στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στις αρχές των κρατών μελών¹

1.2 ΤΟΜΕΙΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2012

Το πρόγραμμα εργασίας για το 2012 ολοκληρώνει την υλοποίηση του πρώτου τριετούς προγράμματος του Ινστιτούτου και συμβάλλει στην επίτευξη των αποτελεσμάτων που ορίζονται στο **μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας** για την περίοδο 2010-2012. Κατά τη διάρκεια του έτους, θα επιτευχθούν οι ακόλουθοι μεσοπρόθεσμοι στόχοι (αποτελέσματα):

- πλήρης λειτουργία του ΕΙΓΕ ως ανεξάρτητου οργανισμού της ΕΕ
- αποτελεσματική επιχειρησιακή λειτουργία των οργάνων του Ινστιτούτου- συλλογή και επεξεργασία δεδομένων για τους πρώτους κρίσιμους τομείς της ΒΡfA, αποτελεσματική στήριξη των εκάστοτε Προεδριών του Συμβουλίου της ΕΕανάπτυξη δείκτη αξιολόγησης της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στα κράτη μέλη
- ανοιχτή/υπό προϋποθέσεις πρόσβαση του κοινού σε τμήμα του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης

¹ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1922/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Δεκεμβρίου 2006 περί ιδρύσεως Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων, ΕΕ L 403/9, άρθρο 2

- παρουσίαση πληροφοριών σχετικά με την ισότητα των φύλων και το έργο του EIGE στους ενδιαφερόμενους παράγοντες και στο κοινό
- δημιουργία δικτύου ανταλλαγής ικανοτήτων και εμπειρίας
- σύναψη ισχυρών εταιρικών σχέσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Στο πλαίσιο του προγράμματος εργασίας 2012 θα επιτευχθούν τα εναπομείναντα προσδοκώμενα αποτελέσματα του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας και, δεδομένης της σημασίας των βασικών προτεραιοτήτων που καθορίστηκαν για την ΕΕ στο πλαίσιο της στρατηγικής «Ευρώπη 2020», οι προσπάθειες θα επικεντρωθούν στα κυριότερα καθήκοντα που προβλέπονται στον κανονισμό, καθώς και στα καθήκοντα με τα οποία είναι επιφορτισμένο το EIGE στο πλαίσιο της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2010-2015).

Το Ινστιτούτο θα επικεντρώσει τις δραστηριότητές του σε δύο ευρύτερους τομείς:

1. στη συλλογή συγκρίσιμων και αξιόπιστων δεδομένων, καθώς και στην ανάπτυξη δεικτών για την ισότητα των φύλων, και
2. στη συλλογή, στην επεξεργασία και στη διάδοση ερευνών, πληροφοριών, μεθόδων και πρακτικών για τις εργασίες στον τομέα της ισότητας των φύλων, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας.

Όσον αφορά τον πρώτο τομέα εστίασης, το EIGE, στο πλαίσιο της συνεργασίας του με την Eurostat βάσει του μνημονίου συμφωνίας που υπεγράφη μεταξύ των δύο μερών το 2011, θα συνεχίσει να συλλέγει δεδομένα σε ευρωπαϊκό επίπεδο και να αναπτύσσει μεθόδους για την αύξηση της αντικειμενικότητας, της συγκρισιμότητας, και της αξιοπιστίας των δεδομένων και των δεικτών που αφορούν ζητήματα ισότητας των φύλων. Το EIGE θα παράσχει τεχνική υποστήριξη στις επερχόμενες Προεδρίες του Συμβουλίου της ΕΕ με σκοπό την παρακολούθηση της προόδου στους επιλεγμένους τομείς ενδιαφέροντος της **Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου (BPfA)**. Η συλλογή αξιόπιστων δεδομένων, στατιστικών στοιχείων και δεικτών θα παράσχει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στα κράτη μέλη και στους υπόλοιπους ενδιαφερόμενους παράγοντες ένα συνεκτικό και κεντρικό σύστημα το οποίο θα στηρίζει την παρακολούθηση και την υποβολή εκθέσεων για τη βελτίωση της θέσης των γυναικών στους επιλεγμένους τομείς ενδιαφέροντος της BPfA.

Ένα άλλο σημαντικό καθήκον που εμπίπτει στον πρώτο τομέα εστίασης είναι η **ανάπτυξη ενός Δείκτη Ισότητας των Φύλων (GEI)**, ο οποίος θα καλύπτει τα κράτη μέλη της ΕΕ και θα αποτελέσει για την Ευρωπαϊκή Ένωση ένα ειδικό εργαλείο και ένα κοινό σύστημα για την αξιολόγηση της προόδου της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη.

Ο δεύτερος τομέας εστίασης θα επικεντρωθεί στη συλλογή, στην επεξεργασία και στη διάδοση **εργαλείων, μεθόδων και ορθών πρακτικών για την ισότητα των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων**. Προτεραιότητα θα δοθεί στη συλλογή μεθόδων, εργαλείων και ορθών πρακτικών εργασίας σε θέματα ισότητας των φύλων στους τομείς της BPfA που θα επιλεγούν από τις επερχόμενες

Προεδρίες, καθώς και στη συλλογή μεθόδων, εργαλείων και ορθών πρακτικών κατάρτισης σε θέματα ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων.

Κατά τη διάρκεια του έτους, το EIGE θα οριστικοποιήσει την έννοια και τη δομή του **κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης** του Ινστιτούτου, το οποίο θα φιλοξενήσει έναν δικτυακό τόπο τεκμηρίωσης αλλά και τις σχετικές υλικές υποδομές, ένα κέντρο γνώσης και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων. Το Ινστιτούτο θα ξεκινήσει την επεξεργασία των συλλεχθέντων δεδομένων και πληροφοριών σε θέματα ισότητας των φύλων, προκειμένου να δρομολογηθεί η κατάρτιση των αρχικών ενημερωτικών δελτίων, εκδόσεων, εκθέσεων και άλλων προϊόντων.

Το EIGE θα υιοθετήσει μια οριζόντια προσέγγιση στο θέμα των ανδρών και των μορφών ανδρισμού. Το Ινστιτούτο θα επιχειρήσει να ενσωματώσει στις βασικές δραστηριότητές του τη διάσταση των ανδρών και των μορφών ανδρισμού και να προωθήσει τη συμμετοχή των ανδρών στην ισότητα των φύλων.

Το EIGE θα δρομολογήσει την έναρξη του δευτέρου σταδίου της διαδικασίας συλλογής, ανάλυσης, επεξεργασίας και διάδοσης δεδομένων και πληροφοριών σε θέματα ισότητας των φύλων.



1.3 ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Το παρόν πρόγραμμα εργασίας, το οποίο προβλέπει τις επιχειρήσεις και τις δραστηριότητες του Ινστιτούτου καθώς τον τρόπο παρακολούθησής τους, βασίζεται στην κοινώς αποδεκτή μέθοδο διαχείρισης βάσει αποτελεσμάτων (RBM). Καθ' όλη τη διάρκεια του 2012, το Ινστιτούτο και τα μέλη του προσωπικού του θα συμβάλλουν στην παραγωγή των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων και προϊόντων (μεσοπρόθεσμα και άμεσα αποτελέσματα).

Κατ' εφαρμογή του κανονισμού, το Ινστιτούτο εκτελεί τα καθήκοντά του εντός του πεδίου αρμοδιοτήτων της ΕΕ, υπό το πρίσμα των στόχων που θεσπίζονται και των τομέων προτεραιότητας που καθορίζονται στο οικείο μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας για την περίοδο 2010-2012. Για τις δραστηριότητες και τα προϊόντα του προγράμματος εργασίας 2012 λαμβάνονται υπόψη οι πολιτικές και οι προτεραιότητες της ΕΕ στον τομέα της ισότητας των φύλων, η στρατηγική «Ευρώπη 2020» και, ιδίως, οι πολιτικές και οι προτεραιότητες που καθορίζονται στη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2010-2015).

Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση όλων των δραστηριοτήτων του EIGE βασίζονται σε μια συνεκτική προσέγγιση, η οποία περιλαμβάνει τα στάδια της συλλογής, της ανάλυσης και της επεξεργασίας των υφιστάμενων πληροφοριών σε θέματα ισότητας των φύλων στην Ευρώπη, με στόχο τη διάδοση, την αξιοποίηση και την προβολή τους σε μεγάλο αριθμό χρηστών. Μέσω της συγκεκριμένης προσέγγισης τίθενται τα θεμέλια ώστε να εξελιχθεί το Ινστιτούτο σε έναν ισχυρό και ικανό φορέα με ανεξάρτητη πηγή πληροφοριών σε θέματα

ισότητας των φύλων, ο οποίος διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην καταχώριση και στη διάδοση των πληροφοριών που συλλέγονται στο οικείο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης.

2 ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2012

Στο παρόν ετήσιο πρόγραμμα εργασίας καθορίζονται οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου για το 2012, σε συνδυασμό με τους ανθρώπινους και χρηματοδοτικούς πόρους που είναι αναγκαίοι για την υλοποίησή τους. Προκειμένου να επιτύχει τους γενικούς του στόχους, το Ινστιτούτο θα διεκπεραιώσει τα καθήκοντά του οργανώνοντας το έργο του με άξονα τέσσερις τομείς δραστηριοτήτων οι οποίοι καθορίζονται στο μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας.

2.1 ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΕΙΓΕ

Προϊόν της δραστηριότητας: Δημιουργία απαραίτητης διοικητικής και επιχειρησιακής δομής

Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ

Το 2012, όταν θα έχει παύσει η οικονομική ενίσχυση από την κυβέρνηση της χώρας υποδοχής και θα έχει λήξει η μισθωτήρια σύμβαση (το μίσθωμα καταβάλλεται από την κυβέρνηση), ο Οργανισμός θα διευθετήσει οριστικά το ζήτημα της έδρας του. Το Ινστιτούτο σκοπεύει να εγκατασταθεί, μαζί με το Γραφείο πληροφοριών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και την Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, σε δικές του εγκαταστάσεις οι οποίες θα μπορούν να φιλοξενήσουν και τα τρία όργανα και θα διαθέτουν υποδομές για την προβολή τους και την εύκολη πρόσβασή τους από επισκέπτες, φιλοξενούμενους και ευρωπαίους πολίτες. Το Ινστιτούτο θα συνεχίσει τις προσπάθειές του για τη σύναψη συμφωνίας με τις λιθουανικές αρχές με αντικείμενο την έδρα.

Στόχος του Ινστιτούτου για το 2012 είναι να απαρτίζεται το προσωπικό του από 30 μόνιμους υπαλλήλους, εννέα συμβασιούχους υπαλλήλους και έξι αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες. Τα εν λόγω στελέχη, 45 στο σύνολο, θα συμμετάσχουν στην υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Ινστιτούτου. Επιπροσθέτως, το προσωπικό θα λάβει ενδοϋπηρεσιακή κατάρτιση σε θέματα που αφορούν την ισότητα των φύλων και τη σύναψη συμβάσεων, με στόχο τη βελτίωση των ικανοτήτων του. Θα πραγματοποιηθούν επίσης αρκετά επιμορφωτικά σεμινάρια τα οποία θα απευθύνονται σε εμπειρογνώμονες των οργάνων της ΕΕ σε θέματα φύλου και στους αδελφούς οργανισμούς του ΕΙΓΕ.

ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΕΙΓΕ

Διοικητικό συμβούλιο²

² Σύμφωνα με τον κανονισμό, το διοικητικό συμβούλιο λαμβάνει όλες τις αναγκαίες αποφάσεις για τη λειτουργία του Ινστιτούτου. Ειδικότερα, εγκρίνει το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας και τα ετήσια προγράμματα εργασίας, τις ετήσιες εκθέσεις καθώς και το σχέδιο προϋπολογισμού και τον τελικό προϋπολογισμό του Ινστιτούτου. Επίσης, εγκρίνει τους εσωτερικούς κανόνες λειτουργίας και τον εσωτερικό κανονισμό του Ινστιτούτου. Το διοικητικό συμβούλιο ασκεί πειθαρχική εξουσία επί του Διευθυντή, τον οποίο διορίζει ή παύει.

Ως το όργανο του οργανισμού που είναι αρμόδιο για τη λήψη αποφάσεων, το διοικητικό συμβούλιο θα επιβλέπει την πρόοδο των επιχειρήσεων, θα εγκρίνει τα έγγραφα που αφορούν το προσωπικό καθώς και έγγραφα διοικητικού/χρηματοοικονομικού χαρακτήρα και θα παρέχει καθοδήγηση στο Ινστιτούτο όσον αφορά την ανάπτυξη του δεύτερου μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας για την περίοδο 2013-2015.

Το διοικητικό συμβούλιο θα εγκρίνει την ετήσια έκθεση του Ινστιτούτου, η οποία καλύπτει το 2011 ως πλήρες έτος λειτουργίας, και θα παράσχει συμβουλές στο Ινστιτούτο σχετικά με την έναρξη της μεσοπρόθεσμης αξιολόγησης, η οποία καλύπτει τα πρώτα τρία έτη λειτουργίας. Έως τα τέλη του 2012 θα συνταχθούν και θα παρουσιαστούν τεχνικές προδιαγραφές οι οποίες θα καθορίζουν το πεδίο και τα καθήκοντα της αξιολόγησης.

Η επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου, η οποία συστάθηκε κατόπιν τροποποιήσεων των κανόνων εσωτερικής λειτουργίας το 2011, θα συνεχίσει να διευκολύνει το έργο του διοικητικού συμβουλίου και, κατ' επέκταση, το έργο του Ινστιτούτου.

Η συγκεκριμένη δραστηριότητα καλύπτει έξοδα που σχετίζονται με τις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου και της επιτροπής το 2012, καθώς και όλα τα συναφή έξοδα, όπως ταυτόχρονη διερμηνεία κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του διοικητικού συμβουλίου (σε πέντε γλώσσες).

ΣΩΜΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ³

Κατά τη διάρκεια του έτους, το σώμα εμπειρογνομόνων θα ξεκινήσει τη δεύτερη θητεία του και θα επικουρεί το Ινστιτούτο στους καθορισμένους τομείς εργασίας του. Τα μέλη του θα παρέχουν συμβουλές στο Ινστιτούτο συμμετέχοντας σε μόνιμες ομάδες εργασίας οι οποίες θα αναπτύσσουν μεθόδους και εργαλεία και θα συλλέγουν ορθές πρακτικές.

Δείκτες προϊόντος: συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου (2ο τρίμηνο, 4ο τρίμηνο), συνεδριάσεις του σώματος εμπειρογνομόνων (3ο τρίμηνο, 4ο τρίμηνο), κοινή συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου και του σώματος εμπειρογνομόνων (1ο τρίμηνο), ολοκλήρωση του πίνακα προσωπικού 2013 (1ο τρίμηνο), έγκριση διατάξεων εφαρμογής του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης (2ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο).

Ανθρώπινοι πόροι (2012)

2.1.: Θεσμική οργάνωση και όργανα του EIGE

Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως)	Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων)	ΑΕΕ ⁴	Συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	Συνολικό προσωπικό	%	Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» του προϋπολογισμού
4,4	2,5	0	4,2	11,10	24,67	730.676

³ Το σώμα εμπειρογνομόνων επικουρεί τον Διευθυντή με σκοπό τη διασφάλιση της αριστείας και της ανεξαρτησίας των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου, συνιστά δε μηχανισμό για την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με θέματα ισότητας των φύλων και τη συγκέντρωση γνώσεων. Το σώμα εμπειρογνομόνων διασφαλίζει τη στενή συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και των αρμόδιων φορέων στα κράτη μέλη και λειτουργεί ως συμβουλευτικό σώμα του Ινστιτούτου για την παροχή εξειδικευμένων γνώσεων στο πεδίο της ισότητας των φύλων.

⁴ Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες

2.2 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 1: ΣΥΓΚΡΙΣΙΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

2.2.1 ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ 12 ΚΡΙΣΙΜΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΗΣ ΒΡFΑ/ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΤΗ ΔΑΝΙΚΗ, ΚΥΠΡΙΑΚΗ, ΙΡΛΑΝΔΙΚΗ ΚΑΙ ΛΙΘΟΥΑΝΙΚΗ ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΕ, ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ

Προϊόν της δραστηριότητας: Λειτουργία και αποτελεσματική υποστήριξη των Προεδριών του Συμβουλίου της ΕΕ

Βάσει των αρμοδιοτήτων που του ανατέθηκαν στο πλαίσιο της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2010-2015), το Ινστιτούτο ανέπτυξε το 2011 μια διαρθρωμένη προσέγγιση προκειμένου να συνδράμει την Επιτροπή και τα κράτη μέλη στην υποβολή εκθέσεων για την εφαρμογή της ΒΡFΑ σε καθορισμένους τομείς ενδιαφέροντος. Το περασμένο έτος, το EIGE εξέτασε αρκετούς δείκτες σχετικά με τον συνδυασμό της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής στον τομέα ΣΤ: Γυναίκες και Οικονομία (για την πολωνική Προεδρία). Η έκθεση και τα βασικά πορίσματα για τον τομέα «Γυναίκες και Οικονομία» δημοσιεύτηκαν στον δικτυακό τόπο του Ινστιτούτου, διαδόθηκαν κατά τη διάρκεια εκδηλώσεων της Προεδρίας και διανεμήθηκαν στα αρμόδια όργανα των κρατών μελών, σε διεθνείς οργανισμούς και σε λοιπούς οργανισμούς της ΕΕ. Το 2011, στο πλαίσιο της συνδρομής του προς τη δανική Προεδρία, το EIGE άρχισε να αναπτύσσει δείκτες στον Τομέα ΙΑ: «Γυναίκες και Περιβάλλον», με ιδιαίτερη έμφαση στο φύλο και στην κλιματική αλλαγή. Η τελική έκθεση για την δανική Προεδρία θα ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2012.

Σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής για την παρακολούθηση της ΒΡFΑ και το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας του EIGE για την περίοδο 2010-2012, το EIGE, η ομάδα υψηλού επιπέδου (HLG) για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας και η Επιτροπή, σε στενή συνεργασία με την Προεδρία του Συμβουλίου:

- θα αναλύσουν και θα εξετάσουν τους τομείς ενδιαφέροντος που θα επιλεγούν από τις επερχόμενες Προεδρίες της ΕΕ
- θα διασφαλίσουν την τεχνική παρακολούθηση των τομέων που καλύπτονται από υφιστάμενους δείκτες ή θα αναπτύξουν νέους δείκτες
- θα παράσχουν συμβουλές τεχνικού περιεχομένου για την επικαιροποίηση και την βελτίωση υφιστάμενων δεικτών
- θα προωθήσουν την προβολή και τη διάδοση των δεικτών.

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου τομέα εστίασης, το EIGE θα υιοθετήσει μια διττή προσέγγιση: αφενός θα συλλέγει δεδομένα, στατιστικά στοιχεία και άλλες συναφείς πληροφορίες σε όλους τους τομείς ενδιαφέροντος της ΒΡFΑ και, αφετέρου, θα παράσχει σε μορφή έκθεσης μια εκτενέστερη επισκόπηση του τομέα ενδιαφέροντος που θα επιλεγεί από τις επερχόμενες Προεδρίες του Συμβουλίου της ΕΕ.

ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ 12 ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ BPFΑ

Το EIGE έχει ξεκινήσει αρκετές μελέτες προκειμένου να δημιουργήσει τις απαραίτητες προϋποθέσεις για τη διευκόλυνση των εργασιών μέσω της χρήσης αξιόπιστων δεδομένων, να αντλήσει γενικές πληροφορίες σχετικά με τους υφιστάμενους δείκτες στους 12 τομείς της BPFΑ και να συλλέξει ορθές πρακτικές για την εφαρμογή της BPFΑ. Το 2011, το Ινστιτούτο ολοκλήρωσε μελέτη (που ξεκίνησε το 2010) σχετικά με τους υφιστάμενους δείκτες και τα στατιστικά στοιχεία για την ισότητα των φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η οποία πραγματοποιεί μια συνοπτική επισκόπηση των δεδομένων και των πηγών δεδομένων για όλους τους δείκτες στους 12 τομείς της BPFΑ. Από το 2012, τα δεδομένα και οι πηγές δεδομένων που συλλέγονται για τους δείκτες στους 12 τομείς της BPFΑ θα επικαιροποιούνται σε τακτική βάση.

Στη μελέτη για τις Μεθόδους επεξεργασίας των δεικτών του Πεκίνου στην Ευρωπαϊκή Ένωση (2010-2011) επισημάνθηκαν διάφορες προσεγγίσεις και μεθοδολογίες επεξεργασίας των στατιστικών στοιχείων και των δεικτών του Πεκίνου σχετικά με τα φύλα, καθώς και ορθές πρακτικές όσον αφορά τις μεθόδους που χρησιμοποιούνται για την εφαρμογή της BPFΑ.

Όλες οι μελέτες αποτελούν χρήσιμες πηγές οι οποίες παρέχουν αξιόπιστες γενικές πληροφορίες για την επικαιροποίηση και τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών, καθώς και για την ανάπτυξη νέων δεικτών στο μέλλον.

ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΣΤΙΣ ΠΡΟΕΔΡΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΕ

Το EIGE θα συνδράμει τις Προεδρίες της Δανίας, της Κύπρου, της Ιρλανδίας και της Λιθουανίας στην τεχνική παρακολούθηση των δεικτών στον επιλεγμένο τομέα ενδιαφέροντος της BPFΑ. Για την εξέταση των επιλεγμένων τομέων ενδιαφέροντος από την ιρλανδική και τη λιθουανική Προεδρία θα ξεκινήσουν δύο μελέτες, με τις οποίες θα πραγματοποιηθεί μια επισκόπηση του περιεχομένου των επιλεγμένων τομέων, και θα παρασχεθούν τεχνικές συμβουλές για την επικαιροποίηση και τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών. Οι μελέτες θα χρησιμεύουν ως υλικό βάσης για τη σύνταξη έκθεσης επισκόπησης του τομέα ενδιαφέροντος της εκάστοτε Προεδρίας.

Η συγκρισιμότητα των δεδομένων έχει καθοριστική σημασία για τη διενέργεια εμπεριστατωμένων ερευνών και αναλύσεων. Κατ'επέκταση, για να αυξηθούν οι συνέργειες μεταξύ των θεσμικών οργάνων και να βελτιωθεί η ποιότητα των δεδομένων ανά φύλο, το EIGE θα ενισχύσει τη συνεργασία του με το Ευρωπαϊκό Στατιστικό Σύστημα, ιδίως τη Eurostat, και –για δεδομένα που δεν είναι διαθέσιμα σε επίπεδο ΕΕ– με τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες στα κράτη μέλη, τον ΟΗΕ, τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), καθώς και με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (EUROFOUND), τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και με άλλους ευρωπαϊκούς οργανισμούς. Επιπλέον, προκειμένου να αυξήσει τις πληροφορίες για τους υφιστάμενους δείκτες, το EIGE θα διερευνήσει άλλες πηγές, όπως το Συμβούλιο της Ευρώπης, το Τμήμα Στατιστικής των Ηνωμένων Εθνών (UNSD), τη μονάδα των Ηνωμένων Εθνών για την ισότητα των φύλων και τη χειραφέτηση των γυναικών (UN Women) και την Παγκόσμια Τράπεζα.

Η ομάδα εργασίας για τους δείκτες του Πεκίνου, η οποία συγκροτήθηκε το 2010, θα συνεχίσει να παρέχει στο EIGE συμβουλές σχετικά με την ανάπτυξη αξιόπιστων, εναρμονισμένων και ποιοτικών πληροφοριών για την παρακολούθηση της εφαρμογής της BPFa τόσο σε επίπεδο ΕΕ όσο και σε επίπεδο κρατών μελών, και να προωθήει την προβολή των τομέων της BPFa. Στις περιπτώσεις όπου η επεξεργασία του θέματος του επιλεγμένου τομέα ενδιαφέροντος απαιτεί άκρως εξειδικευμένες γνώσεις, εξωτερικοί εμπειρογνώμονες, ειδικευμένοι στον συγκεκριμένο τομέα της BPFa, θα καλούνται να συνεπικουρούν το έργο του EIGE και της ομάδας εργασίας για τους δείκτες του Πεκίνου. Η ομάδα εργασίας θα συμμετάσχει επίσης σε μια γενικότερη επισκόπηση και σταδιακή επικαιροποίηση των 12 τομέων ενδιαφέροντος της BPFa. Η ομάδα εργασίας για τους δείκτες του Πεκίνου και η ομάδα εργασίας για τον δείκτη ισότητας των φύλων θα συνεργαστούν στενά με στόχο τη βελτιστοποίηση των εργασιών συλλογής δεδομένων και στατιστικών στοιχείων, καθώς και τον προσδιορισμό κοινών συνισταμένων στις εργασίες για τον δείκτη ισότητας των φύλων.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ BPFa

Συνδράμοντας τις Προεδρίες στην ανάπτυξη και στην επικαιροποίηση των δεικτών του Πεκίνου και δημιουργώντας μια αξιόπιστη βάση δεδομένων για τους 12 τομείς της BPFa, το EIGE θα ενισχύσει την προβολή της BPFa και των δεικτών του Πεκίνου και θα συμβάλλει στην σχετική ευαισθητοποίηση. Οι εκθέσεις που συντάχθηκαν για τις προεδρεύουσες χώρες θα παρουσιαστούν κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων της εκάστοτε Προεδρίας και θα διανεμηθούν στους ενδιαφερόμενους παράγοντες μέσω του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης και του δικτυακού τόπου του EIGE.

ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ

Προκειμένου να συνδράμει στην εφαρμογή της BPFa και της στρατηγικής της Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2010-2015), το EIGE επιδιώκει, μεταξύ άλλων, τη συγκέντρωση δεδομένων, στατιστικών στοιχείων και άλλων σχετικών πληροφοριών για την έμφυλη βία. Είναι γεγονός πως σοβαρά εμπόδια στην εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών θέτει η δυσκολία συλλογής συγκρίσιμων και αξιόπιστων δεδομένων, ιδίως σε ό,τι αφορά το άκρως ευαίσθητο θέμα του ακρωτηριασμού των γυναικείων εξωτερικών γεννητικών οργάνων (FGM). Για τον σκοπό αυτό, το EIGE θα ολοκληρώσει μια μελέτη η οποία ξεκίνησε το 2011 σχετικά με την πρόσβαση σε πληροφορίες και τη συλλογή δεδομένων για το θέμα του ακρωτηριασμού των γυναικείων εξωτερικών γεννητικών οργάνων.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010⁵ για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών, παραμένει επιτακτική η ανάγκη για τη συλλογή συγκρίσιμων δεδομένων σχετικά με την επικράτηση της βίας κατά των γυναικών. Για να αντιμετωπίσει την πρόκληση, το EIGE σκοπεύει να προβεί σε ανάλυση και αξιολόγηση πιθανών δομών για τη σύσταση παρατηρητηρίου συλλογής ολοκληρωμένων, συγκρίσιμων και αντιπροσωπευτικών δεδομένων σχετικά με τη βία κατά των γυναικών (για περισσότερες πληροφορίες, βλ. ενότητα 2.3.1 «Εργαλεία και μέθοδοι ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων»).

⁵ Συμπεράσματα του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010 για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, CL10-048EN.

Δείκτες προϊόντος: συνεδριάσεις της ομάδας εργασίας για τους δείκτες του Πεκίνου (2ο τρίμηνο, 3ο τρίμηνο), χαρτογράφηση διαθέσιμων δεδομένων για τον ακρωτηριασμό των γυναικείων εξωτερικών γεννητικών οργάνων (2ο τρίμηνο), συνεδριάσεις με τις κυβερνήσεις των προεδρευουσών χωρών το 2012 - Δανία και Κύπρος (1ο τρίμηνο, 3ο τρίμηνο), συνεδριάσεις με τις κυβερνήσεις των επερχόμενων Προεδριών την περίοδο 2013-2014 – Ιρλανδία, Λιθουανία, Ελλάδα (2ο τρίμηνο - 4ο τρίμηνο), έναρξη μελετών σε επιλεγμένους τομείς της BPfA για την Ιρλανδία και τη Λιθουανία (1ο τρίμηνο - 2ο τρίμηνο), παράδοση έκθεσης για τη δανική Προεδρία (1ο τρίμηνο), παράδοση έκθεσης για την κυπριακή Προεδρία (3ο τρίμηνο), σύνταξη έκθεσης για την ιρλανδική Προεδρία (4ο τρίμηνο), συνεδριάσεις διαβούλευσης σε επιλεγμένους τομείς με εμπειρογνώμονες από την Κύπρο και την Ιρλανδία (2ο τρίμηνο, 3ο τρίμηνο).

2.2.2 ΔΕΙΚΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Προϊόν της δραστηριότητας: **Σχεδιασμός δείκτη για την αξιολόγηση, από την Ευρωπαϊκή Ένωση, της (αν)ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ευρώπη**

Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΕΙΓΕ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2010-2015) και του σχετικού Σχεδίου Δράσης, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων επιφορτίζεται με την ανάπτυξη ενός Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων (GEI). Πρόκειται για ένα από τα κυριότερα καθήκοντα που ορίζονται στο μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας του Ινστιτούτου για την περίοδο 2010-2012 .

Δεδομένου ότι οι υφιστάμενοι δείκτες για την ανισότητα των φύλων σε παγκόσμιο επίπεδο δεν επικεντρώνονται αποκλειστικά στο πλαίσιο που διαμορφώνεται και στις προκλήσεις που ανακύπτουν στην Ευρώπη, στόχος του δείκτη είναι να διευκολύνει την ανάλυση και την παρακολούθηση των εξελίξεων σε διάφορους τομείς (αν)ισότητας στην Ευρώπη. Κατ' αυτόν τον τρόπο, οι χρήστες του δείκτη θα έχουν στη διάθεσή τους μια αναλυτική εικόνα των συνθηκών που επικρατούν στους επιλεγμένους τομείς ανά χώρα, καθώς και μια γενική εικόνα της κατάταξης των χωρών στην ευρωπαϊκή κλίμακα.

Το 2011, το ΕΙΓΕ επεξεργάστηκε τη διαμόρφωση ενός πλαισίου για τις μελλοντικές εργασίες στο πλαίσιο του δείκτη. Το Ινστιτούτο ξεκίνησε μια βασική έρευνα για την ανάπτυξη του εννοιολογικού πλαισίου και της βασικής δομής του Δείκτη Ισότητας των Φύλων. Τα πρώτα αποτελέσματα της έρευνας αποτέλεσαν τη βάση για τις εργασίες σχεδιασμού και τις τεχνικές εργασίες σχετικά με τις πτυχές που προσδιορίζουν την ισότητα των φύλων, τη μεθοδολογία και τα καίρια χαρακτηριστικά και ζητήματα που πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά την κατάρτιση του δείκτη. Επίσης, χαρτογραφήθηκαν, προσδιορίστηκαν, αναλύθηκαν και αξιολογήθηκαν οι υφιστάμενες πηγές δεδομένων που σχετίζονται με τις συνιστώσες του δείκτη. Προκειμένου να διαμορφωθεί μια κοινή, αποδεκτή και ομόφωνη προσέγγιση για τη μέτρηση της ισότητας των φύλων, δημιουργήθηκαν επαφές με αρμόδιους εμπειρογνώμονες στα κράτη μέλη και σε διεθνείς οργανισμούς (Οικονομική Επιτροπή των Ηνωμένων Εθνών για την Ευρώπη (ΟΕΕ/UNECE), ΟΟΣΑ, Social Watch, ΔΟΕ).

Το 2012 το ΕΙΓΕ, με την υποστήριξη της ομάδας εργασίας του και σε συνεργασία με άλλα θεσμικά όργανα της ΕΕ –ιδίως τη Eurostat– με εθνικές στατιστικές υπηρεσίες και αρμόδιους διεθνείς οργανισμούς (ΟΕΕ/UNECE, ΟΟΣΑ), θα αναπτύξει έναν Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων ο οποίος θα παράσχει μια εμπειροστατωμένη και τεκμηριωμένη προσέγγιση για την πρόοδο της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη.

Τα βασικά ζητήματα που πρέπει να διευθετηθούν το 2012 αφορούν τις τεχνικές εργασίες για τη δημιουργία του δείκτη, τη διεξαγωγή της διαδικασίας διαβούλευσης με τους παρόχους πηγών δεδομένων και με άλλους αρμόδιους ενδιαφερόμενους παράγοντες, και την ανάπτυξη του πλαισίου παρουσίασης των δεδομένων και της περιοδικότητας του δείκτη.

ΔΙΤΤΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η δημιουργία ενός Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων απαιτεί την υιοθέτηση διττής προσέγγισης, η οποία συνίσταται αφενός στην υλοποίηση του τεχνικού σκέλους (διαμόρφωση του δείκτη) και, αφετέρου, στην οργάνωση της διαδικασίας διαβούλευσης με παρόχους πηγών δεδομένων και άλλους αρμόδιους ενδιαφερόμενους παράγοντες.

Οι τεχνικές εργασίες για τη δημιουργία του δείκτη απαιτούν διεξοδική ανάλυση των διάφορων τομέων της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη, σε συνδυασμό με τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τους βασικούς δείκτες που πρέπει να συμπεριληφθούν στον δείκτη και τους συντελεστές στάθμισής τους. Τα δεδομένα και οι σχετικές πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στο πλαίσιο των εργασιών για τους δείκτες του Πεκίνου θα αποτελέσουν αντικείμενο ανάλυσης (βλ. παράρτημα 3). Η ομάδα εργασίας για τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων θα συνδράμει το EIGE διατυπώνοντας συστάσεις σχετικά με τις πτυχές της ισότητας των φύλων που πρέπει να περιληφθούν στον δείκτη, τους συντελεστές στάθμισής τους, διάφορα μεθοδολογικά ζητήματα, την περιοδικότητα του δείκτη, κ.λπ.

Το τεχνικό έργο θα παρουσιαστεί σε έκδοση σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων, η οποία θα αποτελείται από τρία βασικά τμήματα: (i) ένα θεωρητικό κεφάλαιο σχετικά με την εξέλιξη των διάφορων τομέων της πολιτικής ισότητας των φύλων και την έννοια της ισότητας των φύλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, (ii) ένα κεφάλαιο σχετικά με τη μεθοδολογική προσέγγιση για τη μέτρηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη και (iii) ένα κεφάλαιο σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων το οποίο περιγράφει την κατάσταση ανά χώρα και περιλαμβάνει παραρτήματα με στατιστικά στοιχεία.

Η διαδικασία διαβούλευσης με παρόχους πηγών δεδομένων και άλλους αρμόδιους ενδιαφερόμενους παράγοντες σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας Φύλων πρέπει να δρομολογηθεί παράλληλα με τις τεχνικές εργασίες για τη δημιουργία του δείκτη. Αντικείμενο των συνεδριάσεων διαβούλευσης θα είναι η παρουσίαση των πλεονεκτημάτων του δείκτη. Κατ' αυτόν τον τρόπο θα δοθεί έμφαση στην ανάγκη δημιουργίας του, ενώ παράλληλα θα συζητηθούν οι μέθοδοι, η διαθεσιμότητα των δεδομένων, η μέτρηση, η ερμηνεία και η περιοδικότητα του προτεινόμενου Δείκτη Ισότητας των Φύλων.

Δείκτες προϊόντος: συνεδριάσεις της ομάδας εργασίας για τον Δείκτη Ισότητας Φύλων (2ο τρίμηνο, 4ο τρίμηνο), διαβουλεύσεις με διεθνείς, ευρωπαϊκούς και εθνικούς παρόχους πηγών δεδομένων και άλλους αρμόδιους ενδιαφερόμενους παράγοντες (1ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο), διεθνές σεμινάριο διαβούλευσης για τη μέτρηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη (4ο τρίμηνο), έκδοση με θέμα τον Δείκτη Ισότητας Φύλων (3ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο).

Ανθρώπινοι πόροι (2012)

2.2.: Τομέας εστίασης 1: Συγκρίσιμα και αξιόπιστα δεδομένα και δείκτες για την ισότητα των φύλων

Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως)	Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων)	ΑΕΕ ⁶	Συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	Συνολικό προσωπικό	%	Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» του προϋπολογισμού
7,4	0,35	3	0,90	11,65	25,89%	822.463

2.3 ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ 2: ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Ως στρατηγική για την επίτευξη της ισότητας των φύλων, η ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας περιλαμβάνει μια διαδικασία προοδευτικών αλλαγών σε πολιτικές, στρατηγικές και δραστηριότητες. Μακροπρόθεσμος στόχος είναι να αποτελέσει η ισότητα των φύλων αντικείμενο του ενδιαφέροντος όλων των πολιτικών, στρατηγικών και δραστηριοτήτων, ώστε γυναίκες και άνδρες να επηρεάζονται, να συμμετέχουν και να επωφελούνται ισότιμα από όλες τις παρεμβάσεις.

Δεδομένου ότι η πολιτική ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας χρησιμοποιεί διάφορα μέσα, το EIGE ξεκίνησε το 2011 τη συλλογή και την επεξεργασία των εργαλείων και των μεθόδων που χρησιμοποιούν τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και τα κράτη μέλη στις εργασίες τους στον τομέα της ισότητας των φύλων και της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας. Τα εργαλεία και οι μέθοδοι στις οποίες επικεντρώνεται το EIGE ακολουθούν την ταξινόμηση που προτείνει το Συμβούλιο της Ευρώπης, η οποία ορίζεται ως «(...) ομάδες ή είδη μέσων για την εφαρμογή της στρατηγικής ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων, ήτοι (ανα)διοργάνωση, βελτίωση, ανάπτυξη και αξιολόγηση διαδικασιών πολιτικής για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων»⁷, και διακρίνεται σε αναλυτικές, εκπαιδευτικές, συμβουλευτικές και συμμετοχικές τεχνικές και εργαλεία⁸.

Το 2011 το EIGE άντλησε από αρκετές μελέτες βασικές πληροφορίες σχετικά με τα εργαλεία για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων και τις μεθόδους που εφαρμόζονται στα κράτη μέλη. Οι περαιτέρω εργασίες του θα εστιαστούν σε επιλεγμένες μεθόδους και εργαλεία για την αποτελεσματική ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας και την προώθηση της ισότητας των φύλων. Με σκοπό την

⁶ Αποσπασμένοι Εθνικοί Εμπειρογνώμονες

⁷ Gender Mainstreaming. Conceptual framework, methodology and presentation of good practices. (Ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων. Εννοιολογικό πλαίσιο, μεθοδολογία και παρουσίαση ορθών πρακτικών). Συμβούλιο της Ευρώπης, EG-S-MS (98) 2 αναθ.

⁸ Τα εργαλεία αυτά περιλαμβάνουν: στατιστικά στοιχεία, μελέτες και προβλέψεις, αναλύσεις κόστους-οφέλους, έρευνα, καταλόγους ελέγχου, κατευθυντήριες γραμμές και ανατιθέμενα καθήκοντα, μεθόδους εκτίμησης των επιπτώσεων ανάλογα με το φύλο, παρακολούθηση, ευαισθητοποίηση και προγράμματα κατάρτισης, δράσεις παρακολούθησης, εγχειρίδια και τεύχη οδηγιών, εκπαιδευτικό υλικό για σχολική χρήση, ομάδες εργασίες ή διευθύνουσες ομάδες ή ομάδες προβληματισμού, ευρετήρια, βάσεις δεδομένων και οργανογράμματα, συμμετοχή και των δύο φύλων στη λήψη αποφάσεων.

περαιτέρω αύξηση του αντίκτυπου των παρεμβάσεων των Προεδριών του Συμβουλίου της ΕΕ, το EIGE θα δώσει προτεραιότητα στη συλλογή και επεξεργασία μεθόδων, εργαλείων και ορθών πρακτικών που χρησιμοποιούνται στους τομείς της BPFa οι οποίοι επιλέγονται από τις Προεδρίες.

2.3.1 ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Προϊόν δραστηριότητας: Πρόσβαση των χρηστών σε αποτελεσματικά εργαλεία κατάρτισης για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων

Οι εργασίες με αντικείμενο τις μεθόδους και τα εργαλεία για την προώθηση της ισότητας των φύλων θα περιλαμβάνουν τις δραστηριότητες που περιγράφονται στη συνέχεια.

Κατά πρώτον, το EIGE θα συλλέξει τα εργαλεία και τις μεθόδους που περιγράφονται στην ενότητα 2.3, στους τομείς ενδιαφέροντος της BPFa που θα επιλέξουν η Κύπρος, η Ιρλανδία και η Λιθουανία κατά τη διάρκεια των αντίστοιχων Προεδριών τους. Η συλλογή εργαλείων πραγματοποιείται στο πλαίσιο της συνδρομής προς τις Προεδρίες του Συμβουλίου της ΕΕ, οι οποίες, πέραν της κατάρτισης εκθέσεων για την εξέταση των δεικτών του Πεκίνου, θα συλλέγουν τις μεθόδους και τα εργαλεία που χρησιμοποιούνται στους επιλεγμένους τομείς ενδιαφέροντος. Οι πληροφορίες θα συγκεντρωθούν μέσω μελετών που θα διενεργηθούν στο πλαίσιο της συνδρομής του EIGE προς τις Προεδρίες. Στα σκέλη των μελετών που αφορούν εργαλεία και μεθόδους θα συλλέγονται και θα αναλύονται πληροφορίες, θα χαρτογραφούνται μέθοδοι και εργαλεία και θα εντοπίζονται ορθές πρακτικές στους αντίστοιχους τομείς. Οι πληροφορίες αυτές θα διοχετευθούν στο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης του EIGE. Για την παρουσίαση και τη διάδοση ορθών πρακτικών και την ενθάρρυνση της ανταλλαγής αποτελεσματικών πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών, το EIGE θα διοργανώσει εκδηλώσεις διάδοσης κατά τη διάρκεια της εκάστοτε περιόδου Προεδρίας.

Κατά δεύτερον, το 2012 το Ινστιτούτο θα δώσει ιδιαίτερη έμφαση στην ισότητα των φύλων και στην ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας, καθώς και στην σχετική κατάρτιση. Διαπιστώνοντας την ανάγκη βελτίωσης των μηχανισμών ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων, η συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών⁹ επεσήμανε ότι η κατάρτιση συνιστά μία από τις βασικές συνιστώσες για τη λειτουργία μηχανισμών αυτού του είδους. Η αξιοποίηση της κατάρτισης ως εργαλείου για την προώθηση της ισότητας των φύλων συγκαταλέγεται σε ένα από τα κύρια θέματα της στρατηγικής της Επιτροπής για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών (2011-2015). Προκειμένου να συμβάλει στην υλοποίηση της στρατηγικής και να ενισχύσει την ικανότητα διάφορων ενδιαφερόμενων παραγόντων και χρηστών μέσω της συλλογής, της επεξεργασίας και της παροχής συντονισμένης πρόσβασης σε ένα ευρύ φάσμα πρακτικών, μεθόδων και προγραμμάτων αποτελεσματικής κατάρτισης στον τομέα της ισότητας των φύλων, το Ινστιτούτο θα επεξεργαστεί τη μεταφορά γνώσεων στους τομείς της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας και της ισότητας των φύλων και θα προωθήσει τις ήδη υπάρχουσες μεθόδους κατάρτισης. Το Ινστιτούτο θα χαρτογραφήσει, επίσης, τα προγράμματα κατάρτισης

⁹ Συμβουλευτική επιτροπή για τις ίσες ευκαιρίες, 'Opinion on the future of gender equality policy after 2010 and on the priorities for a possible future framework for equality between women and men' («Γνώμη σχετικά με το μέλλον της πολιτικής ισότητας των φύλων μετά το 2010 και τις προτεραιότητες για τη διαμόρφωση ενός μελλοντικού πλαισίου ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών», Ιανουάριος 2010.

που παρέχονται στα κράτη μέλη για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας, θα διευκολύνει την αποτελεσματική επαφή μεταξύ των υπευθύνων για τη χάραξη πολιτικής, της ερευνητικής κοινότητας και των εμπειρογνομόνων που παρέχουν κατάρτιση και θα προωθήσει συζήτηση με θέμα τα πρότυπα κατάρτισης για την ισότητα των φύλων.

Η μελέτη με αντικείμενο τα υφιστάμενα εργαλεία και τις μεθόδους για την ενσωμάτωση της ισότητας σε επίπεδο ΕΕ (με έμφαση στην κατάρτιση) ξεκίνησε το 2011. Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης μελέτης, το EIGE θα συλλέξει εργαλεία κατάρτισης (π.χ. εγχειρίδια, υλικά εργασίας, εκπαιδευτικά βίντεο, εκπαιδευτικό υλικό, κατευθυντήριες γραμμές, κ.λπ.) σε επίπεδο κρατών μελών και σε επίπεδο ΕΕ. Το EIGE σκοπεύει επίσης να χαρτογραφήσει τους εκπαιδευτές που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ισότητας των φύλων σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες. Για τον σκοπό αυτό, το EIGE θα επικαιροποιήσει και θα αναπτύξει περαιτέρω την επιγραμμική βάση δεδομένων για την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων (εκπαιδευτές, υλικό κατάρτισης, ορθές πρακτικές), η οποία αποτελεί τμήμα του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης (RDC), ξεκινώντας με το σκέλος OPERA του ευρωπαϊκού ερευνητικού προγράμματος QUING¹⁰ για την ισότητα των φύλων. Το φθινόπωρο του 2012 θα πραγματοποιηθεί ευρωπαϊκό σεμινάριο για την ισότητα των φύλων και την κατάρτιση στον τομέα της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας, το οποίο θα χρησιμεύσει ως ιδανική πλατφόρμα για την παρουσίαση, σε χρήστες και επαγγελματίες, τόσο των πορισμάτων της μελέτης του EIGE όσο και της επικαιροποιημένης βάσης δεδομένων για την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων στην ΕΕ. Το ευρύτερο κοινό θα επωφεληθεί από το έργο μέσω της εκπόνησης υλικού και δεσμών πληροφοριών που θα διατίθενται κατόπιν αιτήσεως μέσω του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης.

Κατά τρίτον, το Συμβούλιο κάλεσε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή¹¹ να χαράξει μια ευρωπαϊκή στρατηγική για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών, μέσω της ανάπτυξης ενός γενικού πλαισίου κοινών αρχών και κατάλληλων μέσων το οποίο περιλαμβάνει τις εξής προτεραιότητες: «γ) Στο πλαίσιο αυτό, θα πραγματοποιηθούν τα πρώτα βήματα προς τη σύσταση ενός Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου για τη Βία κατά των Γυναικών, βάσει των ήδη υπάρχουσών θεσμικών δομών»¹² (βλ. 2.2.1 Συλλογή δεδομένων και στατιστικών στοιχείων).

2.3.2 ΣΥΛΛΟΓΗ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΣΗ ΟΡΘΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

Οι ορθές πρακτικές χρησιμοποιούνται συχνά για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ανταλλαγή εμπειριών όσον αφορά την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας στις πολιτικές και στα προγράμματα των θεσμικών οργάνων και των κρατών μελών της ΕΕ. Η τεκμηρίωση ορθών πρακτικών περιλαμβάνει την καταγραφή των βημάτων προόδου που πραγματοποιούνται προς την κατεύθυνση της ισότητας των φύλων. Οι ορθές πρακτικές πρέπει να εντοπίζονται, να διαδίδονται και να αποτελούν αντικείμενο ερμηνείας: οι συνιστώσες τους –δηλαδή τα πλαίσια εντός των οποίων εφαρμόζονται και τα πλαίσια εντός των οποίων δεν εφαρμόζονται, καθώς και οι αποτελεσματικοί μηχανισμοί τους– πρέπει να προσδιορίζονται και να

¹⁰ <http://www.quing.eu/>

¹¹ Συμπεράσματα Συμβουλίου για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, της 8ης Μαρτίου 2010, CL10-048EN

¹² Συμπεράσματα του Συμβουλίου για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. CL10-048EN.

διαδίδονται. Κατά τη διάρκεια του 2011, το EIGE ανέπτυξε μια προσέγγιση για τη συλλογή, την επεξεργασία και τη διάδοση ορθών πρακτικών, η οποία προετοίμασε το έδαφος για μελλοντικές εργασίες βελτίωσης της ανταλλαγής αποτελεσματικών πρακτικών.

Με στόχο την προώθηση της χρήσης λειτουργικών πρακτικών για την υλοποίηση των πολιτικών ισότητας των φύλων και, ιδίως, των πολιτικών που σχετίζονται με την εφαρμογή της BPfA, το EIGE θα δημοσιοποιήσει το 2012 τις πρώτες ορθές πρακτικές στον τομέα της έμφυλης βίας/υποστήριξης θυμάτων.

Οι προτεραιότητες για τη συγκεκριμένη δραστηριότητα το 2012 θα ακολουθήσουν τις προτεραιότητες οι οποίες καθορίστηκαν για το τμήμα του προγράμματος που αφορά τα Εργαλεία και τις Μεθόδους. Οι προτεραιότητες αυτές θα καλύπτουν (i) τις μεθόδους και τα εργαλεία που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο των τομέων της BPfA που θα επιλεγούν από τις Προεδρίες της Κύπρου, της Ιρλανδίας και της Λιθουανίας για την οικογενειακή βία και την υποστήριξη των θυμάτων, (ii) τον διαχωρισμό στην αγορά εργασίας και στην εκπαίδευση και τους θεσμικούς μηχανισμούς, καθώς και (iii) την κατάρτιση στους τομείς της ισότητας των φύλων και της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας. Οι προσδιορισθείσες ορθές πρακτικές θα αποτελούν αντικείμενο επεξεργασίας και θα διατίθενται μέσω του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης του Ινστιτούτου.

Δείκτες προϊόντος: μελέτη διερεύνησης ορθών πρακτικών για τη συλλογή δεδομένων με στόχο τη διαμόρφωση συνθηκών για τη φιλοξενία ενός μελλοντικού Παρατηρητηρίου για τη βία κατά των γυναικών (2ο τρίμηνο), διενέργεια μελετών σχετικά με ορθές πρακτικές, εργαλεία και μεθόδους στο πλαίσιο των τομέων της BPfA που θα επιλεγούν από την Ιρλανδία και τη Λιθουανία (1ο τρίμηνο-2ο τρίμηνο), ολοκλήρωση και ανάρτηση στον δικτυακό τόπο του EIGE έκθεσης σχετικά με την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων (4ο τρίμηνο), επικαιροποίηση βάσης δεδομένων σχετικά με την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων και τους εκπαιδευτές σε θέματα φύλων, εφαρμογή συστήματος επικαιροποίησης (3ο τρίμηνο), δημοσίευση καταλόγου υλικών κατάρτισης και εγχειριδίων για την ισότητα των φύλων (4ο τρίμηνο), ευρωπαϊκά σεμινάρια για την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων (4ο τρίμηνο), υλικό και δέσμη πληροφοριών σε θέματα κατάρτισης (4ο τρίμηνο), ανάπτυξη και δημοσιοποίηση βάσης δεδομένων με εργαλεία και μεθόδους για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας και εφαρμογή συστήματος για την επικαιροποίησή της (1ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο), δημιουργία θεματικού δικτύου για την κατάρτιση στην ισότητα των φύλων (4ο τρίμηνο), ειδικές συνεδριάσεις εμπειρογνομώνων για τις ορθές πρακτικές στους τομείς ενδιαφέροντος της Προεδρίας σχετικά με την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας (1ο τρίμηνο-3ο τρίμηνο), εκδόσεις με θέμα Εργαλεία και Μεθόδους (1ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο).

Ανθρώπινοι πόροι (2012)

2.3.: Τομέας εστίασης 2: Συλλογή και Επεξεργασία Μεθόδων και Πρακτικών για τις Εργασίες στον τομέα της Ισότητας των Φύλων

Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως)	Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων)	ΑΕΕ ¹³	Συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	Συνολικό προσωπικό	%	Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» του προϋπολογισμού
4,9	1,25	2	0,70	8,85	19,67	560.493

2.4 ΚΕΝΤΡΟ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ

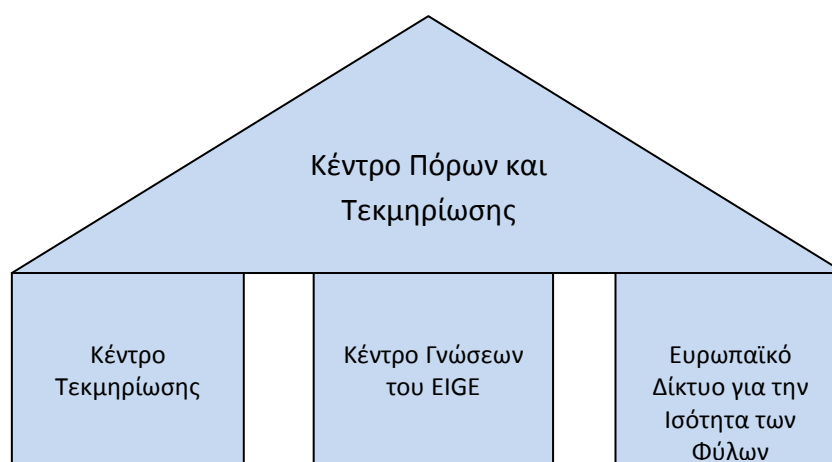
Προϊόν της δραστηριότητας: Πρόσβαση των ενδιαφερόμενων παραγόντων και του κοινού σε ολοκληρωμένες πληροφορίες σχετικά με την ισότητα των φύλων και τις εργασίες του EIGE

2.4.1 ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ

Η σύσταση ενός ενιαίου κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης (RDC) ως κεντρικού εργαλείου για τη συλλογή και επεξεργασία συναφών πληροφοριών και για τη διάδοση των προϊόντων, της έρευνας και των συλλεχθέντων πληροφοριών του EIGE στους ενδιαφερόμενους παράγοντες και στους δικαιούχους αποτελεί έναν από τους πρωταρχικούς στόχους του Ινστιτούτου. Το κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης θα διαθέτει κέντρο τεκμηρίωσης το οποίο θα παρέχει πρόσβαση σε δικτυακό τόπο και σε υλικές υποδομές, περιλαμβανομένων ενός γενικού ηλεκτρονικού καταλόγου για όλους τους χρήστες και μιας βιβλιοθήκης. Το κέντρο θα φιλοξενεί επίσης το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων (ηλεκτρονικό δίκτυο).

Η δομή του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης θα βελτιωθεί και θα επικαιροποιηθεί τα προσεχή έτη με βάση τις υποδομές που αναπτύχθηκαν και ελέγχθηκαν το 2011.

Το κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης θα απαρτίζεται από τρεις πυλώνες, οι οποίοι παρουσιάζονται στη συνέχεια:



¹³ Αποσπασμένοι Εθνικοί Εμπειρογνώμονες

Ο πρώτος πυλώνας του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης θα αποτελείται από ένα κέντρο τεκμηρίωσης το οποίο θα παρέχει πρόσβαση σε δικτυακό τόπο και σε υλικές υποδομές, περιλαμβανομένων ενός γενικού ηλεκτρονικού καταλόγου με ψηφιακές πηγές τεκμηρίωσης και μιας βιβλιοθήκης. Το κέντρο τεκμηρίωσης του EIGE θα αποτελεί ανοιχτή πλατφόρμα μέσω της οποίας οι χρήστες θα αποκτούν από μία ενιαία θέση πρόσβαση σε έναν διαρκώς αυξανόμενο όγκο πληροφοριών και πηγών για την ισότητα των φύλων. Βάσει του συστήματος ταξινόμησης όλων των ειδών υλικού (βιβλίων, φυλλαδίων κ.λπ.) και του συστήματος επιγραμματικής τεκμηρίωσης που αναπτύχθηκε και εγκρίθηκε το 2011, θα συλλέγονται σε διάφορες γλώσσες υλικά που δεν είναι εύκολα προσπελάσιμα από το ευρύ κοινό, όπως η σχετική βιβλιογραφία καθώς και η «γκρίζα βιβλιογραφία», οι μελέτες, οι δημοσιεύσεις και το υλικό εκστρατείας των παραγόντων στον τομέα της ισότητας των φύλων (π.χ. κυβερνήσεων, ΜΚΟ). Τα υλικά αυτά θα κωδικοποιηθούν στην αγγλική γλώσσα, ενώ η πρόσβαση του κοινού και των ενδιαφερόμενων μερών θα είναι μεν σταδιακή, αλλά μόνιμη. Κατά τη συλλογή του υλικού, το EIGE θα δίνει προτεραιότητα σε θέματα τα οποία άπτονται των τομέων της BPfA που θα επιλέγουν οι Προεδρίες, προσθέτοντας όμως υλικό που θα συλλέγει στο πλαίσιο των λοιπών δραστηριοτήτων του.

Κατά τη διάρκεια του 2012 θα συναφθούν περαιτέρω συμφωνίες και άλλες μορφές συνεργασίας για την προσέλαση και την ανταλλαγή πηγών στην Ευρώπη, ενώ παράλληλα θα αναπτυχθούν τα σχετικά τεχνικά μέσα, προκειμένου να διευκολυνθεί η αυτόματη επικαιροποίηση πληροφοριών από οργανώσεις-εταίρους. Προκειμένου να αποφευχθεί η επικάλυψη και να διαδοθούν οι πηγές σε κέντρα τεκμηρίωσης και βάσεις δεδομένων που ήδη υπάρχουν, το Ινστιτούτο θα ορίσει τυπικές απαιτήσεις για να διευκολύνει την αναζήτηση και τη μεταφόρτωση εξωτερικών δεδομένων για σχετικές μελέτες, εκθέσεις και έρευνες τα οποία είναι αποθηκευμένα σε διάφορα κέντρα πληροφόρησης και πόρων.

Ο δεύτερος πυλώνας του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης, το κέντρο γνώσεων του EIGE, θα αποτελέσει τον «εγκέφαλο» του κέντρου, ο οποίος θα επεξεργάζεται το υλικό που θα συγκεντρώνεται στους τομείς εστίασης του EIGE, τις αποτελεσματικές μεθόδους, τα εργαλεία και τις ορθές πρακτικές στον τομέα της ισότητας των φύλων και θα εκπονεί τις απαραίτητες εκδόσεις, εκθέσεις και έρευνες. Κατά τη διάρκεια του 2012, μόλις ολοκληρωθεί η τεχνική υποδομή του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης, οι πληροφορίες αυτές θα συγχωνευθούν σε μία ενιαία βάση δεδομένων και θα είναι προσβάσιμες μέσω μιας φιλικής προς τον χρήστη διεπαφής αναζήτησης στον μόνιμο δικτυακό τόπο του EIGE.

Εντός του 2012 το EIGE θα αναπτύξει μια στρατηγική διαχείρισης γνώσεων για την επεξεργασία των εγγράφων, των εκδόσεων και του ενημερωτικού υλικού που θα καταρτίζεται (i) και για τους 12 τομείς ενδιαφέροντος της BPfA, ιδίως όσον αφορά τα αποτελέσματα της συνδρομής του EIGE στις εκθέσεις των Προεδριών και (ii) για τα επιλεγμένα θέματα στο πλαίσιο των εργασιών για την ανάπτυξη Εργαλείων, Μεθόδων και Ορθών Πρακτικών στους τομείς της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας και της ισότητας των φύλων. Στο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης θα προστεθούν ειδικά οριζόντια θέματα τα οποία δεν καλύπτονται άμεσα από τους 12 τομείς ενδιαφέροντος της BPfA, όπως οι άνδρες και οι μορφές ανδρισμού, η κατάλυση των έμφυλων στερεοτύπων ή/και οι ορθές πρακτικές, τα εργαλεία και οι μέθοδοι κατάρτισης για

την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων. Το κέντρο γνώσεων θα αναλύει τα δεδομένα και τις πληροφορίες που θα συγκεντρώνονται και θα αναπτύσσει προϊόντα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των διαφόρων ομάδων-στόχων. Το κέντρο θα επεξεργάζεται επίσης πληροφορίες σχετικά με ορθές πρακτικές, δημοσιεύσεις και έρευνες, οι οποίες θα συλλέγονται από διάφορους ενδιαφερόμενους παράγοντες, προκειμένου να τις παρουσιάζει στα θεματικά δίκτυα του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Ισότητα των Φύλων και σε άλλους ενδιαφερόμενους χρήστες.

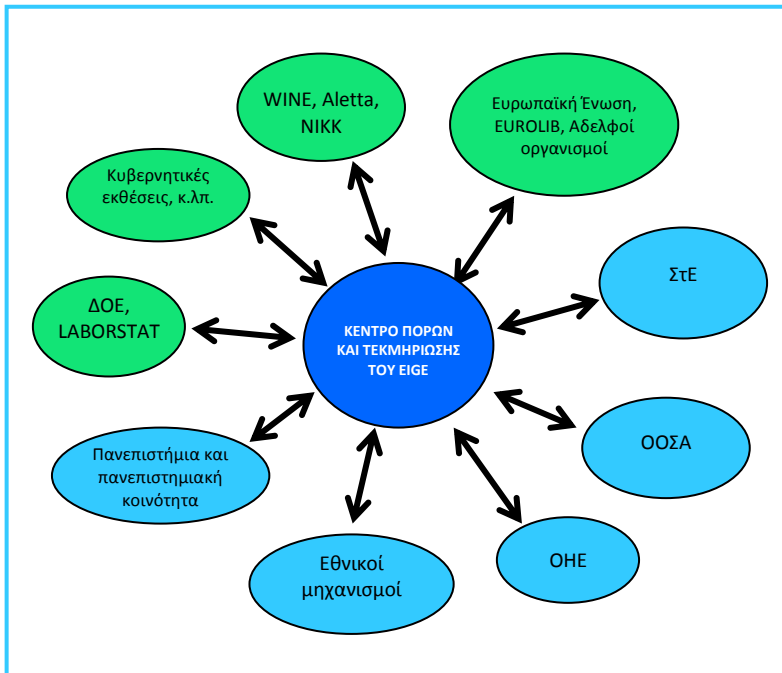
Ο τρίτος πυλώνας του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης περιλαμβάνει το ηλεκτρονικό Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων, μέσω του οποίου θα διαδίδονται δεδομένα, πρακτικές λειτουργίες, εμπειρίες και έρευνες, ενώ παράλληλα θα προωθούνται συζητήσεις και συνέργειες (βλ. ενότητα 2.4.2). Τα θεματικά δίκτυα εμπειρογνομήτων, τα οποία δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου 2010-2011, θα συγκροτήσουν τον πυρήνα του Ευρωπαϊκού Δικτύου, ξεκινώντας από την ανταλλαγή πληροφοριών και τη συγκέντρωση πηγών στους αντίστοιχους τομείς αρμοδιότητάς τους. Θα δημιουργηθεί μια σειρά νέων θεματικών δικτύων, τα μέλη των οποίων θα αυξάνονται σταδιακά. Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο θα προτείνει, επίσης, αποτελεσματικούς τρόπους για τη διευκόλυνση των επαφών μεταξύ διάφορων οργανισμών και ιδιωτών που ενδιαφέρονται να συνεργαστούν στο πλαίσιο ευρωπαϊκών και εθνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων.

Μετά τις αρχικές επαφές που δημιουργήθηκαν κατά την περίοδο 2010-2011 με μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας και κέντρα πηγών/πληροφόρησης/τεκμηρίωσης σε θέματα σχετικά με την πρόοδο των γυναικών και την ισότητα των φύλων, ιδίως δε με το δίκτυο των κέντρων πληροφόρησης γυναικών WINE)¹⁴ και τον οργανισμό ATGENDER¹⁵, έναν από τους σημαντικότερους οργανισμούς ερευνητών, το EIGE θα ενισχύσει τη συνεργασία του με έναν διαρκώς αυξανόμενο αριθμό ενδιαφερόμενων παραγόντων και εταίρων, όπως περιγράφεται στο παρακάτω διάγραμμα:

¹⁴ Επί του παρόντος, στο δίκτυο WINE συμμετέχουν περισσότεροι από 50 οργανισμοί από διάφορες χώρες. Στόχος του δικτύου είναι η διαμόρφωση μιας κοινής πλατφόρμας των ειδικών βιβλιοθηκών για γυναικεία θέματα στην Ευρώπη, η οποία θα διευκολύνει την εκπαίδευση και την έρευνα στο πλαίσιο σπουδών φύλου, γυναικείων και φεμινιστικών σπουδών.

¹⁵ Η Ευρωπαϊκή ένωση για την έρευνα, την εκπαίδευση και την τεκμηρίωση σε θέματα φύλου είναι μια ευρεία ένωση ακαδημαϊκών, επαγγελματιών, ακτιβιστών και φορέων στους τομείς των γυναικείων σπουδών και των σπουδών φύλου, της φεμινιστικής έρευνας, των δικαιωμάτων των γυναικών, της ισότητας των φύλων και της πολυμορφίας.

Προβλεπόμενη συνεργασία



ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ

Όταν το Ινστιτούτο μεταφερθεί στις νέες του εγκαταστάσεις, θα τεθούν επισήμως σε λειτουργία τόσο το ηλεκτρονικό σκέλος όσο και οι υλικές υποδομές του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης. Οι τρεις πυλώνες του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης –το Κέντρο Πόρων και Τεκμηρίωσης, το Κέντρο Γνώσεων του ΕΙΓΕ και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων– θα παρουσιαστούν στο ευρύ κοινό αφότου προηγηθεί η δοκιμαστική λειτουργία του κέντρου και η εκπόνηση μιας σειράς πιλοτικών σχεδίων.

ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΠΟΡΩΝ

Στο πλαίσιο των καθηκόντων που ορίζονται στον κανονισμό «παρέχει ενημέρωση σχετικά με θετικά παραδείγματα μη στερεότυπων ρόλων γυναικών και ανδρών σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής, παρουσιάζει τα ευρήματά του και πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη δημοσιοποίηση και αξιοποίηση τέτοιων επιτευγμάτων¹⁶»– το Ινστιτούτο θα συνεχίσει να καταχωρίζει στη βάση δεδομένων του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης ονόματα και πληροφορίες που έχουν συλλεχθεί σχετικά με γυναίκες εμπειρογνώμονες ή/και γυναίκες που αποτελούν πρότυπα συμπεριφοράς. Τα δεδομένα αυτά θα τεθούν στη διάθεση εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων παραγόντων οι οποίοι μπορούν να τα χρησιμοποιήσουν για να υποστηρίξουν τις δραστηριότητές τους (π.χ. εκδηλώσεις, προγράμματα κατάρτισης κ.λπ.). Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στη συλλογή πόρων μπορούν να χρησιμεύσουν σε εμπειρογνώμονες στους τομείς των μέσων ενημέρωσης και της επικοινωνίας, ερευνητές ή/και υπευθύνους δημοσίων σχέσεων.

Εντός του 2012, η συγκεκριμένη βάση δεδομένων αναμένεται να διευρυνθεί με στοιχεία σχετικά με άνδρες που αποτελούν πρότυπα συμπεριφοράς και άνδρες εμπειρογνώμονες στο θέμα της ισότητας των φύλων, τα

¹⁶ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1922/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Δεκεμβρίου 2006 περί ιδρύσεως Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων, ΕΕ L 403/9, άρθρο 3.

οποία θα προκύψουν από τα πορίσματα της μελέτης της Επιτροπής για τους άνδρες και τις μορφές ανδρισμού και τα πορίσματα της μελέτης χαρτογράφησης του EIGE.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΜΠΝΕΟΥΝ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ (WIE)

Από τη συλλογή πόρων του EIGE θα επιλεγούν προσωπικότητες οι οποίες θα συμπεριληφθούν για τρίτη χρονιά στο ημερολόγιο των Γυναικών που εμπνέουν την Ευρώπη (2013). Το ημερολόγιο θα παρουσιάσει τα επιτεύγματα των γυναικών, θα προωθήσει θετικά γυναικεία πρότυπα και θα περιλαμβάνει αφιερώματα σε μερικές από τις πιο αξιόλογες γυναίκες της Ευρώπης. Το EIGE θα δημοσιεύσει την πλήρη ιστορία κάθε γυναίκας. Το ημερολόγιο θα παρουσιάσει δεδομένα σχετικά με τις διαφορές μεταξύ των φύλων στον τομέα δραστηριότητας των επιλεγμένων γυναικών. Παράλληλα, το ημερολόγιο του 2013 θα περιλαμβάνει τις εκδηλώσεις που θα πραγματοποιηθούν στην ΕΕ με θέμα την ισότητα των φύλων, παρέχοντας μια ευρεία και συγκεντρωτική εικόνα των πρωτοβουλιών που θα αναληφθούν κατά τη διάρκεια του έτους στον τομέα της ισότητας των φύλων. Στο πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας της γυναίκας θα πραγματοποιηθούν οπτικοακουστικές παρουσιάσεις των γυναικών που φιλοξενούνται στο ημερολόγιο μέσω του Διαδικτύου και άλλων διαύλων. Για την ευρύτερη ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στη συγκεκριμένη δραστηριότητα, κατά την κατάρτιση του επόμενου μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας και του ημερολογίου για το 2013 θα εξεταστεί το ενδεχόμενο συμπερίληψης ανδρικών προτύπων.

2.4.2 Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων

Το ηλεκτρονικό Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων θα τεθεί σε λειτουργία το 2012 με σκοπό τη βελτιστοποίηση, αφενός, της συγκέντρωσης πόρων και, αφετέρου, της συλλογής, χρήσης και ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ διάφορων φορέων και ενδιαφερόμενων παραγόντων. Το εν λόγω Δίκτυο θα αποτελείται από μια γενική πλατφόρμα και έναν ειδικό χώρο για διάφορα θεματικά δίκτυα. Τα θεματικά δίκτυα, τα οποία δημιουργήθηκαν από το σώμα εμπειρογνομόνων του EIGE την περίοδο 2010-2011, θα αποτελέσουν ένα έγκυρο βήμα συζητήσεων και ανταλλαγής πληροφοριών και εμπειρογνωμοσύνης στον συγκεκριμένο τομέα μεταξύ επαγγελματιών και ευρύτερων ομάδων στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Ισότητα των Φύλων. Η πλατφόρμα θα επιτρέπει στα μέλη της την επιτόπια δημιουργία θεματικών δικτύων.

Τα πορίσματα και οι προτάσεις της «Μελέτης σκοπιμότητας για αποτελεσματικές μορφές ηλεκτρονικών δικτύων» (“Feasibility study on effective forms of electronic networks”), η οποία διενεργήθηκε το 2010, ενσωματώθηκαν στις υποδομές σχεδιασμού, υλισμικού και λογισμικού που απαιτούνται για την ομαλή λειτουργία του δικτύου το 2011.

Για την προσέλκυση μελών στο Δίκτυο θα ξεκινήσει μια στοχευμένη ενημερωτική εκστρατεία. Τα μέλη του δικτύου θα έχουν από την αρχή πρόσβαση σε μεγάλο τμήμα των γνώσεων και των πηγών που βρίσκονται αποθηκευμένες στο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης (η μελέτη σκοπιμότητας κατέδειξε ότι οι περισσότεροι χρήστες χάνουν το ενδιαφέρον τους εάν οι πληροφορίες που αναζητούν δεν είναι διαθέσιμες). Το Ινστιτούτο θα αναπτύξει επίσης ένα σχέδιο δράσης για το στάδιο έναρξης της λειτουργίας του δικτύου (π.χ. συνεντεύξεις

με επώνυμους παράγοντες στον τομέα της ισότητας των φύλων, έναρξη θεματικών συζητήσεων, podcasts, διενέργεια μελετών με πρωτοβουλία του EIGE, κ.λπ.).

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων θα περιλαμβάνει διάφορες μορφές αλληλεπίδρασης και πληροφόρησης, όπως δημόσιους και ιδιωτικούς χώρους συζητήσεων/διαδικτυακά φόρα, εργαλεία μετάφρασης περιεχομένου για την αντιμετώπιση των γλωσσικών εμποδίων, εργαλεία κοινωνικής δικτύωσης, ειδήσεις και ροές δεδομένων RSS, χώρους ομάδων εργασίας για την από κοινού σύνταξη εγγράφων και την εκπόνηση σχεδίων, επιγραμμικές διασκέψεις, αποθετήριο κύριων δεδομένων, κ.λπ.

Θα τεθεί σε λειτουργία σύστημα παρακολούθησης του συστήματος διαχείρισης στοιχείων των ενδιαφερόμενων παραγόντων (διαδικτυακή βάση δεδομένων), το οποίο θα επιτρέπει στο EIGE να επικαιροποιεί τυχόν αλλαγές που σχετίζονται με τους ενδιαφερόμενους παράγοντες, περιλαμβανομένων αλλαγών στις ονομασίες των οργανισμών, στις ηλεκτρονικές τους διευθύνσεις ή στη δομή τους, καθώς και περιπτώσεων διεύρυνσης ή παύσης της λειτουργίας τους (βλ. σημείο 2.5.2).

Δείκτες προϊόντος: αύξηση του αριθμού συμφωνιών συνεργασίας με ερευνητικά κέντρα, βιβλιοθήκες και κέντρα πληροφόρησης (1ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο), έναρξη ενημερωτικής εκστρατείας για το δίκτυο (1ο τρίμηνο), διαθεσιμότητα, στο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης, δεδομένων και πληροφοριών σχετικά με δύο νέους τομείς της BPfA (4ο τρίμηνο), εκτύπωση και διανομή του ημερολογίου «Γυναίκες που εμπνέουν την Ευρώπη – 2013» (4ο τρίμηνο), βιντεοπαρουσιάσεις των Γυναικών που εμπνέουν την Ευρώπη 2013 (1ο τρίμηνο), έναρξη της λειτουργίας εργαλείων πληροφορικής για το ηλεκτρονικό δίκτυο (3ο τρίμηνο-4ο τρίμηνο), έναρξη της λειτουργίας συστήματος για την επικαιροποίηση και την παρακολούθηση της πλατφόρμας πληροφορικής (4ο τρίμηνο).

Ανθρώπινοι πόροι (2012)

2.4.: Κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης

Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως)	Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθοί υπαλλήλων)	AEE	Συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	Σύνολο	%	Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» του προϋπολογισμού
3	1,35	0,5	1,5	6,35	14,11	421.988

2.5 ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Προϊόν της δραστηριότητας: Επικοινωνία και ανταλλαγές με ενδιαφερόμενους παράγοντες, δίκτυα και πολίτες της ΕΕ

2.5.1 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η προσέγγιση που ακολουθεί το Ινστιτούτο για την υλοποίηση του προγράμματός του βασίζεται στην αρχή ότι κάθε σημαντική δραστηριότητα του EIGE περιλαμβάνει μια στρατηγική επικοινωνίας μέσω της οποίας προβάλλονται τα αποτελέσματα της κάθε δραστηριότητας και προωθείται η χρήση των μεθόδων, των εργαλείων και των ορθών πρακτικών που αναπτύσσονται. Μέσω των στρατηγικών αυτών μεταδίδεται ένα ενιαίο ισχυρό και συνεκτικό μήνυμα το οποίο εντάσσεται στην επικοινωνιακή στρατηγική του Ινστιτούτου, ως βάση για την υλοποίηση των συνολικών στόχων του EIGE στον τομέα της ευαισθητοποίησης. Όσον αφορά

τους τελικούς χρήστες, τόσο στους τομείς εστίασης όσο και στο πλαίσιο συγκεκριμένων εργασιών επικοινωνίας, το Ινστιτούτο θα επιδιώξει την ευαισθητοποίησή τους μέσω πολλαπλών ομάδων- στόχων και παραγόντων ευρείας απήχησης, στους οποίους περιλαμβάνονται φορείς χάραξης πολιτικής, ερευνητές, κοινωνικοί εταίροι και άλλοι. Η στρατηγική θα αποτελέσει τη βασική δέσμη κατευθυντήριων γραμμών του Ινστιτούτου, σε συνδυασμό με έναν χάρτη πορείας για τα εργαλεία και το κοινό.

Η ομαλή λειτουργία των πυλώνων του κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης θα επιτευχθεί μέχρι το τέλος του 2012 μέσω της σύνδεσης των πυλώνων με το κέντρο και μέσω της ανάπτυξης συνδέσεων του δικτυακού τόπου του Ινστιτούτου με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Ισότητα των Φύλων και με τις βάσεις δεδομένων ενός αυξανόμενου αριθμού οργανώσεων ενδιαφερόμενων παραγόντων.

Βάσει της στρατηγικής εξωτερικής επικοινωνίας και των αποτελεσμάτων της χαρτογράφησης των ενδιαφερόμενων παραγόντων, θα αναπτυχθούν και θα διαδοθούν μέσω του δικτυακού τόπου περαιτέρω μορφές και στοιχεία πληροφόρησης για τις βασικές ομάδες-στόχους που έχουν καθοριστεί. Το Ινστιτούτο θα αυξήσει την προβολή των τομέων και των δεικτών της BPfA και θα διαδώσει όλες τις προηγούμενες εσωτερικές εκθέσεις, επισκοπήσεις και επικαιροποιήσεις που πραγματοποίησαν οι Προεδρίες σε άλλους τομείς ενδιαφέροντος, εκθέσεις που κατήρτισε το EIGE, ενημερωτικά δελτία και απλοποιημένες επεξηγήσεις των στατιστικών στοιχείων και δεδομένων που σχετίζονται με την εφαρμογή της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου. Θα ολοκληρωθεί, επίσης, η ανάπτυξη ειδικής πλατφόρμας για την παροχή συνδρομής στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και του σώματος εμπειρογνομόνων όσον αφορά την ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων σχετικά με τις δραστηριότητες του Ινστιτούτου.

Για να ενισχυθεί η τακτική διάδοση πληροφοριών και να εδραιωθούν οι εταιρικές σχέσεις με τα μέσα επικοινωνίας σε επίπεδο ΕΕ και σε εθνικό επίπεδο, με στόχο την ευρύτερη, αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη διάδοση πληροφοριών, το 2012 θα πραγματοποιηθούν διαβουλεύσεις με δημοσιογράφους και ειδικούς σε θέματα ενημέρωσης. Η επέκταση της βάσης δεδομένων μέσων ενημέρωσης (δημιουργήθηκε το 2011) θα διευκολύνει το EIGE στη διαμόρφωση μηνυμάτων, στον προσδιορισμό των ομάδων-στόχων και στην εύρεση λειτουργικών διαύλων επικοινωνίας με τα μέσα ενημέρωσης που ενδιαφέρονται για την ισότητα των φύλων στα κράτη μέλη.

2.5.2 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΤΟΥ EIGE

Προϊόν της δραστηριότητας: Σύναψη εταιρικών σχέσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο

Κατόπιν της σύστασης της ΓΔ Δικαιοσύνης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του συνακόλουθου σχηματισμού μιας ομάδας συναφών οργανισμών που υπάγονται στη ΓΔ Δικαιοσύνης, το EIGE σκοπεύει να διευρύνει τις δραστηριότητες δικτύωσής του, με γνώμονα πάντα την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων.

Η συνεργασία που ξεκίνησε το 2010 με τους συναφείς οργανισμούς¹⁷ θα αποτυπωθεί στην πράξη σε σχέδια εργασίας στον τομέα της έρευνας, της επικοινωνίας και της δικτύωσης, με σκοπό τη δημιουργία συνεργειών και την επίτευξη συμφωνιών για κοινές δράσεις ή άλλες πρωτοβουλίες συνεργασίας στο πλαίσιο του επόμενου μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας.

Για να διασφαλίσει και να ενισχύσει περαιτέρω τον διάλογο και τη δικτύωση το 2012, το EIGE θα εντείνει τις επαφές του με όλους τους βασικούς ενδιαφερόμενους παράγοντες στην Ευρώπη: την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και, ειδικότερα, τη ΓΔ Δικαιοσύνης, καθώς και τη Eurostat στο πλαίσιο του μνημονίου συμφωνίας μεταξύ του EIGE και της Eurostat¹⁸, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την επιτροπή FEMM και άλλες επιτροπές, άλλους ευρωπαϊκούς οργανισμούς, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, την Επιτροπή των Περιφερειών, τα κράτη μέλη της ΕΕ, τους ευρωπαϊκούς κοινωνικούς εταίρους, τα ακαδημαϊκά και ερευνητικά κέντρα, τις ευρωπαϊκές οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και άλλους συναφείς διεθνείς οργανισμούς και εθνικές στατιστικές υπηρεσίες.

Παράλληλα θα προταθούν ειδικά σχέδια συμμετοχής των ενδιαφερόμενων παραγόντων σε δραστηριότητες σε διάφορους τομείς εστίασης: στους δείκτες του Πεκίνου, στον Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων, στην ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας, στο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης του EIGE.

Οι εργασίες θα επικεντρωθούν επίσης στην παρακολούθηση και στην επικαιροποίηση δομών και μηχανισμών που αναπτύχθηκαν για να διασφαλιστεί η ακρίβεια των πληροφοριών στη βάση δεδομένων που δημιουργήθηκε για τους ενδιαφερόμενους παράγοντες, καθώς και στην άμεση ανάρτηση της βάσης στον δικτυακό τόπο. Με στόχο την επικαιροποίηση των πληροφοριών που συλλέχθηκαν σχετικά με τους ενδιαφερόμενους παράγοντες κατά τη διάρκεια της περιόδου 2010-2011, το EIGE θα αναπτύξει και θα εισαγάγει ένα σύστημα για την παρακολούθηση του συστήματος διαχείρισης στοιχείων των ενδιαφερόμενων παραγόντων (δικτυακή βάση δεδομένων). Το σύστημα αυτό θα επιτρέψει στο Ινστιτούτο να εντοπίζει αλλαγές και να επικαιροποιεί πληροφορίες σχετικά με τους ενδιαφερόμενους παράγοντες, περιλαμβανομένων ονομασιών, ηλεκτρικών διευθύνσεων των οργανισμών καθώς και θεσμικών αλλαγών, όπως η παύση της λειτουργίας ή η επέκταση οργανισμών/τμημάτων.

Η ευρεία διαδικασία διαβούλευσης των ενδιαφερόμενων παραγόντων, η οποία ξεκίνησε το τρίτο τρίμηνο του 2011 θα ολοκληρωθεί με τις εργασίες του EIGE για την κατάρτιση ενός χρήσιμου και αποτελεσματικού μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας για την περίοδο 2013-2015. Πέραν τούτου, κατά τη διάρκεια των διαβουλεύσεων θα ληφθούν υπόψη τα πορίσματα των μελετών που διενήργησε το EIGE, όπως η «Δεύτερη εκ των προτέρων αξιολόγηση των ειδικών στόχων και επιχειρήσεων του EIGE» ("Second ex-ante evaluation of EIGE focusing on the institutes' specific objectives and operations") και η «Μελέτη για την χαρτογράφηση ενδιαφερόμενων παραγόντων και φορέων στο πεδίο της ισότητας των φύλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο και στις υπό ένταξη χώρες: Γενική και επιμέρους χαρτογράφηση των ενδιαφερόντων και των αναγκών τους» ("Study

¹⁷ Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP).

¹⁸ Το EIGE θα συνεργαστεί σε πρώιμο στάδιο με τη Eurostat για όλες τις πρωτοβουλίες που περιλαμβάνουν στατιστικές πτυχές.

for Mapping Stakeholders and Actors at European level and Accession Countries in relation to gender equality work: Mapping their interests and needs, as well as those of individual stakeholders").

Δείκτες προϊόντος: ανάρτηση εκδηλώσεων/ημερολογίου στον δικτυακό τόπο (1ο τρίμηνο), συμπράξεις σε θέματα επικοινωνίας σε επίπεδο ΕΕ και σε επίπεδο κρατών μελών (1ο τρίμηνο, 2ο τρίμηνο), συνεδριάσεις διαβούλευσης με ενδιαφερόμενους παράγοντες (1ο τρίμηνο, 2ο τρίμηνο), ηλεκτρονικές εκδόσεις (2ο τρίμηνο), εφαρμογή συστήματος διαχείρισης στοιχείων των ενδιαφερόμενων παραγόντων (3ο τρίμηνο).

Ανθρώπινοι πόροι (2012)

2.5: Ευαισθητοποίηση, δικτύωση και επικοινωνία

Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AD (υπάλληλοι διοικήσεως)	Έκτακτοι υπάλληλοι ομάδας καθηκόντων AST (βοηθεί υπαλλήλων)	ΑΕΕ	Συμβασιούχοι υπάλληλοι (CA)	Σύνολο	%	Τίτλος 1 «ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» του προϋπολογισμού
3,3	1,55	0,5	1,7	7,05	15,67	454.638

3 ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			Προϋπολογισμός 2012				Ποσοστό προϋπολογισμού
	Ποσοστό συνολικού προσωπικού	Συνολικό προσωπικό	2.990.000	1.200.000	3.630.000	7.820.000	
			ΤΙΤΛΟΣ 1 «Προσωπικό»	ΤΙΤΛΟΣ 2 «Υποδομές»	ΤΙΤΛΟΣ 3 Λειτουργία	Συνολικός προϋπολογισμός	
2.1 Θεσμική οργάνωση και όργανα του Ινστιτούτου	24,67%	11,10	730.676	293.248	71.238 (μεταφράσεις)	1.095.159	14%
2.2 Τομέας εστίασης 1: Συγκρίσιμα και αξιόπιστα δεδομένα και δείκτες για την ισότητα των φύλων	25,89%	11,65	822.463	330.085	1.281.739	2.434.284	31%
2.3 Τομέας εστίασης 2: Συλλογή και επεξεργασία μεθόδων και πρακτικών για τις εργασίες στον τομέα της ισότητας των φύλων.	19,67%	8,85	560.493	224.947	1.081.739	1.867.179	24%
2.4 Κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης	14,11%	6,35	421.988	169.360	559.831	1.151.178	15%
2.5. Ευαισθητοποίηση, δικτύωση και επικοινωνία	15,67%	7,05	454.638	182.463	635.214	1.272.315	16%
	100	45	2.990.000	1.200.000	3.630.000	7.820.000	100%

4 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: 2012

Ομάδα καθηκόντων/βαθμός	Προσωπικό που εγκρίθηκε το 2010	Προσωπικό που εγκρίθηκε το 2011	Προσωπικό που ζητήθηκε το 2012
AD16			
AD15			
AD14			
AD13	1	1	1
AD12			
AD11	1	1	1
AD10	1	1	1
AD9	1	1	1
AD8	3	4	6
AD7	2	3	4
AD6	1	1	1
AD5	8	8	8
ΣΥΝΟΛΟ AD	18	20	23
AST11			
AST10			
AST9			
AST8			
AST7			
AST6	2	2	2
AST5	3	3	3
AST4	2	2	2
AST3			
AST2			
AST1			
ΣΥΝΟΛΟ AST	7	7	7
ΣΥΝΟΛΟ AD/AST	25	27	30

Λοιπό προσωπικό

Συμβασιούχοι υπάλληλοι

Ομάδα καθηκόντων	2010	2011	Πρόβλεψη για το 2012
FG IV	2	2	3
FG III	2	2	4
FG II	2	2	2
ΣΥΝΟΛΟ	6	6	9

Αποσπασμένοι Εθνικοί Εμπειρογνώμονες (ΑΕΕ)

	2010	2011	Πρόβλεψη για το 2012
ΑΕΕ	3	3	6

5 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

5.1 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με πλαίσιο αναφοράς τη μέθοδο της παρακολούθησης βάσει αποτελεσμάτων, το Ινστιτούτο θα συλλέγει και θα αναλύει πληροφορίες σχετικά με την περαιτέρω πρόοδο της εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου προγράμματος εργασίας για την περίοδο 2010-2012. Βάσει των πορισμάτων και των συστάσεων της δεύτερης εκ των προτέρων αξιολόγησης, θα συγκεντρωθούν δεδομένα αναφοράς και θα καθοριστούν δείκτες και στόχοι που θα χρησιμεύσουν στη διοίκηση και στους κύριους ενδιαφερόμενους παράγοντες του ΕΙΓΕ ως ένα βελτιωμένο σχέδιο για το μελλοντικό ετήσιο και μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας.

Βάσει της ανάλυσης των αποτελεσμάτων και των συστάσεων της εκ των προτέρων αξιολόγησης, το Ινστιτούτο θα είναι σε θέση να αναπτύξει δείκτες για τη μέτρηση των μακροπρόθεσμων αποτελεσμάτων (του αντίκτυπου) του έργου του. Οι δείκτες αυτοί θα αποτελέσουν το πλαίσιο αναφοράς για τη διατύπωση τεκμηριωμένων συστάσεων και την ενσωμάτωση των μελλοντικών μακροπρόθεσμων στόχων του Ινστιτούτου στο επόμενο μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα εργασίας 2013-2015.

Το σύστημα παρακολούθησης του Ινστιτούτου θα ολοκληρωθεί το 2012 και θα ενοποιηθεί προκειμένου να χρησιμοποιηθεί για τη διαχείριση των προτύπων εσωτερικού ελέγχου και την ανάπτυξη της διαδικασίας τακτικής υποβολής εκθέσεων.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της διαδικασίας προετοιμασίας της πρώτης μεσοπρόθεσμης αξιολόγησης του Ινστιτούτου το 2012, το ΕΙΓΕ και το Διοικητικό του Συμβούλιο θα έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν την πρόοδο από μια μεσοπρόθεσμη οπτική.

5.2 ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2012

Μέχρι το τέλος του 2012 θα έχουν καταρτιστεί και παρουσιαστεί στο διοικητικό συμβούλιο και σε όλους τους λοιπούς ενδιαφερόμενους παράγοντες η δεύτερη ετήσια έκθεση και η ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων με τα πεπραγμένα του έτους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2012

2.2 Τομέας Εστίασης 1: Συγκρίσιμα και αξιόπιστα δεδομένα και δείκτες για την ισότητα των φύλων		
2.2.1 Συλλογή δεδομένων και στατιστικών στοιχείων για τους 12 κρίσιμους τομείς της BPfA/ Παροχή συνδρομής στη δανική, στην κυπριακή, στην ιρλανδική και στη λιθουανική Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ	Μελέτη σχετικά με την επισκόπηση των δεικτών στους επιλεγμένους τομείς της BPfA – Ιρλανδία	1ο τρίμηνο
	Μελέτη σχετικά με την επισκόπηση των δεικτών στους επιλεγμένους τομείς της BPfA – Λιθουανία	2ο τρίμηνο
2.3 Τομέας Εστίασης 2: Συλλογή και επεξεργασία μεθόδων και πρακτικών για τις εργασίες στον τομέα της ισότητας των φύλων		
2.3.1 Ανάπτυξη εργαλείων και μεθόδων για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων	Μελέτη για τη διερεύνηση ορθών πρακτικών συλλογής δεδομένων με στόχο τη δημιουργία συνθηκών για τη φιλοξενία μελλοντικού Παρατηρητηρίου για τη βία κατά των γυναικών	2ο τρίμηνο
2.3.2 Συλλογή, επεξεργασία και διάδοση ορθών πρακτικών	Μελέτη σχετικά με τις ορθές πρακτικές, τα εργαλεία και τις μεθόδους που σχετίζονται με τους επιλεγμένους τομείς της BPfA – Ιρλανδία	1ο τρίμηνο
	Μελέτη σχετικά με τις ορθές πρακτικές, τα εργαλεία και τις μεθόδους που σχετίζονται με τους επιλεγμένους τομείς της BPfA – Λιθουανία	2ο τρίμηνο

Στον προϋπολογισμό, ένα συγκεκριμένο ποσό θα προορίζεται για απρόβλεπτες ανάγκες μελετών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΓΓΡΑΦΟΥ: 21/7/2011		Ο ΠΑΡΟΝ ΠΙΝΑΚΑΣ GANTT ΥΠΟΚΕΙΤΑΙ ΣΕ ΣΥΝΕΧΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΝΟΣΩ ΔΙΑΜΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΕΙΓΕ		2012												
ΤΟΜΕΑΣ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	ΜΑΡΤΙΟΣ	ΑΠΡΙΛΙΟΣ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝΙΟΣ	ΙΟΥΛΙΟΣ	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ		
2.1 ΘΕΣΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΕΙΓΕ	Στρατηγικά έγγραφα	Τριμηνιαίες εκθέσεις (κατάρτιση και διάδοση)			QR-1			QR-2			QR-3					
		Ετήσια έκθεση			1ο σχέδιο	σχόλια ΔΣ	; - TBD		COM			; - TBD		→ AR 2012		
		Ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων			1ο σχέδιο		; - TBD		COM			; - TBD		→ AAR 2012		
		Πρόγραμμα εργασίας N+1 (2013)	→		1ο σχέδιο				COM			; - TBD				
Συνεδριάσεις διοικητικού συμβουλίου			→		Κοινή συνεδρίαση διοικητικού ή συμβουλίου και σώματος εμπειρογνομόνων / Q1			MB / Q2			MB / ;, Q4					
Συνεδριάσεις σώματος εμπειρογνομόνων			→							EF / ;, Q3		EF / ;, Q4				
Θεσμική οργάνωση		Πίνακας προσωπικού	→		AT											
		Κανόνες εφαρμογής του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης						AT					AT			
ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ		ΥΠΟΤΟΜΕΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ													
2.2 ΣΥΓΚΡΙΣΙΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	Συλλογή δεδομένων και στατιστικών στοιχείων για τους 12 τομείς ενδιαφέροντος της BRfA / Παροχή συνδρομής στη δανική, κυπριακή, ιρλανδική και λιθουανική Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ, έμφυλη βία	Μελέτη σχετικά με τους επιλεγμένους τομείς της BRfA για την Ιρλανδία			L Q1									DFR		
		Μελέτη σχετικά με τους επιλεγμένους τομείς της BRfA για τη Λιθουανία							L Q2						→	
		Παράδοση έκθεσης για τη δανική Προεδρία		FR												
		Παράδοση έκθεσης για την κυπριακή Προεδρία										FR				
		Σύνταξη έκθεσης για την ιρλανδική Προεδρία													DFR	
		Συνεδριάσεις της ομάδας εργασίας για τους δείκτες του Πεκίνου								EF-WG Beijing			EF-WG Beijing			
		Συνεδριάσεις με τις κυβερνήσεις των υφιστάμενων και των επερχόμενων Προεδριών του Συμβουλίου (Ιρλανδία, Δανία, Κύπρος, Λιθουανία, Ελλάδα)			GovM - DK - 2012 / ;, Q1	GovM - GR - 2014 / ;, Q2	GovM - IE - 2013 / ;, Q2	GovM - LT - 2013 / ;, Q2				GovM - CY - 2012 / ;, Q3	GovM - GR - 2014 / ;, Q4	GovM - IE - 2013 / ;, Q4	GovM - LT - 2013 / ;, Q4	
		Μελέτη σχετικά με την χαρτογράφηση της τρέχουσας κατάστασης και των τάσεων όσον αφορά τον ακρωτηριασμό των γυναικείων εξωτερικών γεννητικών οργάνων (μέρος 1)	→ 8/2011	IR-1				IR-2	PR				IR-3		FR]	
Συνεδριάσεις διαβούλευσης με εμπειρογνώμονες σε επιλεγμένους τομείς από την Κύπρο και την Ιρλανδία					CM / ;, Q1											

		Συνεδριάσεις της ομάδας εργασίας για τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων	→					WG GEI / ;, Q2					WG GEI / ;, Q4	WG GEI / ;, Q4			
	Δείκτης Ισότητας των Φύλων	Διαβουλεύσεις με διεθνείς, ευρωπαϊκούς και εθνικούς παρόχους πηγών δεδομένων και άλλους αρμόδιους ενδιαφερόμενους παράγοντες						CM / ;, Q2			CM / ;, Q3 or Q4			CM / ;, Q4			
		Σεμινάριο διεθνούς διαβούλευσης για τη μέτρηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη												IC, ; Q4			
		Δημοσίευση για τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων	→											P			
ΤΟΜΕΑΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	ΥΠΟΤΟΜΕΑΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ															
2.3 ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	Εργαλεία και μέθοδοι για την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων	Μελέτη ορθών πρακτικών για τη συλλογή δεδομένων για μελλοντικό Παρατηρητήριο της βίας κατά των γυναικών						L Q2							→		
		Μελέτες σχετικά με τις ορθές πρακτικές, τα εργαλεία και τις μεθόδους που σχετίζονται με τους επιλεγμένους τομείς της ΒΡfA για την Ιρλανδία			L Q1									DFR			
		Μελέτες σχετικά με τις ορθές πρακτικές, τα εργαλεία και τις μεθόδους που σχετίζονται με τους επιλεγμένους τομείς της ΒΡfA για τη Λιθουανία							L Q2							→	
		Μελέτες για επιλεγμένους τομείς της ΒΡfA για την Κύπρο	→						FR - Q4								
		Έκθεση για την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων	→												F		
		Βάση δεδομένων σχετικά με την κατάρτιση και τους εκπαιδευτές στον τομέα της ισότητας των φύλων, και επικαιροποίηση συστήματος	→													F	
	Συλλογή, επεξεργασία και διάδοση ορθών πρακτικών	Δημοσίευση ευρετηρίου εκπαιδευτικού υλικού και εγχειριδίων	→												P		
		Βάση δεδομένων για εργαλεία και μεθόδους ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων	→			P									P		
		Ευρωπαϊκό δίκτυο για την κατάρτιση στον τομέα της ισότητας των φύλων	→												AT		
		Συνεδριάσεις εμπειρογνομόνων για τις ορθές πρακτικές στους επιλεγμένους από την Προεδρία τομείς της ΒΡfA και για την κατάρτιση στους τομείς της ισότητας των φύλων και της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας					; - TBD			; - TBD			; - TBD			; - TBD	
		Δημοσιεύσεις μεθόδων και εργαλείων				P / ; - TBD			P / ; - TBD			P / ; - TBD			P / ; - TBD		
	2.4 ΚΕΝΤΡΟ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ	Ίδρυση κέντρου πόρων και τεκμηρίωσης	Αυξημένος αριθμός συμφωνιών συνεργασίας με ερευνητικά κέντρα, βιβλιοθήκες και κέντρα πληροφόρησης	→		AT									AT		
Διαθεσιμότητα στο κέντρο πόρων και τεκμηρίωσης δεδομένων και πληροφοριών σχετικά με δύο νέους τομείς της ΒΡfA			→												AT		

F	Ολοκλήρωση παραδοτέου	; - TBD	Εκκρεμεί ο καθορισμός ημερομηνίας
PR	Αξιολόγηση από ειδικούς του κλάδου	→ / date	Η μελέτη ξεκίνησε το 2011
WS	Εργαστήριο	→	Οι σχετικές εργασίες εκτελούνται καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος εργασίας 2012
Conf.	Διεθνής διάσκεψη		
SC	Διευθύνουσα Επιτροπή		

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 ΚΟΙΝΕΣ ΣΥΝΙΣΤΩΣΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΒΡfA ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΕΙΚΤΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Κοινές συνιστώσες και συνοχή μεταξύ του εργασιών για τους δείκτες του Πεκίνου και των εργασιών για την ανάπτυξη του Δείκτη Ισότητας των Φύλων

Οι εργασίες για την επισκόπηση των δεικτών του Πεκίνου σε επίπεδο ΕΕ και οι εργασίες για την ανάπτυξη του Δείκτη Ισότητας των Φύλων, αν και συμπληρωματικές, είναι διακριτές:

- Η ΒΡfA βασίζεται σε μια σειρά ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών, ενώ
- ο δείκτης παρακολουθεί την ισότητα των φύλων με τη χρήση σύνθετων δεικτών.

Αμφότεροι οι δείκτες αντικατοπτρίζουν την πραγματική κατάσταση της ισότητας των φύλων σε επίπεδο ΕΕ και σε επίπεδο κρατών μελών, πλην όμως χρησιμοποιούν διαφορετικές μεθόδους ανάλυσης/αξιολόγησης. Ως εκ τούτου, οι διαδικασίες διεκπεραίωσης των καθηκόντων έχουν διαφορετικά χρονοδιαγράμματα και απαιτούν διαφορετικές τεχνικές και εξειδικευμένες ικανότητες. Παρ' όλα αυτά, ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων πρέπει να γίνεται αντιληπτός ως ένα σημαντικό εργαλείο για την παρακολούθηση της υλοποίησης της ΒΡfA στην ΕΕ.

Η ΒΡfA είναι ένα παγκόσμιο πλαίσιο το οποίο παρέχει συναφείς γενικές πληροφορίες σχετικά με την ισότητα των φύλων, δείκτες που αντανakλούν τη διαχρονική εξέλιξη της κατάστασης των φύλων και πηγές δεδομένων που θα χρησιμοποιηθούν για τη διαμόρφωση του εννοιολογικού υπόβαθρου του Δείκτη. Για τη συστηματική επικαιροποίηση του Δείκτη Ισότητας των Φύλων θα αξιοποιηθεί η επισκόπηση των επιλεγμένων τομέων ενδιαφέροντος της ΒΡfA, περιλαμβανομένης της διεξοδικής ανάλυσης των διαθέσιμων και νέων πηγών δεδομένων, καθώς και εισηγήσεων για τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών και την ανάπτυξη νέων. Αντιστοίχως, οι εργασίες για τον σχεδιασμό και την επικαιροποίηση του Δείκτη Ισότητας των Φύλων θα ενθαρρύνουν τη συζήτηση, θα διευκολύνουν τη βελτίωση των δεικτών του Πεκίνου και της ποιότητας των υφιστάμενων δεδομένων και θα διευρύνουν τις δυνατότητες για την αξιοποίηση νέων πηγών δεδομένων.