



Die Indikatoren für den Bereich H in Bezug auf „Institutionelle Mechanismen zur Förderung der Frau“ stellen einen der Kernbereiche der Aktionsplattform von Peking dar. Im Jahr 2009 betonte der Rat, **dass es notwendig sei, den Status der nationalen Stellen zur Förderung der Geschlechtergleichstellung zu verbessern**, um das Thema „Geschlechtergleichstellung“ in den Vordergrund zu rücken. Die wesentlichen Ergebnisse des EIGE-Berichts über institutionelle Mechanismen zeigen, dass bis zum Jahr 2012 alle Mitgliedstaaten aus unterschiedlichsten Gründen staatliche Stellen für Geschlechtergleichstellung sowie Stellen zur Förderung der Gleichbehandlung geschaffen hatten.

Der vorliegende Flyer stellt Ihnen die Studien und Forschungsprojekte des EIGE sowie die umfangreiche Ressourcensammlung des angegliederten Ressourcen- und Dokumentationszentrums vor.



„Institutionelle Mechanismen für die Geschlechtergleichstellung gelten seit jeher als zentrale Einheit(en) zur Koordinierung politischer Maßnahmen innerhalb einer nationalen, föderalen, regionalen oder lokalen öffentlichen Verwaltung.“

*Rat der Europäischen Union, 2006*

### Dokumentationszentrum und Bibliothek

Über die RDC-Online-Recherche-Funktion des EIGE haben Sie Zugriff auf mehr als **45.000** Quellen zu **institutionellen Mechanismen für die Geschlechtergleichstellung** in der EU-28, darunter u.a. Grundsatzpapiere, graue Literatur, Online-Ressourcen, Bücher, Artikel und Datenbanken.

### EuroGender

Das Europäische Netzwerk zur Geschlechtergleichstellung – eine kooperative Online-Plattform für Diskussionen und Wissensaustausch zum Thema Geschlechtergleichstellung und institutionelle Mechanismen mit Entscheidungsgremien und aus allen EU-Mitgliedstaaten.



### Wissenszentrum

Diese Abteilung umfasst vom EIGE erstellte Veröffentlichungen und Datenbanken:

- den EIGE-Bericht „Wirksamkeit institutioneller Mechanismen zur Förderung der Geschlechtergleichstellung“
- das Ressourcen-Kit für institutionelle Mechanismen zur Förderung der Geschlechtergleichstellung

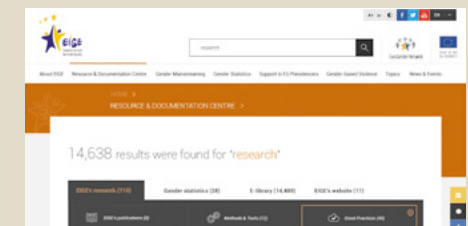
Nutzen Sie das RDC des EIGE, um den Bericht sowie die wichtigsten Ergebnisse zu lesen und auf die Datenbanken zuzugreifen.

### Suchen oder benötigen Sie:

- Zugang zu mehr als **45.000** Ressourcen über institutionelle Mechanismen für die Geschlechtergleichstellung, zum Beispiel:
  - Gender-Mainstreaming
  - Geschlechterquoten und Berücksichtigung des Gleichstellungsaspekts bei der Haushaltsplanung
  - geschlechtsspezifische Einkommensunterschiede
  - politische Teilhabe von Frauen
  - Gender-Training
  - Geschlechterdiversität
- **eine zentrale europäische Anlaufstelle** für Informationen zur Geschlechtergleichstellung in der EU-28
- regelmäßig aktualisierte Ressourcen
- Materialien in mehreren Sprachen?



**All das finden Sie im Ressourcen- und Dokumentationszentrum (RDC) des EIGE!**



Unter <http://eige.europa.eu/rdc> erhalten Sie Zugang zum RDC und damit zu mehr als 300.000 Ressourcen zur Geschlechtergleichstellung in der EU!

# Ressourcen- und Dokumentationszentrum

Ihr Portal für Informationen zur Geschlechtergleichstellung

## Wir kooperieren mit:

Der Zugang zu allen Ressourcen zur Geschlechtergleichstellung wird in Zusammenarbeit mit führenden europäischen Dokumentations- und Informationszentren ermöglicht, die auf Fragen der Geschlechtergleichstellung spezialisiert sind:



Amazone – Ressourcenzentrum für die Gleichstellung von Frauen und Männern in Brüssel



Cid - Fraen an Gender – Fraueninformations- und -dokumentationszentrum in Luxemburg

Ariadne

Ariadne – Frauenspezifisches Informations- und Dokumentationszentrum der Österreichischen Nationalbibliothek



ETUI – Dokumentationszentrum des Europäischen Gewerkschaftsinstituts



Atria – Institut für Geschlechtergleichstellung und Frauengeschichte in Amsterdam



Genderbibliothek des Zentrums für transdisziplinäre Geschlechterstudien der Humboldt-Universität zu Berlin



Biblioteca delle Donne – Die italienische Bibliothek für Frauen in Bologna



KVINFO – Dänisches Forschungs- und Informationszentrum zu Gender, Gleichstellung und Vielfalt



Bibliothek für Geschlechter- und Gleichstellungsthemen & Historisches Archiv des griechischen Generalsekretariats für Geschlechtergleichstellung in Athen

KvinnSam

KvinnSam – Nationale Ressourcenbibliothek für Geschlechterforschung an der Universität Göteborg



Ressourcen- und Dokumentationszentrum des Europäischen Instituts für Gleichstellungsfragen (EIGE)

Das Europäische Institut für Gleichstellungsfragen (EIGE) ist eine autonome Einrichtung der Europäischen Union. Es wurde gegründet, um die Förderung und Stärkung der Gleichstellung der Geschlechter zu unterstützen, einschließlich des Gender Mainstreamings in allen Politikbereichen der Union und den entsprechenden nationalen Politikbereichen, der Bekämpfung von Diskriminierung aus Gründen des Geschlechts und der Sensibilisierung der Unionsbürgerinnen und -bürger für die Geschlechtergleichstellung. Weitere Informationen finden Sie auf der Webseite des EIGE ([eige.europa.eu](http://eige.europa.eu)).

## Kontakt

Europäisches Institut für Gleichstellungsfragen, EIGE  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
LITAUEN  
+370 5 215 7444

E-Mail: [eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)  
<http://www.eige.europa.eu>  
<http://www.twitter.com/eurogender>  
<http://www.facebook.com/eige.europa.eu>  
<http://www.youtube.com/eurogender>  
<http://www.eurogender.eige.europa.eu>

Wenn Sie eine kleinere Veranstaltung zu einem geschlechterbezogenen Thema im Foyer (entry point) des RDC des EIGE organisieren möchten, füllen Sie bitte unter <http://eige.europa.eu/rdc-entry-point-event> ein Online-Formular aus oder schreiben Sie uns: [rdc.info@eige.europa.eu](mailto:rdc.info@eige.europa.eu)

Wenn Sie unsere Fachbibliothek in Vilnius besuchen möchten, vereinbaren Sie bitte einen Termin unter: [rdc@eige.europa.eu](mailto:rdc@eige.europa.eu)



Institutionelle Mechanismen für die Geschlechtergleichstellung



Papierversion:  
MH-04-15-319-DE-C  
ISBN 978-92-9218-699-9  
doi:10.2839/004479  
© Europäisches Institut für Gleichstellungsfragen

Elektronische Version:  
MH-04-15-319-DE-N  
ISBN 978-92-9218-698-2  
doi:10.2839/252091